

ngachospital.go.th/index.php/home

รื่องเรียน-รื่องทุกข์ ติดต่อเรา กระดานสนทนา แคมเปญเว็บไซต์ นโยบายความเป็นส่วนตัว

ข้อมูลทั่วไป

- โครงสร้างหน่วยงาน
- ข่าวประชาสัมพันธ์
- ข่าวจัดซื้อจัดจ้าง
- ระบบจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ
- ITAS

ลิงค์สำหรับเจ้าหน้าที่

- Dashboard
- จำนวนนัดหมายออนไลน์
- โรงพยาบาลอัจฉริยะ


กระทรวงสาธารณสุข

มีนโยบาย
งดการให้และรับ
ของขวัญและของกำนัลทุกชนิด
จากการปฏิบัติหน้าที่

ขอผู้บริหาร ข้าราชการชั้นผู้ใหญ่
ในทุกโอกาส (No Gift Policy)
ขอโพ้แสดงความปรารถนาดีต่อกัน
ด้วยบัตรอวยพร สมุดอวยพร
อวยพรผ่านสื่อออนไลน์
หรือทำกิจกรรมจิตอาสาแทน

แพทย์หญิงกวางเดือน เบตรภักย์
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลจาว

พญาบาทจาว 230 ม. 4 ต.หลวงเหือง อ.จาว จ.สขบง 52110 โทร 054-261253



นางสาวกวางเดือน เบตรภักย์
นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ
รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลจาว

เว็บไซต์ของเรา ใช้คุกกี้เพื่อได้ท่านได้รับประสบการณ์การใช้งานที่ดียิ่งขึ้น อ่านนโยบายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล (Privacy Policy) และ นโยบายคุกกี้ (Cookie Policy)

[นโยบายความเป็นส่วนตัว](#)

[รับทราบ](#)

Type here to search

16:25 15/03/2569



นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) โรงพยาบาลวชิра ำปำงบประมาณ พ.ศ. 2569

ประกาศเจตนารมณ์

ข้าพเจ้า นางสาวสทาวเดือน แตรภักษ์ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลวชิรา ในฐานะผู้บริหารสูงสุดของโรงพยาบาลวชิรา ขอประกาศนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (NO GIFT POLICY) และขอประกาศเจตนารมณ์ของผู้บริหาร เจ้าหน้าที่และบุคลากรโรงพยาบาลวชิรา ว่า โรงพยาบาลวชิราเป็นหน่วยงานที่ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และบุคลากรทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (NO GIFT POLICY) ทั้งในก่อน ขณะ และหลังการปฏิบัติหน้าที่ และการรับนั้นจะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งในปัจจุบันและอนาคต โดยร่วมกันสร้างวัฒนธรรมสุจริตให้เกิดขึ้นในองค์กร ปลูกและปลูกจิตสำนึก สร้างทัศนคติ ค่านิยมที่ดีในการปฏิบัติหน้าที่ ให้สามารถคิดแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวมออกจากกันได้อย่างเป็นอัตโนมัติ และมีฐานความคิดที่คิดถึงถึงประโยชน์ของส่วนรวมของประชาชนมากกว่า ประโยชน์ส่วนตน มีจิตสาธารณะ ปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างถูกต้อง โปร่งใส เป็นธรรม และไม่เลือกปฏิบัติ ไม่กระทำการอื่นเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม ไม่รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดอันอาจเป็นเงินได้จากผู้อื่น นอกเหนือจากทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา ตามกฎหมาย กฎ หรือข้อบังคับที่ออกโดยอาศัยอำนาจตามบทบัญญัติแห่งกฎหมาย เว้นแต่เป็นการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา ตามหลักเกณฑ์และจำนวนที่คณะกรรมการ ป.ป.ช.กำหนด รวมถึงการปฏิบัติตามมาตราฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ วรรณบรรณกระทรวงสาธารณสุข และแนวทางการปฏิบัติทำให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกตำแหน่งและทุกระดับของกระทรวงสาธารณสุข ตลอดจนกฎหมายระเบียบ และมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้อง อย่ำงเคร่งครัด อย่ำงให้บรรลุเป้าหมาย “โรงพยาบาลวชิราปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ” นำสู่ “โรงพยาบาลวชิราใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต” (TOGETHER AGAINST CORRUPTION : TAC)

