



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลงาว กลุ่มงานบริหารทั่วไป งานธุรการ โทร. ๐-๕๔๒๖ ๑๒๕๓ ต่อ ๑๘๘

ที่ สป ๐๐๓๓.๕.๐๐๑/ ๕๒๙ วันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๙

เรื่อง สรุปรายงานผลการดำเนินการตามโครงการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่เกี่ยวกับการส่งเสริมและพัฒนา
ทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย ประจำปี ๒๕๖๙

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลงาว

ตามที่กลุ่มบริหารงานทั่วไป โรงพยาบาลงาว ได้ดำเนินกิจกรรมตามโครงการอบรมเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนโดยใช้หลักสูตรด้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption) กระทรวงสาธารณสุข ภายใต้พันธะสัญญา : สาธารณสุขซื่อสัตย์ โปร่งใส ตื่นรู้ สู้ทุจริต จิตพอเพียง ประจำปี ๒๕๖๙ โดยการบูรณาการร่วมกับกลุ่มงานกฎหมาย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลำปาง ในการจัดอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานโรงพยาบาลงาว เกี่ยวกับวินัย คุณธรรม จริยธรรมให้กับเจ้าหน้าที่ และอบรมให้ความรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนโดยใช้หลักสูตรด้านทุจริตศึกษา ในวันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๙ ณ ห้องประชุม ชั้น ๓ อาคารผู้ป่วยนอก โรงพยาบาลงาว นั้น

ในการนี้ การดำเนินการจัดอบรมดังกล่าวเรียบร้อยแล้ว จึงขอส่งรายงานสรุปผลการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานโรงพยาบาลงาว เกี่ยวกับวินัย คุณธรรม จริยธรรมให้กับเจ้าหน้าที่ และอบรมให้ความรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนโดยใช้หลักสูตรด้านทุจริตศึกษา และขออนุญาตประชาสัมพันธ์และประกาศเผยแพร่ในเว็บไซต์โรงพยาบาลงาว www.ngaohospital.go.th โดยมีรายละเอียดแนบท้ายนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา


(นางสาวรุ่งลาวัลย์ รุ่งเรือง)
เจ้าพนักงานธุรการ

ความเห็นของหน.กลุ่มงานบริหารทั่วไป

เมื่อไปงคหนงคค

(ลงชื่อ) 

(นางภัทราภรณ์ ไชยชนะ)

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

ความเห็นของผู้ผู้อำนวยการโรงพยาบาลงาว

อนุมัติ ไม่อนุมัติ เนื่องจาก

(ลงชื่อ) 

(นางสาวสกาเดือน เนตรทิพย์)

นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลงาว

รายงานผลการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่เกี่ยวกับการส่งเสริมและพัฒนาทางด้านจริยธรรม และการรักษาวินัย
รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย ประจำปี ๒๕๖๙
วันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๙ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น.
ณ ห้องประชุม ชั้น ๓ อาคารผู้ป่วยนอก โรงพยาบาลลาว

ความเป็นมา

การปฏิบัติราชการของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข และเจ้าหน้าที่อื่น ๆ ในโรงพยาบาลลาว ล้วนอาศัยการปฏิบัติงานตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ มติคณะรัฐมนตรี ที่กำหนดไว้ อันถือเป็นกลไกของรัฐหรือเครื่องมือสำคัญต่อการบริหารราชการแผ่นดิน เพื่อความเป็นระเบียบเรียบร้อย เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล บรรลุตามวัตถุประสงค์หรือเป้าหมายที่ได้วางไว้ หากการปฏิบัติราชการใด มีการหลีกเลี่ยงการไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบราชการที่กำหนดไว้ ย่อมเปิดโอกาสให้เจ้าหน้าที่ที่มีการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน้าที่ จนเกิดความเสียหายแก่ทางราชการ นอกจากนี้ยังส่งผลกระทบต่อตัวเจ้าหน้าที่ผู้กระทำการทุจริต ที่จะต้องถูกดำเนินการทางวินัย จนถึงขั้นไล่ออกจากราชการ การถูกดำเนินคดีอาญาในข้อหาทุจริตต่อหน้าที่ การถูกเรียกชดเชยค่าสินไหมทดแทนในความเสียหายในทางแพ่ง และหากไม่สามารถชำระหนี้ได้ อาจถูกฟ้องให้ล้มละลายและต้องพ้นสภาพการเป็นข้าราชการเนื่องจากขาดคุณสมบัติได้

