

ชื่อโครงการ : โครงการการอบรมเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนโดยใช้หลักสูตรด้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) กระทรวงสาธารณสุข ภายใต้พันธสัญญา : สาธารณสุขซื่อสัตย์ โปร่งใส ตันรู้ สู้ทุจริต จิตพอเพียง และการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่เกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการมีวินัย
โรงพยาบาลลาว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ ๔ Excellence : ข้อที่ ๔ ด้านบริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence)

เป้าหมาย : การบริหารจัดการมีประสิทธิภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้ ประชาชนมีหลักประกันสุขภาพทั่วถึง
แผนงานที่ ๑ : การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ

โครงการกระทรวง :

๑. โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (MOPH ITA)

๒. โครงการพัฒนาองค์กรคุณภาพ (PMQA)

๑. ตัวชี้วัดหลักและค่าเป้าหมายความสำเร็จของโครงการ

ตัวชี้วัดหลักและตัวชี้วัดรอง	หน่วยนับ
ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลำปางผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA	ระดับดีเยี่ยม

๒. หลักการและเหตุผล

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข จัดทำแผนปฏิบัติราชการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) โดยให้ความสำคัญกับความสอดคล้องของแผน ๓ ระดับ ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๐ ในเรื่องแนวทางการเสนอแผนเข้าสู่การพิจารณาของคณะรัฐมนตรี” เพื่อเป็นเครื่องมือให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข เป็นแนวทางขับเคลื่อนผลักดันสู่การปฏิบัติให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายของแผนระดับ ๑ ถึงระดับ ๓ ภายในกรอบเวลาที่กำหนดโดยมีเป้าหมายคือ “กระทรวงสาธารณสุขปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ” ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขมีคะแนนเฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๙๕ จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข กระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบลดลง เมื่อสิ้นสุดแผนฯ โดยมุ่งหวังว่าในอนาคต ๕ ปีข้างหน้า และจำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบลดลงเมื่อสิ้นสุดแผนฯ ตามตัวชี้วัด ๓ ตัวชี้วัดคือ (๑) ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (๒) ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA และ (๓) จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบลดลง

นอกจากนี้ ในการปฏิบัติราชการของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข และเจ้าหน้าที่อื่นๆ ในโรงพยาบาลลาว จะต้องอาศัยกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับและหนังสือสั่งการต่างๆ ของผู้บังคับบัญชา ผู้มีอำนาจในการนั้น ๆ ที่กฎหมาย และระเบียบกำหนดไว้และจะต้องปฏิบัติตามขั้นตอน รวมทั้งเงื่อนไขต่างๆ ที่กฎหมาย ระเบียบ กำหนด ซึ่งสิ่งเหล่านี้เป็นกลไกของรัฐหรือราชการไว้วางไว้และใช้เป็นเครื่องมือสำคัญ และเป็นปัจจัยหนึ่งในการบริหารราชการ ทั้งนี้เพื่อความ เป็นระเบียบเรียบร้อย และเพื่อให้งานที่ปฏิบัติมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล บรรลุตามเป้าหมายที่ได้วางไว้ หากการปฏิบัติราชการโดยที่ไม่ได้ยึดถือตามกฎหมาย ระเบียบราชการที่กำหนดไว้ ก็ย่อมเกิดความเสียหายแก่ทางราชการได้ อาทิ มีเจ้าหน้าที่ทุจริตต่อหน้าที่ โดยที่ผู้บังคับบัญชามีได้วางระบบควบคุมภายใน และมีได้มีการสอดส่อง กำกับดูแลดีเท่าที่ควร ทำให้ราชการเสียหาย ก็จะต้องมีผลกระทบต่อตัวเจ้าหน้าที่ผู้กระทำการทุจริต อาจจะต้องถูกดำเนินการทางวินัยจนถึงขั้นไล่ออกจากราชการ ทางอาญา ก็จะถูกดำเนินคดี มีการแจ้งความร้องทุกข์

ต่อพนักงานสอบสวนและในทางแพ่ง หากไม่มีการชดใช้คืนก็จะถูกดำเนินคดีแพ่งในฐานะละเมิด ตามประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์จนคดีถึงที่สุด และอาจถูกฟ้องเป็นคดีล้มละลายได้