ประกาศ ณ วันที่ 1 ธันวาคม พ.ศ. 2568



(นางสาวสทาวเดือน แตรภักษ์)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลวชิรา





โรงพยาบาลฯ ใส่สะอาด ร่วมต้านทุจริต (MOPH TOGETHER AGAINST CORRUPTION)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ข้าพเจ้า นางสาวสทาวเดือน เมตรภักย์ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลฯ ในฐานะผู้บริหารสูงสุดของโรงพยาบาลฯ ขอประกาศและแสดงเจตนารมณ์ว่า จะทำหน้าที่นำบุคลากรโรงพยาบาลฯ ให้ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข จะเป็นคนดีมีคุณธรรม ประพฤติปฏิบัติตนในสัมมาอาชีพ ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เป็นหลักสำคัญมั่นคง ดำรงตนอยู่ด้วยความมีเกียรติและศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ มีจิตสำนึกที่ดี รับผิดชอบต่อหน้าที่ ปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างเต็มกำลังความสามารถ ถูกต้อง โปร่งใส เป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ ตามหลักธรรมาภิบาล กล่าวตัดสินใจและยืนหยัด ที่จะกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม ไม่กระทำการโกงแผ่นดิน ไม่เพิกเฉยและไม่ทนต่อการทุจริตทุกรูปแบบ คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมของประชาชนมากกว่าประโยชน์ส่วนตน มีจิตสาธารณะ ใฝ่ทำความดีและไม่ยินยอมให้ผู้อื่นอาศัยตำแหน่งหน้าที่หาประโยชน์ความทุกข์ยากของประชาชน ปฏิบัติหน้าที่ราชการตามคำนิยามในการบริหารงานของกระทรวงสาธารณสุข อันได้แก่ ซื่อสัตย์ สามัคคี มีความรับผิดชอบ ตรวจสอบได้ โปร่งใส มุ่งในผลสัมฤทธิ์ของงาน กล่าวหาญทำในสิ่งที่ถูกต้อง รวมถึงการปฏิบัติตามมาตรฐานของเจ้าหน้าที่ของรัฐและจรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ เพื่อให้โรงพยาบาลฯ เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ อย่างยั่งยืน สร้างสังคม โรงพยาบาลฯ ที่ปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ นำสู่ “โรงพยาบาลฯ ใส่สะอาด ร่วมต้านทุจริต” (TOGETHER AGAINST CORRUPTION : TAC)

และขอถวายสัตย์จะจว่าจะว่า จะประพฤติปฏิบัติตนตามรอยพระยุคลบาท สืบสานพระราชปณิธาน รักษา ต่อยอดศาสตร์ของพระราชา ผู้ทรงธรรม ดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง ด้วยความเพียรอันบริสุทธิ์ ยืนเคียงข้างสุจริตชน เพื่อความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืนของราชอาณาจักรไทยสืบไป

ประกาศ ณ วันที่ 1 ธันวาคม พ.ศ. 2568

(นางสาวสทาวเดือน เมตรภักย์)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลฯ



TOGETHER AGAINST CORRUPTION





**ประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต
ตามเกณฑ์ริyaratว่าด้วยการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขาย และเขตพื้นที่ที่มีใช้ยา
โรงพยาบาลว ประจําปีงบประมาณ พ.ศ. 2569**


