



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป งานธุรการ โทร. ๐ ๕๔๒๖ ๑๒๕๓ ต่อ ๑๑๘

ที่ สป ๐๐๓๓.๓๐๑ / ๓๖๓๖

วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๘

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมจริยธรรมของหน่วยงาน
ประจำปี ๒๕๖๘

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลลาว

ตามที่ โรงพยาบาลลาว จังหวัดลำปาง ได้จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ที่เป็นไปตามแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) เชื่อมโยงไปสู่แผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๕-๒๕๗๐) นั้น

ในการนี้ ทางกลุ่มบริหารงานทั่วไป และคณะทำงานตอบแบบสำรวจใช้หลักฐานเชิงประจักษ์ของโรงพยาบาลลาว ได้จัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ รอบ ๑๒ เดือน และขออนุญาตเผยแพร่ให้เจ้าหน้าที่และประชาชนได้รับทราบ บนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลลาว www.ngaohospital.go.th โดยมีรายละเอียดแนบท้าย ดังนี้

- แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน รอบ ๑๒ เดือน จำนวน ๑ ชุด

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา

ส.พ.

(นางภัทราภรณ์ ไชยชนะ)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

ความเห็นของผู้ผู้อำนวยการโรงพยาบาลลาว



ทราบ/อนุมัติ



ไม่อนุมัติ เนื่องจาก

(นางสาวสกาเตือน เนตรทิพย์)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลลาว



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

- ☐ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘)
☒ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗-๑๐ กันยายน ๒๕๖๘)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม ชมจริยธรรมโรงพยาบาลงาว

สถานที่ตั้ง โรงพยาบาลงาว เลขที่ ๒๓๐ หมู่ที่ ๔ ตำบลห้วยหลวงเหนือ อำเภอเมือง จังหวัดลำปาง

ชื่อผู้ประสานงาน นางภัทราภรณ์ ไชยชนะ

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

สังกัด โรงพยาบาลงาว

โทรศัพท์ ๐๘๓๐๗๒๖๔๔๔

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ pchachalad@rugmail.com

LINE ID : pchana๑๘

ส่วนที่ ๒ ผลการดำเนินงาน

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวมจำนวน.....๗.....โครงการ

งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานทั้งหมด รวมจำนวน.....บาท ประกอบด้วย

แผนย่อยที่ ๑ จำนวน๕..... โครงการ

แผนย่อยที่ ๒ จำนวน๒..... โครงการ

แผนย่อยที่ ๓ จำนวน โครงการ

แผนย่อยที่ ๔ จำนวน โครงการ

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๒ ขับเคลื่อนหน่วยงาน ในสังกัดกระทรวง สาธารณสุขเป็น องค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ด้วยการนำ คุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นหลักในการดำเนินชีวิต และ มุ่งเน้นผู้ที่มีจิตสาธารณะและจิตอาสา มีความรับผิดชอบต่อสังคมและ สิ่งแวดล้อม	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมผู้นำ คุณธรรม/ผู้นำการเปลี่ยนแปลง และ ต้นแบบที่ดีทั้งระดับบุคคล ระดับองค์กร ยกย่องผู้นำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นหลักในการดำเนินชีวิต และ มุ่งเน้นผู้ที่มีจิตสาธารณะและจิตอาสา มีความรับผิดชอบต่อสังคมและ สิ่งแวดล้อม	บุคลากร สาธารณสุข สมัครเป็นจิต อาสา ๙๐๔ พร. และ อาสาสมัคร สามัญ พอ.สว. ร้อยละ ๑๐๐ เข้าร่วมกิจกรรม ร้อยละ ๑๐๐	บุคลากรมีความ เสียสละเพื่อ ส่วนรวม มี ความสุขที่ได้ทำ ความดี หน่วยงานมี ความสะอาด สวยงาม	๐ บาท	คณะทำงานขับเคลื่อน ชมรมจริยธรรม	/	/	/	/
	๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ ส่งเสริมยกย่อง เชิดชูองค์กร /กลุ่มงาน ด้านการส่งเสริม คุณธรรม (๑) กิจกรรมส่งเสริมยกย่องเชิดชู ผู้มีคุณธรรม จริยธรรมและจรรยา ข้าราชการ	ไม่มีข้อร้องเรียน ด้านพฤติกรรม บริการ	บุคลากรมีขวัญ กำลังใจแรงจูงใจ ที่จะทำความดี	๐ บาท	คณะทำงานขับเคลื่อน ชมรมจริยธรรม	/	/	/	/