โรงพยาบาลลาว ได้เล็งเห็นความสำคัญในปัญหาดังกล่าวและเห็นความจำเป็นที่จะต้องพัฒนาและเสริมสร้างทักษะความรู้ด้านกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานให้แก่ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข รวมถึงเจ้าหน้าที่อื่นในสังกัดโรงพยาบาลลาว เพื่อให้เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลลาว มีความรู้ ความเข้าใจ และเกิดทักษะในการปฏิบัติงานที่ถูกต้องตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ลดความเสี่ยงการทุจริตต่อหน้าที่ราชการ ส่งเสริมงานให้บริการมีประสิทธิภาพ และสนองความต้องการของประชาชนผู้รับบริการในพื้นที่ จึงจัดทำโครงการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่เกี่ยวกับการส่งเสริมและพัฒนาทางด้านจริยธรรม และการรักษาวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย ประจำปี ๒๕๖๙

วัตถุประสงค์

เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับข้อกำหนดทางวินัยและการรักษาวินัย คุณธรรมและจริยธรรมในการทำงาน และผลประโยชน์ทับซ้อนแก่เจ้าหน้าที่ และสามารถปฏิบัติหน้าที่ราชการตามกฎหมายได้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งเพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมได้มีโอกาสแลกเปลี่ยนความรู้ ประสบการณ์ ปรัชญาหรือกันปัญหาที่เกิดจากความไม่เข้าใจในกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน

ผู้เข้ารับการอบรม

ผู้เข้ารับการอบรมได้แก่เจ้าหน้าที่ในสังกัดโรงพยาบาลลาว เข้าร่วมอบรมระบบออนไลน์ (Zoom)

วิธีการอบรม

เป็นการบรรยายให้ความรู้โดยวิทยากรจากกลุ่มกฎหมาย ดังนี้

๑. หัวข้อ “การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในวงราชการ” โดยนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดลำปาง
๒. หัวข้อ “วินัยและการรักษาวินัย และคุณธรรมจริยธรรมในการทำงาน” โดยกลุ่มกฎหมาย
๓. หัวข้อ “กรณีตัวอย่างการกระทำผิดวินัยและจรรยาบรรณวิชาชีพ” โดยกลุ่มกฎหมาย

งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

การประเมินผล

ใช้วิธีการสังเกตและการตอบข้อซักถาม พบว่าเจ้าหน้าที่ที่ให้ความสนใจ มีการสอบถามปัญหาผ่านทางออนไลน์ เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลจาว ได้เข้ารับการอบรมผ่านระบบ Zoom

ผู้สรุป
(นางสาวรุ่งลาวัลย์ รุ่งเรือง)
เจ้าพนักงานธุรการ

ใบลงทะเบียน

การอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่เกี่ยวกับการส่งเสริมและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัย

รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย ประจำปี ๒๕๖๙

วันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๙ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมชั้น ๓ อาคารผู้ป่วยนอก โรงพยาบาลลาว ตำบลหลวงเหนือ อำเภอลาว จังหวัดลำปาง