ข้าพเจ้า นางสาวสกวเดือน เมตรภย์ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลว ในฐานะผู้บริหารสูงสุดของโรงพยาบาลว ขอประกาศเจตนารมณ์ว่ากระทําหน้าที่นํานุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลว ให้ยึดถือและดําเนินการจัดซื้อจัดหาและเขตพื้นที่ที่มีใช้ยาของหน่วยงานอย่างเที่ยงตรงโปร่งใส และยึดมั่นปฏิบัติ ตามประกาศกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยเกณฑ์ริyaratการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายและเขตพื้นที่ที่มีใช้ยา พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยเคร่งครัด ดังนี้

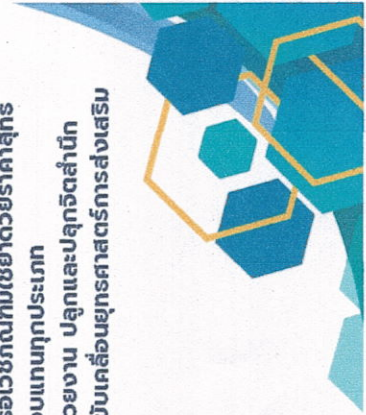
1. หน่วยงานจะไม่กระทําการจัดซื้อจัดหาการหารายได้ในลักษณะผลประโยชน์ต่างตอบแทนทุกประเภทจากบริษัทยาเข้ากองทุนสวัสดิการโรงพยาบาลว
2. การจัดซื้อจัดหาและเขตพื้นที่ที่มีใช้ยาตั้งแต่ปีงบประมาณที่ขึ้นต้นกัน มาตราการส่งเสริมการขาย และราคาประกอบการตัดสินใจ
3. ให้กำหนดคุณสมบัติของบริษัทร่วมกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑
4. หน่วยงานจะไม่รับประโยชน์จากบริษัทยาหรือเขตพื้นที่ที่มีใช้ยาในลักษณะเงินไม่จํานวนใด ๆ ของขวัญ ของที่ระลึก กรัฟฟี่ หรือประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้ที่เจ้าหน้าที่ของรัฐ รวมถึงคู่สมรสหรือญาติของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เว้นแต่สิ่งที่จะได้รับตามกฎหมายหรือกฎหมายหรือสิ่งที่ได้รับตามจำนวนสมควรตามปกติประเพณีในการปฏิบัติหน้าที่ หรือเป็นการรับการใช้ลักษณะให้แก่บุคคลทั่วไป หรือตามที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. ประกาศกำหนด
5. หน่วยงานจะดําเนินการตามนโยบายและจัดระบบที่มีธรรมภิบาล และป้องกันมิให้มีผลประโยชน์ในการคัดเลือกและเขตพื้นที่ที่มีใช้ยา เพื่อให้ได้ยาและเขตพื้นที่ที่มีใช้ยาที่มีคุณภาพ เป็นไปตามมาตรฐานที่กำหนดและเป็นไปตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ กฎกระทรวง และระเบียบและระเบียบที่เกี่ยวข้อง

6. หน่วยงานจะนํารายธรรมของผู้จำหน่ายพิจารณาประกอบการคัดเลือกบริษัทยาหรือเขตพื้นที่ที่มีใช้ยา และต้องจัดซื้อยาหรือเขตพื้นที่ที่มีใช้ยาด้วยราคาสุทธิ
 7. หน่วยงานจะไม่รับเงินสนับสนุนจากบริษัทยาหรือเขตพื้นที่ที่มีใช้ยาอันเป็นการ หารายได้ในลักษณะผลประโยชน์ต่างตอบแทนทุกประเภท
- ข้าพเจ้า ขอถวายสัจจะวาจาว่า จะนํากฎเกณฑ์ริyaratมาใช้ในการส่งเสริมสร้างระบบการบริหารยาและเขตพื้นที่ที่มีใช้ยา ปุ้กและปลุกจิตสำนึกบุคลากรที่เกี่ยวข้องให้ยึดถือตามเกณฑ์ริyaratนี้ รวมทั้งให้มีความเข้าใจในเรื่องการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนรวม และผลประโยชน์การส่งเสริมการใช้ยาอย่างสมเหตุสมผลให้เป็นรูปธรรมสืบไป

