



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลลาว กลุ่มงานบริหารทั่วไป งานธุรการ โทร. ๐ ๕๔๒๖ ๑๒๕๓ ต่อ ๑๑๘.....

ที่ ลป ๐๐๓๓.๕.๐๐๑/๘๓๑ วันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๙.....

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน รอบ ๖ เดือน
ประจำปี ๒๕๖๙

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลลาว

ตามที่ โรงพยาบาลลาว จังหวัดลำปาง ได้จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ที่เป็นไปตามแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) เชื่อมโยงไปสู่แผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๕-๒๕๗๐) นั้น

ในการนี้ กลุ่มบริหารงานทั่วไป และคณะทำงานตอบแบบสำรวจใช้หลักฐานเชิงประจักษ์ของโรงพยาบาลลาว ได้จัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ รอบ ๖ เดือน และขออนุญาตเผยแพร่ให้เจ้าหน้าที่และประชาชนได้รับทราบ บนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลลาว www.ngaohospital.go.th โดยมีรายละเอียดแนบท้าย ดังนี้

- แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน รอบ ๖ เดือน จำนวน ๑ ชุด

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา

สจ.

(นางภัทราภรณ์ ไชยชนะ)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

ความเห็นของผู้ผู้อำนวยการโรงพยาบาลลาว

ทราบ/อนุมัติ ไม่อนุมัติ เนื่องจาก

น.

(นางสาวสกวเดือน เนตรทิพย์)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลลาว



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙)
 รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘-๓๐ กันยายน ๒๕๖๙)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม.....ชมจริยธรรมโรงพยาบาลงาว.....

สถานที่ตั้ง.....โรงพยาบาลงาว เลขที่ ๒๓๐ หมู่ที่ ๔ ตำบลหลวงเหนือ อำเภองาว จังหวัดลำปาง.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นางภัทราภรณ์ ไชยชนะ.....ตำแหน่ง.....นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ.....

สังกัด.....โรงพยาบาลงาว.....โทรศัพท์.....๐๘๓๐๗๒๖๘๔๘.....

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....pchaichana๑๘@gmail.com.....LINE ID :.....pchana๑๘.....

ส่วนที่ ๒ ผลการดำเนินงาน

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รวมจำนวน.....๘.....โครงการ

งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานทั้งหมด รวมจำนวน.....๐.....บาท ประกอบด้วย

แผนย่อยที่ ๑ จำนวน๖..... โครงการ

แผนย่อยที่ ๒ จำนวน๒..... โครงการ

แผนย่อยที่ ๓ จำนวนโครงการ

แผนย่อยที่ ๔ จำนวนโครงการ

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๒ ขับเคลื่อนหน่วยงาน ในสังกัดกระทรวง สาธารณสุขเป็น องค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ด้วยการนำ คุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นหลักใน การดำเนินชีวิต	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมผู้นำ คุณธรรม/ผู้นำการเปลี่ยนแปลง และ ต้นแบบที่ดีทั้งระดับบุคคล ระดับองค์กร ยกย่องผู้นำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นหลักในการดำเนินชีวิต และ มุ่งเน้นผู้นำที่มีจิตสาธารณะและจิตอาสา มีความรับผิดชอบต่อสังคมและ สิ่งแวดล้อม (๑)โครงการจิตอาสาทำความดีด้วยหัวใจ - กิจกรรมจิตอาสาพัฒนา ทำความ สะอาดสถานที่ Big cleaning day ที่ สาธารณะ ปลุกต้นไม้ - จิตอาสาภัยพิบัติ - จิตอาสาเฉพาะกิจ พอ.สว.	บุคลากร สาธารณสุข สมัครเป็นจิต อาสา ๙๐๔ วปร. และ อาสาสมัคร สามัญ พอ.สว. ร้อยละ ๑๐๐ เข้าร่วมกิจกรรม ร้อยละ ๑๐๐	บุคลากรมีความ เสียสละ เพื่อ ส่วนรวม มี ความสุขที่ได้ทำ ความดี หน่วยงานมี ความสะอาด สวยงาม	๐ บาท	คณะทำงานขับเคลื่อน ชมรมจริยธรรม	/	/	/	/
	๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ ส่งเสริมยกย่อง เชิดชูองค์กร /กลุ่มงาน ด้านการส่งเสริม คุณธรรม (๑) กิจกรรมส่งเสริมยกย่องเชิดชู ผู้มีคุณธรรม จริยธรรมและจรรยา ข้าราชการ	ไม่มีข้อร้องเรียน ด้านพฤติกรรม บริการ	บุคลากรมีขวัญ กำลังใจแรงจูงใจ ที่จะทำความดี	๐ บาท	คณะทำงานขับเคลื่อน ชมรมจริยธรรม	/	/	/	/

