



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป งานธุรการ โทร. ๐ ๕๔๒๖ ๑๒๕๓ ต่อ ๑๑๘

ที่ ลป ๐๐๓๓.๓๐๑/๒๕๕๓

วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๘

เรื่อง รายงานผลการปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน ปี ๒๕๖๘
เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลงาว

ตามที่ โรงพยาบาลงาว จังหวัดลำปาง ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ตามยุทธศาสตร์ชาติและแผนแม่บทการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤตินิชอบ กระทรวงสาธารณสุข นั้น

ในการนี้ ทางกลุ่มบริหารงานทั่วไป และคณะทำงานตอบแบบสำรวจใช้หลักฐานเชิงประจักษ์ของโรงพยาบาลงาว ได้จัดทำรายงานผลการปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานปี พ.ศ.๒๕๖๘ รอบ ๑๒ เดือน และขออนุญาตเผยแพร่ให้เจ้าหน้าที่และประชาชนได้รับทราบ บนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลงาว www.ngaohospital.go.th โดยมีรายละเอียดแนบท้าย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา

(นางภัทราภรณ์ ไชยชนะ)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

ความเห็นของผู้อำนวยการโรงพยาบาลงาว



ทราบ/อนุมัติ



ไม่อนุมัติ เนื่องจาก

(นางสาวสกวเดือน เนตรทิพย์)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลงาว



โรงพยาบาลงาว
NGAO HOSPITAL

รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงาน
ตามแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบ และส่งเสริมจริยธรรม
โรงพยาบาลงาว ปีงบประมาณ ๒๕๖๘
(ครั้งที่ ๒ รอบ ๑๒ เดือน)



ส่วนที่ ๑

บทนำ

การเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เปิดเผยแพร่การดำเนินการเกี่ยวกับการ ป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน ต้องแสดงถึงเจตนารมณ์หรือคำมั่นว่าจะปฏิบัติหน้าที่และบริหารหน่วยงานอย่าง ซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสและเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล หน่วยงานต้องดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปรามปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และแผนปฏิบัติการส่งเสริม คุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ที่สอดคล้องกับแผนปฏิบัติราชการด้านการ ป้องกันปรามปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) เพื่อเป็นการสนับสนุนและส่งเสริมการป้องกันและปรามปรามการทุจริตในหน่วยงาน และการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมให้เป็นรูปธรรมและอย่างต่อเนื่องบนพื้นฐานการสร้างวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริต การยกระดับ ธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการแบบบูรณาการที่สอดคล้องกับนโยบายรัฐบาล นโยบายของกระทรวง สาธารณสุข บริบทของสังคมไทย บริบทของหน่วยงาน และสถานการณ์ปัจจุบันที่ให้ความสำคัญกับการพัฒนาคน และการพัฒนาระบบสำหรับการพัฒนาคน นั้น เริ่มจากพื้นฐานทางจิตใจ จิตสำนึกเป็นสำคัญ การปรับฐาน ความคิดและหล่อหลอมพฤติกรรมให้มีจิตสำนึกยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต ค่านิยมของบุคลากร ในการ ต่อต้านการทุจริต รู้จักแยกแยะเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่ การงานของรัฐ และการพัฒนาระบบ มุ่งเน้นการ ส่งเสริมและพัฒนานวัตกรรมในการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงานที่เหมาะสมกับบริบท สภาพปัญหา และพลวัตการทุจริตของแต่ละหน่วยงาน ยืนยันด้วยการน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง มาใช้ในการบริหารราชการและการดำเนินชีวิต

๑. หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขราชการบริหารส่วนภูมิภาค จัดทำ แผนปฏิบัติการป้องกันปรามปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ สอดคล้องกับแผนปฏิบัติราชการด้านการป้องกัน ปรามปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวง สาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่เชื่อมโยงไปสู่แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริต และ ประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และตามกรอบการดำเนินงานของแผนงานบูรณาการต่อต้าน การทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ที่มุ่งตอบสนองต่อยุทธศาสตร์ชาติ(พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ(พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) (๒๑) ประเด็นการต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ(พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๘๐) (๒๑) ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และนโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาตินโยบายเสริมสร้างความมั่นคงของชาติจากภัยการทุจริต

