

การขับเคลื่อนคุณธรรมพอเพียง “ชีวิตดีวิถีพอเพียง” ในองค์กร
หน่วยงาน โรงพยาบาลงาว
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙)
๑. ชื่อกิจกรรม : ๕ ส. “หยิบก๋าย หายก็รู้ ดูก็งามตา”
๒. วัตถุประสงค์ของกิจกรรม
- ๒.๑ เพื่อสร้างบรรยากาศและสิ่งแวดล้อมในสถานที่ทำงานให้ดีขึ้น
- ๒.๒ เพื่อให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการปรับปรุงงานและสถานที่ทำงาน
- ๒.๓ เพื่อให้สถานที่ทำงานสะอาด และเป็นระเบียบเรียบร้อย
- ๒.๔ เพื่อให้บุคลากรสามารถปฏิบัติงานได้อย่างสะดวก รวดเร็ว และประหยัดทรัพยากร
๓. ความพอเพียงที่ต้องการเสริมสร้างให้มีความต้องการในระดับ “พอเหมาะ พอดี” จากหลักการของเศรษฐกิจพอเพียง : พอประมาณ มีเหตุผล มีภูมิคุ้มกัน (เลือก ๑ ข้อ)
- ด้านการเงินและทรัพย์สิน (แก้ปัญหาหนี้สินข้าราชการ)
- ด้านการบริโภคทรัพยากร (การประหยัดทรัพยากรของรัฐ : ไฟฟ้า เชื้อเพลิง)
- ด้านเกียรติยศชื่อเสียง (การบริหารงานบุคคลในระบบคุณธรรม)
- ด้านสิ่งแวดล้อม (กิจกรรม ๕ ส. เน้นสร้างลักษณะนิสัย)
- ความต้องการทางอารมณ์ความรัก (ระบบอุปถัมภ์และระบบพวกพ้อง)
- ความต้องการทางอารมณ์ความโลภ (ความอยากมี อยากได้)
- ความต้องการทางอารมณ์ความหลง (การยึดติดในรูป รส กลิ่น เสียง ประสาทสัมผัส)
- ความต้องการทางอารมณ์ความกลัว (การยึดมั่นในสิ่งที่ถูกต้อง ชอบธรรม)
๔. รายละเอียดกิจกรรม
- วิธีดำเนินกิจกรรม บุคลากรทุกกลุ่มงานของโรงพยาบาลงาว ร่วมมือกันดำเนินกิจกรรม ๕ ส.
(สะอาด สะดวก สะอาด สุขลักษณะ และสร้างนิสัย)
- ผู้รับผิดชอบกิจกรรม เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลงาว
- ระยะเวลาดำเนินการ ทุกวันศุกร์ ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
- งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ
๕. ผลที่คาดว่าจะได้รับ
- ๕.๑ ประสิทธิภาพการทำงานเพิ่มขึ้น เป็นระบบ และยั่งยืน
- ๕.๒ ลดต้นทุนและของเสีย และลดค่าใช้จ่ายที่ไม่จำเป็น
- ๕.๓ สร้างสภาพแวดล้อมที่ดีในองค์กร มีความเป็นระเบียบ
- ๕.๔ สร้างขวัญและกำลังใจให้กับเจ้าหน้าที่
๖. ผลลัพธ์/ความสำเร็จ
- ๖.๑ ประสิทธิภาพการทำงานเพิ่มขึ้น เป็นระบบ และยั่งยืน
- ช่วยลดเวลาในการค้นหาเอกสารหรืออุปกรณ์สำคัญ
 - จัดสิ่งของที่ไม่จำเป็นออก ทำให้มีพื้นที่ทำงานเพิ่มขึ้น และจัดวางสิ่งของได้เป็นระเบียบ
- ๖.๒ ลดต้นทุนและของเสีย และลดค่าใช้จ่ายที่ไม่จำเป็น

- ช่วยลดความสิ้นเปลืองจากการจัดซื้ออุปกรณ์ที่ซ้ำซ้อน และยืดอายุการใช้งานเครื่องมือจากการดูแลรักษาอย่างถูกวิธีและต่อเนื่อง
- ๖.๓ สร้างสภาพแวดล้อมที่ดีในองค์กร มีความเป็นระเบียบ
- เจ้าหน้าที่มีจิตสำนึกในการรักษาระเบียบวินัยและปฏิบัติตามกฎเกณฑ์
 - สถานที่ทำงานสะอาดช่วยสร้างความพึงพอใจและสร้างภาพลักษณ์ที่ดีต่อผู้มารับบริการ
- ๖.๔ สร้างขวัญและกำลังใจให้กับเจ้าหน้าที่
- บรรยากาศในการทำงานน่าอยู่ น่าทำงาน ส่งผลดีต่อสภาพกายและใจของเจ้าหน้าที่
 - เสริมสร้างความสามัคคีและการมีส่วนร่วมของเจ้าหน้าที่ทุกระดับในการปรับปรุงสถานที่ทำงาน