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส			
						๑	๒	๓	๔
เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ด้วยการนำ คุณธรรม	เป็นรูปธรรม ขับเคลื่อนให้เป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบผ่านกลไก ชมรมจริยธรรม								
	(๑) โครงการฝึกอบรมคุณธรรม จริยธรรมให้กับเจ้าหน้าที่	เจ้าหน้าที่ โรงพยาบาลว ทุกคนมีส่วนร่วม ในการพัฒนา องค์กรต่อต้าน การทุจริตและ ประพฤติมิชอบ	คณะผู้บริหาร และพนักงาน ของโรงพยาบาล ว ได้นำหลัก คุณธรรม จริยธรรมไป พัฒนาคุณภาพ ชีวิตและการ ทำงานได้อย่าง เหมาะสม	๐ บาท	คณะทำงานขับเคลื่อน ชมรมจริยธรรม		/		
	(๒) โครงการอบรมให้ความรู้แก่ บุคลากร -ค่านิยม MOPHองค์กร -การป้องกันการทุจริต -ผลประโยชน์ทับซ้อน/จิตต้านทุจริต -ระเบียบข้าราชการ	ไม่มีข้อร้องเรียน ในการ ปฏิบัติงานและ การให้บริการ	บุคลากรปฏิบัติ ถูกต้องตาม ระเบียบ/ กฎหมาย บุคลากรมี คุณธรรม จริยธรรมยึด หลักค่านิยมร่วม MOPH มาใช้ใน ชีวิตประจำวัน และการทำงาน	๐ บาท	คณะทำงานขับเคลื่อน ชมรมจริยธรรม คณะทำงานขับเคลื่อน ชมรมจริยธรรม		/		

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส			
						๑	๒	๓	๔
ดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (ITA)	(๑) โครงการประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใส (ITA)	รพ.จวผ่าน เกณฑ์การ ประเมิน คุณธรรมและ ความโปร่งใส ITA ร้อยละ ๙๒	มีการดำเนินงาน ด้วยความสุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้ และถูกต้องตาม ระเบียบ กฎหมายที่ เกี่ยวข้อง	๐ บาท	คณะทำงานขับเคลื่อน ชมรมจริยธรรม	/	/	/	/

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติราชการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/6S28pzbcf>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
- ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
 - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๓ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

การดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม๒๐๐.....คน๒๐๐.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม แห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)แห่งแห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะแห่งคนแห่งคน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรมระบบระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย๑.....แห่ง๖๐.....คน๑.....แห่ง๕๐.....คน
๖. ผลการประเมิน MOPH ITA ของหน่วยงานร้อยละ ๑๐๐.....ร้อยละ ๙๒.....