โดยให้เป็นไปตามแนวทางการจัดทำงบประมาณรายจ่ายบูรณาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อให้บรรลุเป้าหมายดังกล่าวข้างต้น ตามแนวทางที่กำหนดเพียง ๒ แนวทาง ดังนี้

แนวทางที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

แนวทางนี้มุ่งเน้นการสร้างจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดี น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ให้ความสำคัญกับการพัฒนาคน ปรับพฤติกรรม “คน” ทุกกลุ่มในสังคมให้มีจิตสำนึกและพฤติกรรมยึดมั่น ในความซื่อสัตย์ สุจริตผ่านหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา เน้นการสร้างวัฒนธรรมและพฤติกรรมสุจริต รวมทั้ง ส่งเสริมการมีส่วนร่วม ของทุกภาคส่วนในการต่อต้านการทุจริตในทุกรูปแบบ สามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ ส่วนรวม การไม่ให้และไม่รับสินบน มีความละเอียดต่อการกระทำความผิด และไม่เพิกเฉย หรืออดทนต่อการ ทุจริต และการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

๑.๑ ผ่านกระบวนการถ่ายทอดความรู้ การขับเคลื่อนหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา การปลุกฝัง วิถีคิดในการแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม STRONG Model จิตพอเพียง ด้านทุจริต หรือองค์กรพอเพียงด้านทุจริต โดยจะต้องมีการสร้างวิทยากรตัวคูณ เพื่อขยายผลในเรื่องดังกล่าว ให้ครอบคลุมใน ทุกกลุ่มเป้าหมายทั่วประเทศ การส่งเสริมให้มีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริตในชุมชนต่างๆ ทั่วประเทศ

๑.๒ ผ่านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค

ประกอบด้วย ๔ กลยุทธ์

กลยุทธ์ที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึกให้ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติ เหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนในการผลิตบุคลากรของสถาบันการศึกษา ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข

กลยุทธ์ที่ ๒ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึกให้ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติ เหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนในบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข

กลยุทธ์ที่ ๓ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึกในการนำจริยธรรม และค่านิยม MOPH เป็นรากฐานในการสร้าง วัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๔ สร้างเครือข่ายบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข เพื่อป้องกันและหยุดยั้งการทุจริต

แนวทางที่ ๒ ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

แนวทางนี้มุ่งเน้นขับเคลื่อนมาตรการป้องกันการทุจริต และให้ความสำคัญกับการป้องกัน การทุจริตเชิงป้องกัน ผลักดันมาตรการป้องกันการทุจริตในลักษณะป้องกันการให้สินบนสู่การปฏิบัติอย่าง เป็นรูปธรรม ดังนี้

๒.๑ ผ่านการจัดทำแผนการบริหารความเสี่ยงการทุจริต

๒.๒ ผ่านมาตรการป้องกันการทุจริตในกระบวนการเบิกจ่ายยาตามสิทธิสวัสดิการ รักษาพยาบาล ข้าราชการ ตามคณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๐ หน่วยงานหลักที่ได้รับ มอบหมาย ได้แก่ กระทรวงสาธารณสุข ดำเนินการขับเคลื่อนให้สถานพยาบาลของรัฐทุกสังกัดรวมถึง สถานพยาบาลเอกชน ให้นำ

หลักเกณฑ์การใช้จ่ายอย่างสมเหตุผล (RDU) ที่เป็นมาตรฐานกลางไปใช้บังคับอย่างเป็นรูปธรรม กำหนด หลักเกณฑ์การจัดซื้อฯ เพิ่มความเข้มงวดของระบบตรวจสอบภายในของสถานพยาบาล (เนื้อหาการประเมิน ในตัวชี้วัดที่ ๕ การป้องกันการรับสินบน)

๒.๓ ผ่านมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบบราชการ ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๑ (เนื้อหาการประเมินในตัวชี้วัดที่ ๔ การส่งเสริมความโปร่งใส)

๒.๔ ผ่านมาตรการการเรียไรรของหน่วยงานของรัฐ และการให้หรือการรับของขวัญ ของเจ้าหน้าที่รัฐ