โรงพยาบาลบางหว้า ได้เล็งเห็นความสำคัญในด้านจริยธรรม การมีวินัย รวมทั้งการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน เพื่อให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานปฏิบัติราชการในหน้าที่ราชการของตนได้อย่างถูกต้องตามกฎหมาย จึงได้จัดทำโครงการอบรมเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนโดยใช้หลักสูตรด้านทฤษฎีการศึกษา (Anti-Corruption Education) กระทรวงสาธารณสุข ภายใต้พันธสัญญา : สาธารณสุขซื่อสัตย์ โปร่งใส ตื่นรู้ สู้ทุจริต จิตพอเพียง และการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่เกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรม และการมีวินัยแก่เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลบางหว้า ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ขึ้น เพื่อให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดโรงพยาบาลบางหว้า มีความรู้ความเข้าใจ และเกิดทักษะในการปฏิบัติงานที่ถูกต้องตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ลดโอกาสความเสี่ยงต่อการทุจริตในการปฏิบัติราชการ ส่งเสริมงานให้บริการมีประสิทธิภาพ และสนองความต้องการของประชาชน ผู้รับบริการในพื้นที่

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ผู้เข้าอบรมมีการพัฒนาความรู้ ความเข้าใจทางด้านจริยธรรม และการมีวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย

๓.๒ เพื่อให้ผู้เข้าอบรมมีความรู้ ความเข้าใจในการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตประพฤติมิชอบ และผลประโยชน์ทับซ้อน

๓.๓ เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมได้มีโอกาสแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์ในการปฏิบัติงานที่เกิดจากความไม่เข้าใจในกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน

๔. กลุ่มเป้าหมาย

เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลบางหว้า ทุกประเภทการจ้างงาน จำนวน ๕๐ คน

๕. ระยะเวลาดำเนินโครงการ

เดือนมกราคม - มิถุนายน ๒๕๖๙

๖. พื้นที่ดำเนินการ

ห้องประชุมชั้น ๓ โรงพยาบาลบางหว้า ทั้งระบบออนไลน์และออนไลน์

๗. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลบางหว้า

๘. วิธีการดำเนินงาน

๘.๑. จัดทำเสนอโครงการเสนอขออนุมัติจากนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดลำปาง

๘.๒. ประสานงานกับผู้ที่เกี่ยวข้องเพื่อเตรียมการจัดการอบรม

๘.๓. ดำเนินการจัดการอบรม

๘.๔. สรุปผลการดำเนินงานโครงการ

๙. การประเมินผล

๙.๑. การประเมินผลจากการใช้แบบสอบถาม พฤติกรรมในระหว่างการอบรม

๙.๒. การประเมินผลการปฏิบัติงานภายหลังการอบรมโดยพิจารณาจำนวนเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับพฤติกรรมบริการ ผลประโยชน์ทับซ้อน และจำนวนเจ้าหน้าที่ที่กระทำผิดทางวินัย

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๐.๑. ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการอย่างถูกต้อง สอดคล้องกับหลักจริยธรรม ผลประโยชน์ทับซ้อน การมีวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย

๑๐.๒. ผู้เข้ารับการอบรมได้แลกเปลี่ยนความรู้ ข้อคิดเห็น ประสบการณ์ ปัญหาและแนวทางแก้ไขเกี่ยวกับการปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ รวมทั้งมีความสัมพันธ์และประสานงานระหว่างหน่วยงานที่ดี


๑๑. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

๑๑.๑ ร้อยละของบุคลากรในสังกัดผ่านการอบรม

๑๑.๒ จำนวนเรื่องร้องเรียนการปฏิบัติงานหรือให้บริการหรือการทุจริตของเจ้าหน้าที่ลดลง

๑๒. งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ โดยขอรับการสนับสนุนวิทยากรจากสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลำปาง

ลงชื่อ..........ผู้เสนอโครงการ

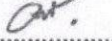
(นางภัทรภรณ์ ไชยชนะ)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

ลงชื่อ..........ผู้เห็นชอบโครงการ

(นายพิชญ์ จินใจเย็น)

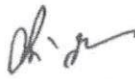
ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภอองาว

ลงชื่อ..........ผู้เห็นชอบโครงการ

(นางสาวสกาเวเดือน เนตรทิพย์)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลองาว

ลงชื่อ..........ผู้อนุมัติโครงการ

(นางสมพร กิจสุวรรณรัตน์)

นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ (ด้านส่งเสริมพัฒนา)

รักษาราชการแทน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดลำปาง


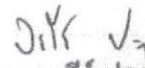
ผ่านการตรวจสอบจากผู้รับผิดชอบบริหารแผนแล้ว

ลงชื่อ..........

(นายไกรสิทธิ์ โยธิน)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุขปฏิบัติงาน

ผ่านการตรวจสอบจากกลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์ฯ


(นางสาวรัตนภรณ์ พิธา)
(นางสาวรวีร์ ปวงคำ)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