ส่วนที่ ๔ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

<p>โครงการที่ ๑ (ชื่อโครงการ) กิจกรรม รณรงค์วันส้วมโลก สอดคล้องตามมิติ/ สอดคล้องดัชนีคุณธรรม : วิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงาม / ความมีวินัย สุรภาพระ / ผลการดำเนินงาน โครงการ โรงพยาบาลลาว จัดกิจกรรมรณรงค์วันส้วมโลก เมื่อวันที่ ๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ โดยมีนางระวีวรรณ ระเห็ดหาญ พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ หัวหน้ากลุ่มงาน บริการด้านปฐมภูมิและองค์กรวม พร้อมด้วยบุคลากรและเจ้าหน้าที่จากหน่วยงานต่างๆ ประมาณ ๒๐ คน เข้าร่วมกิจกรรม โดยมีการรณรงค์และ ร่วมกันล้างส้วมบริเวณอาคาร ผู้ป่วยนอก อาคารผู้ป่วยในชาย อาคารผู้ป่วยในหญิง ตลอดจนอาคารต่างๆ โดยมีบุคลากรและเจ้าหน้าที่ในพื้นที่ใกล้เคียงดำเนินกิจกรรมร่วมกัน</p>
<p>โครงการที่ ๒ (ชื่อโครงการ) ๕ ส และ Big Cleaning Day สอดคล้องตามมิติ/ สอดคล้องดัชนีคุณธรรม : วิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงาม / วินัย / จิตอาสา สุรภาพระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป โรงพยาบาลลาว ได้กำหนดให้แต่ละหน่วยงานจัดทำกิจกรรม ๕ส และกิจกรรม Big cleaning day พื้นที่ภายในหน่วยงาน เดือนละ ๑ ครั้ง ทุกวันศุกร์ สัปดาห์สุดท้ายของเดือน ระหว่างเวลา ๑๕.๐๐ - ๑๖.๐๐ น. โดยทุกหน่วยงาน (๑๐๐%) ได้ร่วมกิจกรรมครบถ้วน โดยเมื่อมีการดำเนิน กิจกรรมจะมีการถ่ายภาพ เพื่อส่งในไลน์กลุ่มที่กำหนด</p>

โครงการที่ ๓ (ชื่อโครงการ) ทำบุญตักบาตรข้าวสารอาหารแห้ง เดือนละ ๑ ครั้ง สอดคล้องตามมิติ/ สอดคล้องดัชนีคุณธรรม : หลักธรรมทางศาสนา / วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม สรุปลงสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป โรงพยาบาลงาวได้จัดกิจกรรมทำบุญตักบาตร บริเวณอาคารผู้ป่วยนอก และอาคารผู้ป่วยใน โรงพยาบาลงาว โดยมีเจ้าหน้าที่ บุคลากร และผู้รับบริการได้ร่วมทำบุญตักบาตรพระสงฆ์จำนวน ๓ รูป โดยมีเจ้าหน้าที่ บุคลากร และผู้รับบริการเข้าร่วมกิจกรรม ประมาณ ๑๕๐ คน

โครงการที่ ๔ (ชื่อโครงการ) ร่วมอนุรักษ์พลังงาน สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม : พอเพียง / วินัย / สุจริต สรุปลงสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป โรงพยาบาลงาว กำหนดจัดกิจกรรมตามนโยบายประหยัดพลังงาน โดยกำหนดให้ทุกวัน หน่วยงานต่างๆ ของโรงพยาบาลงาว ร่วมกันประหยัดพลังงาน เช่น ปิดแอร์ ระหว่างเวลา ๑๑.๔๕ - ๑๓.๐๐ น. และก่อนเลิกงาน เวลา ๑๕.๔๕ น. เป็นต้นไป และปิดไฟ ปิดคอมพิวเตอร์ ปิดสวิตซ์เครื่องสำรองไฟ ถอดปลั๊กอุปกรณ์ทุกครั้งที่ไม่ได้ใช้งาน ซึ่งกิจกรรมดังกล่าวได้ดำเนินการมาอย่างต่อเนื่อง

คำอธิบาย : ๑. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม
๒. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

ส่วนที่ ๕ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

.....
.....
.....

ลงชื่อ ผู้รายงาน
(นางภัทราภรณ์ ไชยชนะ)
ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
ประธานชมรมจริยธรรม
หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย
วันที่ เดือน 11 7 มี.ค. 2569

ลงชื่อ
(นางสาวสกวเดือน เนตรทิพย์)
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลงาว
ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน
หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน
วันที่ ๑๗ มี.ค. ๒๕๖๙

- หมายเหตุ :
๑. หน่วยงานต้องนำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
 ๒. จัดส่งลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๑. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ผ่าน Google Forms ตามกำหนดเวลา ดังนี้
 - ๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ https://moph.cc/zu8pl_V5Q ภายในวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๙
 - ๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ <https://moph.cc/gz7bd8LFq> ภายในวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๙
 ๓. หน่วยงานนำลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๒. มาวางในระบบ MITAS ในไตรมาสที่ ๒ และไตรมาสที่ ๔ ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