๒.๕ ผ่านมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศ ในการทำงาน ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๓ ประกอบด้วย

กลยุทธ์ ๓ กลยุทธ์

กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างความตระหนักให้ผู้บริหารทุกระดับมีความพร้อมรับผิดชอบ (Accountability)

กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข ให้มีความใส สะอาดปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต และใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย

กลยุทธ์ที่ ๓ เพิ่มประสิทธิภาพกลไกการเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม ทั้งนี้แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ต้องผ่านความเห็นชอบและลงนามอนุมัติโดยผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน โดยผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน ภายในเดือน พฤศจิกายน ๒๕๖๗

แนวทางที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

โดยมุ่งเน้นการปรับปรุงและพัฒนากลไกและกระบวนการต่างๆ ของการปราบปรามการ ทุจริตทั้งระบบให้สามารถดำเนินการได้อย่างรวดเร็ว มีประสิทธิภาพ กฎหมายมีความทันสมัย การบังคับใช้ กฎหมาย การสอบข้อเท็จจริง การดำเนินคดีมีประสิทธิภาพ เด็ดขาด รวดเร็ว และเป็นธรรม ทำให้ผู้กระทำ ความผิดได้รับการดำเนินคดีและลงโทษทั้งทางปกครอง วินัย อาญาอย่างรวดเร็ว เป็นรูปธรรม เพื่อให้สังคม กระทรวงสาธารณสุขเกรงกลัวต่อการทุจริต ควบคู่ไปกับพัฒนาและปรับปรุง ระบบข้อมูลเรื่องร้องเรียนให้ เชื่อมโยงระหว่างศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ศูนย์บริหารจัดการ เรื่องราวร้องทุกข์ และศูนย์บริการข้อมูล ภาครัฐเพื่อประชาชน (Government Contact Center : GCC ๑๑๑๑) เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหาร จัดการเรื่องร้องเรียนและการดำเนินคดี

ประกอบด้วยกลยุทธ์ ๒ กลยุทธ์

กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพการปราบปรามการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาเครือข่ายและบูรณาการกระบวนการด้านการปราบปรามการทุจริต การจัดทำแผนปฏิบัติการราชการด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ได้ให้ความสำคัญกับความสอดคล้องของแผน ๓ ระดับ ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๔

ธันวาคม ๒๕๖๐ ในเรื่อง “แนวทางการเสนอแผนเข้าสู่การพิจารณาของ คณะรัฐมนตรี” โดยมีความสอดคล้องกับ แผนระดับที่ ๑ และแผนระดับที่ ๒ รวมทั้งแผนระดับที่ ๓ ที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

แผนระดับที่ ๑ สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการ ภาครัฐ ที่มุ่งให้ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ และดัชนีการรับรู้การ ทุจริตของประเทศ ไทย ในช่วงปี พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐ อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๔๓ และยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคง ที่มุ่งให้บ้านเมืองมี ความมั่นคงในทุกมิติและทุกระดับ เนื่องจากปัญหาการทุจริตถือเป็นปัญหาที่มีผลกระทบต่อ ความมั่นคง และถือ เป็นการดำเนินการเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหามีผลกระทบต่อความมั่นคง

แผนระดับที่ ๒ สอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ แผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ (ฉบับ ปรับปรุง) และแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) หมายเหตุที่ ๑๓ ไทยมี ภาครัฐที่ทันสมัยมีประสิทธิภาพ และตอบโจทยประชาชน ที่ส่งผลต่อการบรรลุ เป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติใน ด้านที่ ๖ คือ ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหาร จัดการภาครัฐ ๒ ประเด็นเป้าหมาย คือ ภาครัฐมีวัฒนธรรมการทำงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์และผลประโยชน์ ส่วนรวม ตอบสนองความต้องการได้อย่าง สะดวก รวดเร็ว โปร่งใส และภาครัฐมีขนาดเล็กลง พร้อมปรับตัวให้ ทันต่อการเปลี่ยนแปลง นอกจากนี้ หมายเหตุ ที่ ๑๓ ยังมีความเชื่อมโยงกับเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติใน ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิ ชอบ และนโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคง แห่งชาติ ในส่วนเป้าหมายที่ให้หน่วยงานภาครัฐมีระบบ ป้องกันและแก้ไขการทุจริตและประชาชนไม่เพิกเฉย ต่อการทุจริตของหน่วยงานภาครัฐ โดยมีตัวชี้วัด คือ ค่าดัชนี การรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย และระดับการมีส่วนร่วมของ ประชาชนในการต่อต้านการทุจริต