ลำดับ	รายชื่อ	ตำแหน่ง	หน่วยงาน	ลายมือชื่อ	
				เข้า	ป่วย
๒๑	นางเวรวิมล ใจดี	พ.น.อ.วิมล ใจดี	จิตเวช		
๒๒	น.ส. นริศนา ชวนะโชติ	พนักงานช.๑๑๔	ส.๕๕๕ ๗		
๒๓	นายวิชาพรณ์ ชื่นอม	อ.อ.วิชาพรณ์	ประจักษ์		
๒๔	น.ส. กานทกวรรณ เฟื่องชา	น.ส. กานทกวรรณ	ชุมชน ๗		
๒๕	นายวิจิตร คุ้มพันธ์	พ.น.อ.วิจิตร คุ้มพันธ์	จิตเวช		
๒๖	นายวิมล คุ้มพันธ์	พ.น.อ.วิมล คุ้มพันธ์	จิตเวช		
๒๗	น.ส. อรุณี ยอดกันต์	นักวิเทศ	จิตเวช		
๒๘	นาง รุมา ฟ้าพิมาย	พ.น.อ.รุมา ฟ้าพิมาย	จิตเวช		
๒๙	นายวิมล ชาติ	พ.น.อ.วิมล ชาติ	จิตเวช		
๓๐	นายวิมล ชาติ	พ.น.อ.วิมล ชาติ	จิตเวช		
๓๑	นายวิมล ชาติ	พ.น.อ.วิมล ชาติ	จิตเวช		
๓๒	นายวิมล ชาติ	พ.น.อ.วิมล ชาติ	จิตเวช		
๓๓	นายวิมล ชาติ	พ.น.อ.วิมล ชาติ	จิตเวช		
๓๔	นายวิมล ชาติ	พ.น.อ.วิมล ชาติ	จิตเวช		
๓๕	น.ส. นริศนา ชวนะโชติ	พนักงานช.๑๑๔	ส.๕๕๕ ๗		
๓๖	น.ส. อรุณี ยอดกันต์	นักวิเทศ	จิตเวช		
๓๗	น.ส. พลกานต์ งามเก่า	น.ส. พลกานต์ งามเก่า	ชุมชน ๗		
๓๘	น.ส. นิลอน นิลอน	น.ส. นิลอน นิลอน	จิตเวช		
๓๙	นายวิมล ชาติ	พ.น.อ.วิมล ชาติ	จิตเวช		
๔๐	นายวิมล ชาติ	พ.น.อ.วิมล ชาติ	จิตเวช		

ใบลงทะเบียน

การอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่เกี่ยวกับการส่งเสริมและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัย

รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย ประจำปี ๒๕๖๙

วันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๙ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมชั้น ๓ อาคารผู้ป่วยนอก โรงพยาบาลลาว ตำบลหลวงเหนือ อำเภอลาว จังหวัดลำปาง

ลำดับ	รายชื่อ	ตำแหน่ง	หน่วยงาน	ลายมือชื่อ	
				เข้า	ป่วย
๔๑	พ.ส. รัตนาพร ราชกิจกรณ์	นักเทคนิคการแพทย์	Lab		
๔๒	น.ร. อำนวยพร วงศ์จรัส	นักเทคนิคการแพทย์	LAB		
๔๓	น.ร. นพพน ไร่มุข	นักเทคนิคการแพทย์	LAB		
๔๔	พ.ศ. อังษา ก่อไชย	หนว. ประจำห้องทดลอง	LAB		
๔๕	นายสุวิทย์ เชื้อจ้อย	หนว. วิทยาศาสตร์	LAB		
๔๖	นางอติพรสุดา ใจคำ	นักเทคนิคการแพทย์ห้องตรวจ	Lab		
๔๗	นายโยชวิทย์ กุลา	เทคนิคการแพทย์	LAB		
๔๘	พ.ศ. วิภา ด้ง	นักเทคนิคการแพทย์	LAB		
๔๙	น.ร. อธิชา ล้ำเลิศ	นักเทคนิคการแพทย์	LAB		
๕๐	น.ส. สิริพรรณ รัตนานันทน์	เภสัชกรชำนาญการ	เภสัชกรรม		
๕๑	น.ร. วรวิภา สวัสดิ์	เภสัชกรปฏิบัติการ	เภสัชกรรม		
๕๒	น.ส. สนิทมา วัฒนกุล	เภสัชกรชำนาญการ	เภสัชกรรม		
๕๓	นางสุนทร ภิรมย์	เภสัชกร	เภสัชกรรม		
๕๔	น.ร. อธิชา ขจรวัฒนกุล	เภสัชกรชำนาญการ	เภสัชกรรม		
๕๕	นางอติพร ใจคำ	เภสัชกร	เภสัชกรรม		
๕๖	น.ส. อธิชา วัฒนกุล	เภสัชกรชำนาญการ	เภสัชกรรม		
๕๗	นางสุนทร ภิรมย์	เภสัชกร	เภสัชกรรม		
๕๘	น.ร. อธิชา ขจรวัฒนกุล	เภสัชกรชำนาญการ	เภสัชกรรม		
๕๙	น.ร. อธิชา ขจรวัฒนกุล	เภสัชกร	ER		
๖๐	น.ร. อธิชา ขจรวัฒนกุล	12/๑	12/๑		



บันทึกข้อความ

โรงพยาบาลงาว
เลขรับ 339
วันที่ 22 มกราคม 2569
เวลา 16:06 น.

