

การรายงานผลการดำเนินการ “กิจกรรมครอบครัวอบอุ่นสร้างคุณธรรม”

ชื่อหน่วยงาน โรงพยาบาลงาว

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ระดับหน่วยงาน

รอบการประเมิน ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙)

รอบการประเมิน ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙)

คำชี้แจง เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรใช้เวลาวันอาทิตย์อยู่กับครอบครัว บุตร บิดามารดา สร้างเวลาคุณภาพ และ สอดคล้องกับนโยบายผู้บริหารที่เน้นการลดการทำงานในวันอาทิตย์

นโยบายผู้บริหาร

ครอบครัวอบอุ่น “วันอาทิตย์เป็นวันครอบครัว”

๑. วัตถุประสงค์

๑.๑ เพื่อส่งเสริมความสัมพันธ์ในครอบครัว

๑.๒ ลดการทำงานวันอาทิตย์ เพื่อให้บุคลากรมีสมดุลชีวิต

๑.๓ สร้างบรรยากาศอบอุ่นในครอบครัว

๒. วิธีดำเนินงาน

๒.๑ การงดหรือลดการทำงานวันอาทิตย์

๒.๒ ติดตามการเข้าร่วมดำเนินการของบุคลากร ประเมินผลทุก ๖ เดือน และ ๑๒ เดือน

๓. ผลการดำเนินงาน

รอบ ๖ เดือนที่ผ่านมา บุคลากรส่วนใหญ่ ใช้เวลาวันอาทิตย์กับครอบครัวมากขึ้น ความสัมพันธ์ภายในครอบครัวดีขึ้น มีคุณภาพการใช้ชีวิตดีขึ้น

๔. ผลการประเมิน

คะแนนเฉลี่ยรวม : ๓.๕๓

ระดับ : ระดับดี (บรรลุวัตถุประสงค์เกือบทั้งหมด ผลสัมฤทธิ์ปรากฏชัดเจน และมีการมีส่วนร่วมในระดับดี)

ข้อสังเกต บุคลากรส่วนใหญ่ให้ความสำคัญต่อการใช้เวลาวันอาทิตย์กับครอบครัว แต่ยังมีบางส่วนงานที่มีภาระงานที่ต้องดำเนินงานในวันอาทิตย์ เช่นการอยู่เวรผลัดในการให้บริการผู้ป่วย แต่สำหรับกลุ่มงานที่ไม่มีภาระงานเวรผลัดในการให้บริการผู้ป่วย ส่วนใหญ่ไม่มีการปฏิบัติงานในวันอาทิตย์

๕. ปัญหาและอุปสรรค

๕.๑ ภาระงานการให้บริการผู้ป่วยไม่สามารถลดการปฏิบัติงานในวันอาทิตย์ได้ แต่มีเวลาให้กับครอบครัวในวันอื่นทดแทน

๖. ข้อเสนอแนะ

๖.๑ ส่งเสริมให้บุคลากรให้ความสำคัญต่อการใช้เวลาในวันหยุดกับครอบครัว

๗. ข้อเสนอสรุป

กิจกรรมนี้ช่วยสร้างคุณธรรมและความสัมพันธ์ในครอบครัว สอดคล้องกับนโยบายผู้บริหาร และควรดำเนินการต่อเนื่องต่อไป และเน้นการสื่อสารนโยบายและการสนับสนุนให้บุคลากรใช้วันอาทิตย์เป็นเวลาคุณภาพกับครอบครัวอย่างยั่งยืน