แผนระดับ ๓ สอดคล้องแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่ดำเนินการต่อเนื่องมาจากแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริต และประพฤติ มิชอบ ระยะ ที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๓-๒๕๖๕) กล่าวคือ แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ครอบคลุม ๒ แผนย่อย ได้แก่ แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผน ย่อยการปราบปรามการทุจริต ซึ่งมีความสัมพันธ์เกี่ยวเนื่องเชื่อมโยงกัน และส่งเสริมสนับสนุนซึ่งกันและกัน และยัง สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรม และการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๕-๒๕๗๐) ภายใต้วิสัยทัศน์ เจ้าหน้าที่ของรัฐเป็นที่เชื่อถือ และไว้วางใจได้ (Trusted Public Officers) โดยมี ๕ ประเด็น ยุทธศาสตร์ครอบคลุมการสร้างมาตรฐาน การพัฒนาหลักค่านโยบายการส่งเสริมและบูรณาการรวมพลังกับทุกภาค ส่วนภายใต้ประเด็นท้าทาย เชิงกลยุทธ์ที่ว่า “ไม่มีช้อยกเว้น ไม่มีข้อกังขา และไม่สูญเปล่า” แผนปฏิบัติราชการด้าน การป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวง สาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) เป็น แผนที่ดำเนินการต่อเนื่องมาจากแผนแม่บท การป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวง สาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) จึงมีความเกี่ยวเนื่องเชื่อมโยงและส่งเสริม สนับสนุนซึ่งกันและกันกับ

แผนทั้ง ๓ ระดับ เพื่อเป็นเครื่องมือให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ใช้เป็นแนวทางการขับเคลื่อนการแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ ผลักดันสู่การปฏิบัติให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายของแผนระดับ ๑ ถึงแผนระดับ ๓ ภายในกรอบระยะเวลาที่กำหนด โดยมีเป้าหมายคือ “กระทรวงสาธารณสุข ปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ” เจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบลดลง

ส่วนที่ ๒

นโยบายและทิศทางการดำเนินงาน

การป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และการส่งเสริมคุณธรรม เป็นไปตาม รัฐธรรมนูญ แห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ หมวด ๕ หน้า ที่ของรัฐ มาตรา ๖๓ ตลอดจนกรอบยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปีภายใต้แผนแม่บทการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข มีกรอบแนวทางการดำเนินงาน ดังนี้

๑. หน้าของรัฐมาตรา ๖๓ ที่รัฐต้องส่งเสริมและสนับสนุนให้ความรู้แก่ประชาชนตลอดจน การจัดให้มี มาตรการและกลไกการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่าง เข้มงวด รวมทั้งการสร้างการมีส่วนร่วม ร่วมของทุก ภาคส่วนในการต่อต้านและปราบปรามการทุจริตอย่างจริงจัง

๒. กรอบยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี(พ.ศ.๒๕๖๐ – ๒๕๗๙) ในยุทธศาสตร์ที่ ๖ การปรับ สมดุลและ พัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐที่ให้ความสำคัญกับการ ต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๓. แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การบริหารจัดการ ภาครัฐ การ ป้องกันการทุจริต ประพฤติมิชอบและธรรมาภิบาลในภาครัฐ

๔. ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ที่มีวิสัยทัศน์ “ประเทศไทย ใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต”

๕. แผนแม่บทการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุขเพื่่มุ่งสู่ “กระทรวงสาธารณสุขใส สะอาด ร่วมต่อต้านการทุจริต” และเป้าหมายผลการ ประเมิน ITA สูงกว่าร้อยละ ๙๐ ขึ้นไป

๖. แผนแม่บทการส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ที่มีเป้าหมายยกระดับคุณธรรม จริยธรรมของ คนไทย

๗. พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ หมวด ๕ มาตรา ๗๘ กำหนด จรรยา ข้าราชการ ๕ ประการ และกำหนดให้ส่วนราชการกำหนดข้อบังคับ ว่าด้วยจรรยาข้าราชการให้ สอดคล้องกับ บทบาทภารกิจส่วนราชการ ซึ่งกระทรวงสาธารณสุขได้กำหนดจรรยาข้าราชการสาธารณสุข ๗ ประการ ประกอบด้วย

๑. ซื่อสัตย์ สุจริต รับผิดชอบ
๒. ยืนหยัด ยึดมั่นในสิ่งที่ถูกต้อง
๓. ปฏิบัติหน้าที่อย่าง เป็นธรรมและเสมอภาค
๔. ปฏิบัติงานโปร่งใส
๕. มุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์งาน
๖. ดำรงชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียง
๗. ปฏิบัติตามหลักค่านิยมคนไทย ๑๒ ประการ

๘. การปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบที่ นายกรัฐมนตรีได้สั่งการประชุมคณะรัฐมนตรี และมีมติกำหนดได้ทุกส่วน ราชการดำเนินการพัฒนาปรับปรุง การทำงานภายในหน่วยงานของตนให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น อย่างน้อยเดือนละ ๑ งาน/บริการ

๙. นโยบายนายกรัฐมนตรี ข้อ ๑๐ การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาล และป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ ที่เน้น ความโปร่งใส มีคุณธรรมจริยธรรม มีประสิทธิภาพ สะดวก รวดเร็วและปลอดการทุจริต และสนับสนุนองค์กรเอกชนและเครือข่ายต่าง ๆ เพื่อ สอดส่องเฝ้าระวัง และตรวจสอบเจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อป้องกันและต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างมี ประสิทธิภาพ

๑๐. มติคณะรัฐมนตรี ที่มีเป้าหมายให้มีการพัฒนาคุณธรรมของคนไทย โดยเน้นคุณธรรมนำการพัฒนาชาติ

๑๑. มาตรการกระทรวงสาธารณสุข ๓ ป. ๑ ค. (ปลูกจิตสำนึก ป้องกัน ปราบปราม และสร้าง เครือข่าย)

๑๒. นโยบายรัฐมนตรีกระทรวงสาธารณสุข ที่เน้นให้บุคลากรมีค่านิยม “ซื่อสัตย์ สามัคคี มีความรับผิดชอบ ตรวจสอบได้ โปร่งใส มุ่งผลสัมฤทธิ์งาน และกล้าหาญ ๖ ในสิ่งที่ถูกต้อง”

๑๓. นโยบายปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่น้อมนำพระบรมราโชวาทในหลวง รัชกาลที่ ๙ มา เป็นแนวทางปฏิบัติ น ค่านิยมองค์กร MOPH มาขับเคลื่อนในการ บริหารงาน

๑๔. มติคณะรัฐมนตรี ลงวันที่ ๑๓ ตุลาคม ๒๕๕๙ ลงวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๐ และข้อสั่งการ ของนายกรัฐมนตรีที่กำหนดให้ส่วนราชการพัฒนาระบบการดำเนินงานของหน่วยงาน ให้เป็นไปตามแผน ยุทธศาสตร์ชาติ พรบ. ข้อมูลข่าวสาร พรบ. อำนาจความสะดวก และมาตรการดำเนินงานต่างๆ กลไกและการบริหารการขับเคลื่อนและติดตามประเมินผล กลไกและการบริหารการขับเคลื่อนและติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติราชการด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) กำหนดกลไก การขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ภายใต้หลักการ

๑. การใช้กระบวนการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน

๒. ประสานพลังความร่วมมือจากทุกภาคส่วน เพื่อให้ได้ข้อเสนอในการดำเนินงาน เชิงนโยบาย งบประมาณ และองค์ความรู้ด้านวิชาการ

๓. จัดกระบวนการอย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง ให้สอดคล้องกับเป้าหมาย ตัวชี้วัดที่กำหนด ในแผนปฏิบัติราชการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ตลอดจนคำนึงถึงความสำคัญเร่งด่วนของปัญหา

๔. มีการรายงานผลการดำเนินแผนงาน/โครงการ ภายใต้แผนการปฏิบัติงานของหน่วยงาน ในสังกัด กระทรวงสาธารณสุข มีเชื่อมโยงกับแผนปฏิบัติราชการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุขระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) อย่างต่อเนื่อง

๕. ใช้กลไกที่มีอยู่ให้มีประสิทธิภาพมากที่สุด ด้วยการปรับปรุงหรือปรับเปลี่ยนบทบาท หรือ กำหนดกลไก การดำเนินงานใหม่เท่าที่จำเป็นการติดตามและประเมินผล ถือเป็นกระบวนการที่สำคัญยิ่งสำหรับการดำเนินงาน ตามแผนปฏิบัติ ราชการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖- ๒๕๗๐) การติดตามและประเมินผล ยึดแนวทางของวงจรการบริหาร PDCA หรือวงจร Deming (Deming Cycle) อย่างกว้าง ๆ ไว้ ๔ ด้าน คือ Plan Do Check Act และกรอบแนวคิดดัชนีชี้วัดความสมดุล หรือ Balanced Scorecard ของ Robert S. Kaplan and David P. Norton ซึ่งประกอบไปด้วย ๔ มิติที่สำคัญ ได้แก่

๑. มิติด้านประสิทธิผลและความคุ้มค่า (Financial Perspective)

๒. มิติด้านผลกระทบต่อประชาชนที่จะได้รับการบริการจากภาครัฐที่มีความโปร่งใส และ ปราศจากการ ทุจริต (Customer Perspective)

๓. มิติด้านประสิทธิภาพของกระบวนการปฏิบัติงาน (Internal Perspective)

๔. มิติด้านการเรียนรู้และการเติบโต (Learning and Growth Perspective) โดยโรงพยาบาลควนขนุน ได้ดัดแปลงเกณฑ์ชี้วัดดังกล่าวซึ่งใช้กับภาคเอกชน ให้เหมาะสมกับ บริบทของแผนปฏิบัติราชการด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ซึ่งเป็น แผนปฏิบัติราชการของโรงพยาบาลงาว เพื่อใช้เป็นเครื่องมือใน การแปลงแนวทางและขับเคลื่อนงานด้านการ ป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของ โรงพยาบาลงาว กระทรวงสาธารณสุข จากแผนแม่บท ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้าน การทุจริต และประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) แผนการ ปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปราม การทุจริตและประพฤติมิชอบ (ฉบับปรับปรุง) แผนพัฒนาเศรษฐกิจ และสังคมแห่งชาติฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖- ๒๕๗๐) นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ แผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และยุทธศาสตร์ด้าน มาตรฐานทางจริยธรรม และการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๕-๒๕๗๐) สู่การปฏิบัติในระดับโครงการ/ กิจกรรม ให้บรรลุผลสำเร็จตาม เป้าหมายของแผนปฏิบัติราชการด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และ ประพฤติมิชอบ กระทรวง สาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ภายในกรอบระยะเวลา ที่กำหนดต่อไป

ส่วนที่ ๓

แผนปฏิบัติราชการด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

โรงพยาบาลงาว จังหวัดลำปาง

ตามมติคณะรัฐมนตรีเห็นชอบให้แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ให้องค์กรในภาครัฐจัดทำแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เพื่อให้การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่า ด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐดังกล่าวและยุทธศาสตร์ชาติว่า ด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ จึงได้จัดทำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ซึ่งให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. ร่วมกับภาคีทุกภาคส่วนได้จัดทำขึ้น เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐใช้เป็นกรอบแนวทางในการ จัดทำแผนปฏิบัติการของหน่วยงานที่จะก่อให้เกิดประโยชน์กับการปฏิบัติราชการและบูรณาการในด้านการ ป้องกันปราบปรามและแก้ไขปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันได้อย่างมีประสิทธิภาพ และตอบสนองกับนโยบายรัฐบาล แผนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โรงพยาบาลควนขนุน จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตขึ้นเพื่อใช้ เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานตามค่านิยม MOPH ITA แนวทางการตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข และประกาศคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน พ.ศ.๒๕๕๖