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลำปาง กลุ่มงานพัฒนาศาสตร์ฯ โทร. ๐ ๕๔๒๒ ๗๕๒๗ ต่อ ๓๐๑

ที่ ลป ๐๐๓๓.๐๐๒/๕๓๒

วันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๙

เรื่อง อนุมัติโครงการ

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลงาว

ตามหนังสือโรงพยาบาลงาว ที่ ลป ๐๐๓๓.๕.๐๐๙/๖๕ ลงวันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๙ ด้วยโรงพยาบาลงาว ขออนุมัติโครงการการอบรมเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนโดยใช้หลักสูตรด้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) กระทรวงสาธารณสุข ภายใต้พันธสัญญา : สาธารณสุขซื่อสัตย์ โปร่งใส ตื่นรู้ สู้ทุจริต จิตพอเพียงและการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่เกี่ยวกับการเสริมสร้าง และพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการมีวินัย โรงพยาบาลงาว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รหัสโครงการ ๐๕๐๔๐๕ โดยไม่ใช้งบประมาณ นั้น

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลำปาง ได้พิจารณาเห็นชอบอนุมัติโครงการดังกล่าว ทั้งนี้ ขอให้ปฏิบัติให้ถูกต้องตามระเบียบของทางราชการที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด และให้สรุปรายงานผลการดำเนินงานตามโปรแกรมบริหารแผนฯ ผ่านทางเว็บไซต์ <https://lampanghealth.moph.go.th/project/login> เพื่อควบคุมกำกับ ติดตามและประเมินผลการดำเนินงาน

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลงาว
เพื่อทราบและพิจารณา
และเห็นควรแจ้งให้
กลุ่มงานประกันสุขภาพ
กลุ่มงานบริหารทั่วไป
ทราบและดำเนินการ

(นางสมพร กิจสุวรรณรัตน์)

นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ (ด้านส่งเสริมพัฒนา)
รักษาราชการแทน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดลำปาง

รังวัลย์

น.ส.รังวัลย์ รุ่งเรือง
เจ้าพนักงานธุรการ
๒๒ มกราคม ๒๕๖๙

กราบ/ดำเนินการ

(น.ส.สกวเดือน เนตรทิพย์)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ (ด้านเวชกรรม)
รักษาราชการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลงาว
22 มกราคม 2569

แจ้ง จนท.ทุกท่านทราบและ
มอบ พรณภา ดำเนินการ

๐

นายไกรสิทธิ์ โยธิน
เจ้าพนักงานสาธารณสุขปฏิบัติงาน
26 ม.ค. 2569

ชื่อโครงการ : โครงการการอบรมเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนโดยใช้หลักสูตรด้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) กระทรวงสาธารณสุข ภายใต้พันธสัญญา : สาธารณสุขซื่อสัตย์ โปร่งใส ตันรู้ สู้ทุจริต จิตพอเพียง และการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่เกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการมีวินัย
โรงพยาบาลลาว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ ๔ Excellence : ข้อที่ ๔ ด้านบริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence)

เป้าหมาย : การบริหารจัดการมีประสิทธิภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้ ประชาชนมีหลักประกันสุขภาพทั่วถึง
แผนงานที่ ๑ : การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ

โครงการกระทรวง :

๑. โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (MOPH ITA)

๒. โครงการพัฒนาองค์กรคุณภาพ (PMQA)

๑. ตัวชี้วัดหลักและค่าเป้าหมายความสำเร็จของโครงการ

ตัวชี้วัดหลักและตัวชี้วัดรอง	หน่วยนับ
ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลำปางผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA	ระดับดีเยี่ยม

๒. หลักการและเหตุผล

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข จัดทำแผนปฏิบัติราชการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) โดยให้ความสำคัญกับความสอดคล้องของแผน ๓ ระดับ ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๐ ในเรื่องแนวทางการเสนอแผนเข้าสู่การพิจารณาของคณะรัฐมนตรี” เพื่อเป็นเครื่องมือให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข เป็นแนวทางขับเคลื่อนผลักดันสู่การปฏิบัติให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายของแผนระดับ ๑ ถึงระดับ ๓ ภายในกรอบเวลาที่กำหนดโดยมีเป้าหมายคือ “กระทรวงสาธารณสุขปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ” ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขมีคะแนนเฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๙๕ จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข กระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบลดลง เมื่อสิ้นสุดแผนฯ โดยมุ่งหวังว่าในอนาคต ๕ ปีข้างหน้า และจำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบลดลงเมื่อสิ้นสุดแผนฯ ตามตัวชี้วัด ๓ ตัวชี้วัดคือ (๑) ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (๒) ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA และ (๓) จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบลดลง

นอกจากนี้ ในการปฏิบัติราชการของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข และเจ้าหน้าที่อื่นๆ ในโรงพยาบาลลาว จะต้องอาศัยกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับและหนังสือสั่งการต่างๆ ของผู้บังคับบัญชา ผู้มีอำนาจในการนั้น ๆ ที่กฎหมาย และระเบียบกำหนดไว้และจะต้องปฏิบัติตามขั้นตอน รวมทั้งเงื่อนไขต่างๆ ที่กฎหมาย ระเบียบ กำหนด ซึ่งสิ่งเหล่านี้เป็นกลไกของรัฐหรือราชการไว้วางไว้และใช้เป็นเครื่องมือสำคัญ และเป็นปัจจัยหนึ่งในการบริหารราชการ ทั้งนี้เพื่อความเป็นระเบียบเรียบร้อยและเพื่อให้งานที่ปฏิบัติมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล บรรลุตามเป้าหมายที่ได้วางไว้ หากการปฏิบัติราชการโดยที่ไม่ได้ยึดถือตามกฎหมาย ระเบียบราชการที่กำหนดไว้ ก็ย่อมเกิดความเสียหายแก่ทางราชการได้ อาทิ มีเจ้าหน้าที่ทุจริตต่อหน้าที่ โดยที่ผู้บังคับบัญชามีได้วางระบบควบคุมภายใน และมีได้มีการสอดส่อง กำกับดูแลดีเท่าที่ควร ทำให้ราชการเสียหาย ก็จะต้องมีผลกระทบต่ตัวเจ้าหน้าที่ผู้กระทำการทุจริต อาจจะต้องถูกดำเนินการทางวินัยจนถึงขั้นไล่ออกจากราชการ ทางอาญา ก็จะถูกดำเนินคดี มีการแจ้งความร้องทุกข์

ต่อพนักงานสอบสวนและในทางแพ่ง หากไม่มีการชดใช้คืนก็จะถูกดำเนินคดีแพ่งในฐานะละเมิด ตามประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์จนถึงที่สุด และอาจถูกฟ้องเป็นคดีล้มละลายได้

โรงพยาบาลลาว ได้เล็งเห็นความสำคัญในด้านจริยธรรม การมีวินัย รวมทั้งการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน เพื่อให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานปฏิบัติราชการในหน้าที่ราชการของตนได้อย่างถูกต้องตามกฎหมาย จึงได้จัดทำโครงการอบรมเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนโดยใช้หลักสูตรด้านทฤษฎีการศึกษา (Anti-Corruption Education) กระทรวงสาธารณสุข ภายใต้พันธสัญญา : สาธารณสุขซื่อสัตย์ โปร่งใส ตื่นรู้ สู้ทุจริต จิตพอเพียง และการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่เกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรม และการมีวินัย แก่เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลลาว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ขึ้น เพื่อให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดโรงพยาบาลลาว มีความรู้ความเข้าใจ และเกิดทักษะในการปฏิบัติงานที่ถูกต้องตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ลดโอกาสความเสี่ยงต่อการทุจริตในการปฏิบัติราชการ ส่งเสริมงานให้บริการมีประสิทธิภาพ และสนองความต้องการของประชาชน ผู้รับบริการในพื้นที่