ประกาศ ณ วันที่ 1 ธันวาคม พ.ศ. 2568




(นางสาวสกวเดือน เมตรภย์)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลว





ประกาศเจตนา

การป้องกันและแก้ไขปัญหาการแสวงหาประโยชน์ทางเพศ การคุกคามทางเพศและการคุกคามทางเพศในการทำงาน โรงพยาบาล ประจําปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ข้าพเจ้า นางสาวสทาวเดือน เมตทิพย์ ผู้อำนวยการโรงพยาบาล ในฐานะผู้บริหารสูงสุดของโรงพยาบาล พร้อมด้วยคณะผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้าง ประจํา พนักงานกระทรวงสาธารณสุข จ้างเหมาบริการ และบุคลากรทุกคนของโรงพยาบาล มีเจตนาารมร่วมกันที่จะส่งเสริมความเท่าเทียมกันระหว่างบุคคล และสร้างองค์การที่ปราศจากการแสวงหาประโยชน์ทางเพศ การคุกคามทางเพศ และการคุกคามทางเพศ ต่อผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน ลูกจ้าง และบุคคลที่เกี่ยวข้องในการติดต่อประสานงานหรือดำเนินงานร่วมกับโรงพยาบาล ดังนั้น เพื่อให้บรรลุเจตนาารมร่วมกัน ป้องกันและแก้ไขปัญหาการแสวงหาประโยชน์ทางเพศ การคุกคามทางเพศ และการคุกคามทางเพศ ประจําปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ดังกล่าว โรงพยาบาล จะดำเนินการ ดังนี้

1. การบริหารงานและปฏิบัติงานหลักแห่งความเสมอภาค ให้เกียรติซึ่งกันและกัน เคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ โดยคำนึงถึงความเท่าเทียมระหว่างเพศ หลีกเลี่ยง ศาสนา ส่งเสริมความเสมอภาคหญิงชาย ไม่กระทำการอันเป็นการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมต่อบุคคลด้วยเหตุความแตกต่างในเรื่องของเพศ และไม่กระทำการใดที่เป็นการแสวงหาประโยชน์ทางเพศ การคุกคามทางเพศ และการคุกคามทางเพศในการทำงาน
2. สร้างวัฒนธรรมมองคํก และปลูกฝังค่านิยมให้แก่คณะผู้บริหาร พนักงานราชการ ลูกจ้าง ประจํา พนักงานกระทรวงสาธารณสุข จ้างเหมาบริการ และบุคลากรทุกคนของโรงพยาบาล ให้ปฏิบัติต่อกันโดยให้เกียรติซึ่งกันและกัน และเคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์
3. สร้างสภาพแวดล้อมและบรรยากาศที่ดีภายในองค์กร และส่งเสริมความปลอดภัย ไม่ให้ถูกการแสวงหาประโยชน์ทางเพศ และการคุกคามทางเพศ และการคุกคามทางเพศในการทำงาน ให้แก่ไม่ให้เกิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานให้แก่คณะผู้บริหาร พนักงานราชการ ลูกจ้าง ประจํา พนักงานกระทรวงสาธารณสุข จ้างเหมาบริการ บุคลากรทุกคน และบุคลากรที่เกี่ยวข้องหรือดำเนินงานร่วมกับโรงพยาบาล
4. สร้างกลไกและกระบวนการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการแสวงหาประโยชน์ทางเพศ การคุกคามทางเพศ และการคุกคามทางเพศในการทำงาน เพื่อไม่ให้มีการแสวงหาประโยชน์ทางเพศ การคุกคามทางเพศ และการคุกคามทางเพศในการทำงาน



ประกาศ ณ วันที่ 1 ธันวาคม พ.ศ. 2568

(นางสาวสทาวเดือน เมตทิพย์)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาล