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑๑ ส่งเสริมให้ ผู้บริหารและบุคลากรในหน่วยงานเข้า ร่วมกิจกรรมวันสำคัญทางศาสนาที่ตน นับถือ ตามแบบวัฒนธรรมวิถีใหม่ (MOPH Moral in New Normal) ที่ สอดคล้องกับวิกฤตโรคอุบัติใหม่ที่อาจ เกิดขึ้น และนำหลักคำสอนไปปฏิบัติ อย่างจริงจัง ได้แก่ กิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ สถาบัน พระมหากษัตริย์ กิจกรรมสำคัญทาง ศาสนา -กิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ ร่วมงานรัฐพิธี -ประเพณีวันสงกรานต์ -ประเพณีลอยกระทง -ทำบุญตักบาตรประจำเดือน -ทำบุญในพิธีการทางศาสนา	บุคลากรเข้าร่วม กิจกรรม ร้อยละ ๑๐๐	บุคลากรมีความ รัก ความสามัคคี เทิดทูนสถาบัน ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	๐ บาท	คณะทำงานขับเคลื่อน ชมรมจริยธรรม	/	/	/	/
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๓ ขับเคลื่อนกลไกชมรม จริยธรรม ของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการ บริหาร ส่วนภูมิภาค	๑.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริม ให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหาร ส่วนภูมิภาค นำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และ นำหลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม มาเป็นคุณค่าหลักในการดำรงชีวิต เป็นหลักคิดและการพัฒนาให้ปรากฏชัด								

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	เป็นรูปธรรม ชัดเจนให้ป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบผ่านกลไกชมรมจริยธรรม	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑			
คุณธรรม	(๑) โครงการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรมให้กับเจ้าหน้าที่	เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลทุกคนมีส่วนร่วมในการพัฒนาองค์กรต่อต้านการทุจริตและการประพฤติมิชอบ	คณะผู้บริหารและพนักงานของโรงพยาบาลฯ ได้นำหลักคุณธรรมไปจริยธรรมไปพัฒนาคุณภาพชีวิตและการทำงานได้อย่างเหมาะสม	๐ บาท	คณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม	/			
	(๒) โครงการอบรมให้ความรู้แก่บุคลากร - คำนึง MOPH องค์กร - การป้องกันทุจริต - ผลประโยชน์ทับซ้อน/จิตด้านทุจริต - ระมัดระวังการ	ไม่มีข้อร้องเรียนในการปฏิบัติงานและการให้บริการ	บุคลากรปฏิบัติตามระเบียบ/กฎหมาย บุคลากรมีคุณธรรมจริยธรรมยึดหลักค่านิยมร่วม MOPH มาใช้ในชีวิตประจำวันและการทำงาน	๐ บาท	คณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม	/			

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	(๓) กิจกรรมประกาศนโยบายไม่รับของขวัญ	บุคลากร รับทราบ นโยบายทุกคน ร้อยละ ๑๐๐	บุคลากรดำเนิน ตามนโยบาย และไม่มีเรื่อง ทุจริตคอร์รัปชัน และยึดหลัก เศรษฐกิจ พอเพียง	๐ บาท	คณะทำงานขับเคลื่อน ชมรมจริยธรรม	/	/	/	/
แผนย่อยที่ ๒ กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่ม ประสิทธิภาพ กระบวนการจัดการ กระบวนการเรียนรู้คุณธรรม จริยธรรมและ วัฒนธรรมในองค์กร ดำรงชีวิต	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ เสริมสร้างการ เคารพสิทธิมนุษยชนและศักดิ์ศรีของ ผู้ปฏิบัติงานเป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๓ ที่เห็นชอบ มาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหา การล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการ ทำงาน และตามกฎหมาย ก.ว่าด้วยการกระทำ การอันเป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทาง เพศ พ.ศ. ๒๕๖๓								
	(๑) โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหา การล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการ ทำงาน	ไม่มีข้อร้องเรียน การล่วงละเมิด หรือคุกคามทาง เพศ ใน การ ทำงาน	บุคลากรมีขวัญ กำลังใจ แรงจูงใจที่จะทำ ความดี	๐ บาท	คณะทำงานขับเคลื่อน ชมรมจริยธรรม	/	/	/	/
แผนย่อยที่ ๒ กลยุทธ์ที่ ๓ ยกระดับ คะแนนการประเมิน คุณธรรมและความ โปร่งใสในการ	๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนากลไกให้ หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อนการส่งเสริม คุณธรรมตามหลักธรรมทางศาสนา หลัก ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและวิถี วัฒนธรรมไทยอย่างดั่งาม								