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ผู้เข้าอบรมมีการพัฒนาความรู้ ความเข้าใจทางด้านจริยธรรม และการมีวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย

๓.๒ เพื่อให้ผู้เข้าอบรมมีความรู้ ความเข้าใจในการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตประพฤติมิชอบ และผลประโยชน์ทับซ้อน

๓.๓ เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมได้มีโอกาสแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์ในการปฏิบัติงานที่เกิดจากความไม่เข้าใจในกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน

๔. กลุ่มเป้าหมาย

เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลลาว ทุกประเภทการจ้างงาน จำนวน ๕๐ คน

๕. ระยะเวลาดำเนินโครงการ

เดือนมกราคม - มิถุนายน ๒๕๖๙

๖. พื้นที่ดำเนินการ

ห้องประชุมชั้น ๓ โรงพยาบาลลาว ทั้งระบบออนไซต์และออนไลน์

๗. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลลาว

๘. วิธีการดำเนินงาน

๘.๑. จัดทำเสนอโครงการเสนอขออนุมัติจากนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดลำปาง

๘.๒. ประสานงานกับผู้ที่เกี่ยวข้องเพื่อเตรียมการจัดการอบรม

๘.๓. ดำเนินการจัดการอบรม

๘.๔. สรุปผลการดำเนินงานโครงการ

๙. การประเมินผล

๙.๑. การประเมินผลจากการใช้แบบสอบถาม พฤติกรรมในระหว่างการอบรม

๙.๒. การประเมินผลการปฏิบัติงานภายหลังการอบรมโดยพิจารณาจำนวนเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับพฤติกรรมบริการ ผลประโยชน์ทับซ้อน และจำนวนเจ้าหน้าที่ที่กระทำผิดทางวินัย

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๐.๑. ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการอย่างถูกต้อง สอดคล้องกับหลักจริยธรรม ผลประโยชน์ทับซ้อน การมีวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย

๑๐.๒. ผู้เข้ารับการอบรมได้แลกเปลี่ยนความรู้ ข้อคิดเห็น ประสบการณ์ ปัญหาและแนวทางแก้ไขเกี่ยวกับการปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ รวมทั้งมีความสัมพันธ์และประสานงานระหว่างหน่วยงานที่ดี

๑๑. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

๑๑.๑ ร้อยละของบุคลากรในสังกัดผ่านการอบรม

๑๑.๒ จำนวนเรื่องร้องเรียนการปฏิบัติงานหรือให้บริการหรือการทุจริตของเจ้าหน้าที่ลดลง

๑๒. งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ โดยขอรับการสนับสนุนวิทยากรจากสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลำปาง

ลงชื่อ.....*St.*.....ผู้เสนอโครงการ

(นางภัทราภรณ์ ไชยชนะ)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

ลงชื่อ.....*[Signature]*.....ผู้เห็นชอบโครงการ

(นายพิษณุ จินใจเย็น)

ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภอองาว

ลงชื่อ.....*[Signature]*.....ผู้เห็นชอบโครงการ

(นางสาวสกวเดือน เนตรทิพย์)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลองาว

ลงชื่อ.....*[Signature]*.....ผู้อนุมัติโครงการ

(นางสมพร กิจสุวรรณรัตน์)

นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ (เก็บส่งเสริมพัฒนา)

รักษาราชการแทน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดลำปาง

ผ่านการตรวจสอบจากผู้รับผิดชอบบริหารแผนแล้ว

ลงชื่อ.....*[Signature]*.....

(นายไกรสิทธิ์ โยธิน)

ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่สำนักงานสาธารณสุขปฏิบัติงาน

ผ่านการตรวจสอบจากกลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์ฯ

[Signature]
(นางสาวรัตนภรณ์ พิเศษ)

[Signature]
(นางสาวรวีร์ ปวงคำ)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ



บันทึกข้อความ

โรงพยาบาลงาว
เลขรับ 616
วันที่ 11 กุมภาพันธ์ 2569
เวลา 10:34 น.