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อย / กลยุทธ์ ดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (ITA)	โครงการ / กิจกรรม			งบประมาณ ๐ บาท	หน่วยงานรับผิดชอบ คณะทำงานขับเคลื่อน ชมรมจริยธรรม	/	/	/	/
	(๑) โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA)	รพ. งาว ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ITA ร้อยละ ๙๒	มีการดำเนินงานด้วยความสุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้ และถูกต้องตามระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง						

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/6S28pzbcf>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
- ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
 - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
 - (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
 - (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
 - (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่ดำเนินงาน

ส่วนที่ ๓ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชอาณาจักรบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

การดำเนินงาน			ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติหน้าที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม			๒๐๐.....คน	๒๐๐.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชอาณาจักรบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)			แห่ง	แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น			แห่ง	แห่ง
จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ			คน	คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม			ระบบ	ระบบ
๕. ผลการประเมิน MOPH ITA ของหน่วยงาน			ร้อยละ.๑๐๐.....	
๖. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนไม่มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม			แห่ง	แห่ง
จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย			๕๐.....คน	๖๐.....คน

ส่วนที่ ๔ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

โครงการที่ ๑ ชื่อโครงการจิตอาสาทำความดีด้วยหัวใจ กิจกรรม รณรงค์วันสามไม้มหา สอดคล้องตามมิติ/ สอดคล้องดัชนีคุณธรรม : วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดียิ่ง / ความมีวินัย สุจริต / ผลการดำเนินงานโครงการ โรงพยาบาลราชวิถี จัดกิจกรรมรณรงค์วันสามไม้มหา เมื่อวันที่ ๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ โดยมีนางอักษร พรหมเมศร์ พยาบาลวิชาชีพ จำนวน ๒๐ คน เข้าร่วมกิจกรรม โดยมีการรณรงค์และ ร่วมกันล้างส้วมบริเวณอาคารผู้ป่วยนอก อาคารผู้ป่วยในชาย อาคารผู้ป่วยในหญิง ตลอดจนอาคารต่างๆ โดยมีบุคลากรและเจ้าหน้าที่ในพื้นที่ใกล้เคียงดำเนินการร่วมกัน	
โครงการที่ ๒ กิจกรรม ๕ ส และ Big Cleaning Day สอดคล้องตามมิติ/ สอดคล้องดัชนีคุณธรรม : วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดียิ่ง / จิตอาสา สุจริต / ผลการดำเนินงาน โครงการโดยสังเขป โรงพยาบาลราชวิถี ได้กำหนดให้แต่ละหน่วยงานจัดทำกิจกรรม ๕ส และกิจกรรม Big cleaning day พื้นที่ภายในหน่วยงาน เดือนละ ๑ ครั้ง ทุกวันศุกร์ สัปดาห์สุดท้ายของเดือน ระหว่างเวลา ๑๕.๐๐ - ๑๖.๐๐ น. โดยทุกหน่วยงาน (๑๐๐%) ได้ร่วมกิจกรรมครบถ้วน โดยเมื่อมีการดำเนินงาน กิจกรรมจะมีการถ่ายภาพเพื่อส่ง ในไลน์กลุ่มที่กำหนด	

โครงการที่ ๓ กิจกรรมวันสำคัญทางศาสนา ทำบุญตักบาตรข้าวสารอาหารแห้ง เดือนละ ๑ ครั้ง สอดคล้องตามมิติ/ สอดคล้องดัชนีคุณธรรม : หลักธรรมทางศาสนา / วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม สรูปสภาวะ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยส่งเข้าไป โรงพยาบาลได้จัดกิจกรรมทำบุญตักบาตร บริเวณอาคารผู้ป่วยนอก และอาคารผู้ป่วยใน โรงพยาบาลฯ โดยมีเจ้าหน้าที่ บุคลากร และผู้รับบริการเข้าร่วมทำบุญตักบาตรพระสงฆ์จำนวน ๓ รูป โดยมีเจ้าหน้าที่ บุคลากร และผู้รับบริการเข้าร่วมกิจกรรม ประมาณ ๑๕๐ คน	กิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ การร่วมงานรัฐพิธี โครงการที่ ๔ ร่วมอนุรักษ์พลังงาน สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม : พอเพียง / วินัย / สุจริต สรูปสภาวะ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยส่งเข้าไป โรงพยาบาลฯ กำหนดจัดกิจกรรมตามนโยบายประหยัดพลังงาน โดยกำหนดให้ทุกวัน วันหน่วยงานต่างๆ ของโรงพยาบาลฯ ร่วมกันประหยัดพลังงาน เช่น ปิดแอร์ ระหว่างเวลา ๑๑.๔๕ - ๑๓.๐๐ น. และก่อนเลิกงาน เวลา ๑๕.๔๕ น. เป็นต้นไป และปิดไฟ ปิดคอมพิวเตอร์ ปิดสวิตช์เครื่องสำรองไฟ ถอดปลั๊กอุปกรณ์ทุกครั้งที่ไม่ได้ใช้งาน ซึ่งกิจกรรมดังกล่าวได้ดำเนินการมาอย่างต่อเนื่อง	โครงการที่ ๕ โครงการฝึกอบรมคุณธรรม จริยธรรมให้กับเจ้าหน้าที่ มีการบูรณาการร่วมกับสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลำปางในการอบรมให้ความรู้แก่บุคลากร โดยวิธีการประชุมผ่านระบบ Zoom Meeting วันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุม ชั้น ๓ อาคารผู้ป่วยนอก โรงพยาบาลฯ	โครงการที่ ๖ โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหากล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน มีการประกาศเจตนารมณ์การป้องกันปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ไม่มีข้อร้องเรียนการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน	โครงการที่ ๗ โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) มีการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ผลการประเมินปี ๒๕๖๘ ได้รวม ๓ ร้อยละ ๑๐๐
--	---	--	--	--

คำอธิบาย : ๑. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม

๒. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

ส่วนที่ ๕ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

ลงชื่อ ผู้รายงาน
(นางภัทราภรณ์ ไชยชนะ)
ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
ประธานชมรมจริยธรรม
หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย
วันที่ ๑ เดือน ก.พ. พ.ศ. ๒๕๖๘

ลงชื่อ
(นางสาวสกวเดือน เนตรทิพย์)
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลฯ
ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน
หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน
วันที่ ๑ ก.พ. ๒๕๖๘

หมายเหตุ: ๑. หน่วยงานต้องนำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน

ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน

๒. จัดส่งลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๑. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ผ่าน Google Forms ตามกำหนดเวลา ดังนี้

๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ชื่อ https://moph.cc/zu8pl_v5Q ภายในวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๘

๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ชื่อ <https://moph.cc/gz7bd8LFq> ภายในวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๘

๓. หน่วยงานนำลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๒. มาวางในระบบ MITAS ไม่ไตรมาสที่ ๒ และไตรมาสที่ ๔ ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมิน
คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๘

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการส่วนภูมิภาค

โรงพยาบาลงาว สังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลำปาง

ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑

สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ชื่อหน่วยงาน : โรงพยาบาลงาว สังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลำปาง

วัน/เดือน/ปี : ๑ ก.พ. ๒๕๖๘

เรื่อง : การรายงานผลการกำกับติดตามการปฏิบัติตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

ทางกลุ่มบริหารงานทั่วไป และคณะทำงานตอบแบบสำรวจใช้หลักฐานเชิงประจักษ์ของโรงพยาบาลงาว ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานปี ๒๕๖๘ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ จึงขอรายงานผลการปฏิบัติตามแผนปฏิบัติการ ดังนี้

๑.ผลการปฏิบัติตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ รอบ ๑๒ เดือน

๒.ผลการปฏิบัติตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน

ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ปีงบประมาณ

พ.ศ.๒๕๖๘ รอบ ๑๒ เดือน

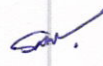
และขออนุญาตเผยแพร่ให้เจ้าหน้าที่และประชาชนได้รับทราบ ในการนี้จึงใคร่ขออนุญาตเผยแพร่บนเว็บไซต์ โรงพยาบาลงาว www.ngaohospital.go.th

Link ภายนอก : ไม่มี

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

ผู้อนุมัติรับรอง





(นางภัทราภรณ์ ไชยชนะ)

(นางสาวสกวเดือน เนตรทิพย์)

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง

วันที่ ๑ ก.พ. ๒๕๖๘

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลงาว

วันที่ ๑ ก.พ. ๒๕๖๘

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่



(นางสาวรุ่งลาวัลย์ รุ่งเรือง)

พนักงานธุรการ

วันที่ ๑ ก.พ. ๒๕๖๘