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลำปาง กลุ่มกฎหมาย โทร ๐ ๕๔๒๒ ๗๕๒๖-๙ ต่อ ๑๐๕
ที่ สป ๐๐๓๓.๐๑๐/๕๖๓ วันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๖๙

เรื่อง ขอเชิญเข้าร่วมการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่เกี่ยวกับการส่งเสริมและพัฒนาทางด้านจริยธรรม และ...
การรักษาวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลำปาง

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลลำปาง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเกาะคา
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชุมชนทุกแห่ง
สาธารณสุขอำเภอทุกอำเภอ
หัวหน้ากลุ่มงานทุกกลุ่มงาน

ด้วยสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลำปาง กำหนดจัดการโครงการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่เกี่ยวกับการส่งเสริมและพัฒนาทางด้านจริยธรรม และการรักษาวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลำปาง ซึ่งมีเป้าหมายเป็นบุคลากรสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลำปาง ทุกประเภท การจ้างงาน ผ่านระบบ Onsite และ Online ในวันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๙ และวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๙ ณ ห้องประชุมชั้น ๕ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลำปาง หรือ ผ่าน Zoom Meeting

เพื่อเป็นการเสริมสร้างความรู้แก่เจ้าหน้าที่ในเรื่องดังกล่าว จึงขอเชิญเจ้าหน้าที่ในสังกัด เข้าร่วมการอบรมให้ความรู้ดังกล่าว ในวันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๙ และ วันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๙ ณ ห้องประชุมชั้น ๕ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลำปาง หรือ ผ่านระบบ Zoom Meeting หมายเลขห้อง ๙๖๑ ๓๐๙ ๒๕๒๗ รหัส ๑๒๓๔ ทั้งนี้ ขอให้ผู้เข้าร่วมอบรมส่งแบบตอบรับในระบบ google form ตาม QR code แนบท้ายหนังสือฉบับนี้ ภายในวันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๙ ดังรายละเอียดกำหนดการที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อดำเนินการและแจ้งให้เจ้าหน้าที่เข้าร่วมการอบรมตามกำหนดการดังกล่าวต่อไป

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลงาว
เพื่อทราบและพิจารณา
และเห็นควรแจ้งให้
กลุ่มงานบริหารทั่วไป
ทราบและดำเนินการต่อไป

รังสาลี
น.ส.รุ่งสาลี รุ่งเรือง
เจ้าพนักงานธุรการ
๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙

(นายทวิรัชต์ ศรีกุลวงศ์)
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดลำปาง

แบบตอบรับ



นราบ/ดำเนินการ

(น.ส.สกวเดือน เนตรภักย์)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ (ด้านเวชกรรม)
รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลงาว

กำหนดการอบรม

เรื่อง การอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่เกี่ยวกับการส่งเสริมและ
พัฒนาทางด้านจริยธรรม และการรักษาวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย ประจำปี ๒๕๖๙
วันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๙ และ วันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๙ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น.
ณ ห้องประชุมชั้น ๕ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลำปาง

๐๘.๓๐ - ๐๙.๐๐ น.	ลงทะเบียน
๐๘.๔๕ - ๐๙.๐๐ น.	พิธีเปิดการอบรม โดยนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดลำปาง ประธานเปิดการอบรม นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน) กล่าวรายงาน บรรยายพิเศษการป้องกันการทุจริตและประพฤติไม่ชอบ ในวงราชการ โดย นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดลำปาง
๐๙.๐๐ - ๐๙.๓๐ น.	วินัยและการรักษาวินัย และคุณธรรมจริยธรรมการทำงาน โดยกลุ่มกฎหมาย
๐๙.๓๐ - ๑๒.๐๐ น.	พักรับประทานอาหารกลางวัน
๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น.	กรณีตัวอย่างการกระทำผิดวินัยและจรรยาบรรณวิชาชีพ โดยกลุ่มกฎหมาย
๑๓.๐๐ - ๑๕.๓๐ น.	อภิปรายและซักถามปัญหาทั่วไป
๑๕.๓๐ - ๑๖.๓๐ น.	

หมายเหตุ พักรับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่ม เวลา ๑๐.๔๕ - ๑๑.๐๐ น. และ เวลา ๑๕.๐๐ - ๑๕.๑๕ น.
พักรับประทานอาหารกลางวันเวลา ๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น.