วิสัยทัศน์โรงพยาบาลงาว

โรงพยาบาลคุณภาพ เพื่อประชาชนสุขภาพดี

ค่านิยม

มุ่งผลสัมฤทธิ์ จิตบริการ ทำงานเป็นทีม

พันธกิจ

๑. ให้บริการอย่างมีคุณภาพด้านส่งเสริม ป้องกัน รักษาและฟื้นฟู ในระดับปฐมภูมิ และทุติยภูมิ
๒. พัฒนาศักยภาพของโรงพยาบาลให้เป็นผู้นำในการให้บริการสุขภาพในโรงพยาบาลระดับ F๒
๓. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนและภาคีเครือข่ายในการดูแลสุขภาพ
๔. พัฒนาระบบการบริหารจัดการที่ดี มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

มาตรการ/แนวทางการดำเนินงานเพื่อสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในองค์กร

๑. ด้านความโปร่งใส

๑.๑ ผู้บริหาร และบุคลากรโรงพยาบาลควนขนุนทุกระดับต้องให้ความสำคัญ และส่งเสริม การปฏิบัติราชการด้วยความโปร่งใส พร้อมเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้เสียภายใน และผู้มีส่วนได้เสียภายนอก สามารถตรวจสอบกระบวนการดำเนินงานได้

๑.๒ เปิดเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๖๑

๑.๓ มุ่งเน้นการจัดหาพัสดุภาครัฐโดยการซื้อ จ้าง เช่า แลกเปลี่ยนหรือโดยวิธีอื่นใด ให้สอดคล้องกับประกาศ ระเบียบ หลักเกณฑ์ วิธีปฏิบัติ และมติคณะรัฐมนตรีที่ เกี่ยวข้อง รวมถึงดำเนินการตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment – ITA) เพื่อให้เกิดการแข่งขันอย่างเป็นธรรม

๑.๔ ให้มีการจัดทำแผนการบริหารงานพร้อมกับเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่างๆ

๑.๕ จัดให้มีช่องทางรับเรื่องร้องเรียน แนวทางปฏิบัติในการจัดการเรื่องร้องเรียน และ การตอบสนองเรื่องร้องเรียน เผยแพร่ให้ผู้รับบริการได้รับทราบพร้อมกับให้มีคณะกรรมการ ทีมงานหรือ เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับการดำเนินการเรื่องร้องเรียนโดยตรง

๒. ด้านความพร้อมรับผิด

๒.๑ บุคลากรโรงพยาบาลควนขนุนทุกคนจะต้องประพฤติปฏิบัติตนในสัมมาชีพ ด้วยความ ซื่อสัตย์สุจริต ยึดความยุติธรรมเป็นตั้ง จะยับยั้งชั่งใจไม่กระทำการโกงกิน แผ่นดิน หรือใช้ตำแหน่งหน้าที่หาประโยชน์บนความทุกข์ยากของประชาชน บริหารและปฏิบัติงานด้วยความเต็มใจ กระตือรือร้น เต็มความสามารถมีความพร้อมที่จะให้บริการโดยมุ่งผลสำเร็จของงาน และพร้อมที่จะแสดงความรับผิดชอบหากปฏิบัติงานผิดพลาดหรือเกิดความเสียหาย ส่งเสริมความรับผิดชอบส่วนบุคคล และปฏิบัติตนเป็นแบบอย่าง

๒.๒ ดำเนินการตามหลักเกณฑ์การควบคุมภายใน การบริหารความเสี่ยง และปฏิบัติตาม แผนผังขั้นตอนการปฏิบัติงานในหน้าที่หรือคู่มือการดำเนินงานอย่างเคร่งครัด ลดการใช้อำนาจดุลพินิจในการ ให้บริการผู้ป่วย

๓. ด้านความปลอดจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน

๓.๑. ผู้บริหารทุกระดับต้องสอดส่องดูแลการทุจริตในกลุ่มงานอย่างใกล้ชิด กำกับดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชาในอยู่ในระเบียบวินัย หากพบว่าการกระทำผิดต้องดำเนินการ ทางวินัย ละเมิด และอาญา อย่างเคร่งครัด

๓.๒ บุคลากรทุกคนปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตไม่มีการรับสินบน การรับหรือการ เรียกร้องรับเงิน สิ่งของหรือประโยชน์ใดๆ ไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่ในการเอื้อประโยชน์แก่ตนเองหรือพวกพ้อง หรือ มีพฤติกรรมที่เข้าข่ายการทุจริตต่อหน้าที่

๓.๓ บุคลากรทุกคนยึดถือปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ของคณะป้องกันและปราบปรามการ ทุจริตแห่งชาติ เกี่ยวกับการจัดการผลประโยชน์ทับซ้อน ในการปฏิบัติงานให้ใช้ระบบคิดฐานสอง (Digital) สามารถแยกออกอย่างชัดเจนว่าสิ่งไหนถูก สิ่งไหนผิด สิ่งไหนทำได้ สิ่งไหนทำไม่ได้ สิ่งไหนคือประโยชน์ส่วนตัว สิ่งไหนคือประโยชน์

ส่วนรวม ปกป้องประโยชน์สาธารณะไม่ให้ผลประโยชน์ส่วนตัวมาแทรกซ้อน เช่น การใช้ทรัพย์สินของทางราชการกับเรื่องส่วนตัว

๔. ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร

๔.๑ ส่งเสริมให้มีการสร้างวัฒนธรรมองค์กรหลักเสียงประโยชน์ทับซ้อน สร้างวัฒนธรรม แห่งความซื่อสัตย์ ปลุกฝังให้บุคลากรทุกคนมีแนวความคิดการไม่ยอมรับการทุจริตทุกประเภท และไม่ทนที่จะเห็นการทุจริตที่เกิดขึ้นในหน่วยงาน

๔.๒ สนับสนุนให้มีการรวมกลุ่มของบุคลากรภายในและกลุ่มเครือข่ายสุขภาพในการสอดส่องพฤติกรรม การปฏิบัติงานร่วมถึงการแจ้งเบาะแสเพื่อยับยั้งการทุจริตในหน้าที่

๔.๓ สนับสนุนให้มีการเผยแพร่ให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต และผลประโยชน์ทับซ้อนแก่บุคลากรโรงพยาบาล

๔.๔ มีกระบวนการควบคุมภายใน การตรวจสอบภายใน และการตรวจสอบถ่วงดุลภายใน หน่วยงานลง

๕. ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน

๕.๑ ส่งเสริมให้ผู้บริหาร หัวหน้ากลุ่มงาน มีแนวทางในการมอบหมายงานให้ ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรมไม่เลือกปฏิบัติ

๕.๒ ส่งเสริมให้ผู้บริหาร หัวหน้ากลุ่มงาน ยึดถือปฏิบัติตามมาตรฐานการบริหารงานบุคคล เกี่ยวกับการพิจารณาแต่งตั้ง โยกย้าย และการพิจารณาความดีความชอบ โดยคำนึงถึงพฤติกรรมด้านศีลธรรม และด้านคุณธรรม เพื่อสร้างแรงจูงใจให้บุคลากรในหน่วยงานใช้หลักคุณธรรมในการดำเนินชีวิต

๕.๓ บุคลากรปฏิบัติงานในหน้าที่ตามระเบียบขั้นตอนอย่างเคร่งครัด เป็นมาตรฐาน และยึดหลักความถูกต้อง เป็นธรรมเท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ

๖. ด้านการสื่อสารภายในหน่วยงาน

๖.๑ สนับสนุนการนำเทคโนโลยีมาใช้เป็นช่องทางในการสื่อสารแก่บุคลากรภายใน และผู้รับบริการภายนอก เพื่อให้เกิดความรวดเร็วทั่วถึง และมีประสิทธิภาพ

๖.๒ มีการสื่อสารนโยบาย มาตรการ แผนงาน ระเบียบ ข้อบังคับ มาตรฐานหรือคู่มือการ ปฏิบัติงาน การให้บริการ ผลการปฏิบัติงาน รวมถึงผลการประเมินการ ตรวจสอบภายใน และสื่อประชาสัมพันธ์ เกี่ยวกับความโปร่งใส การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม รวมถึงการป้องกันปราบปรามการทุจริตผ่านช่องทางการสื่อสารต่างๆ เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานรับทราบ มาตรการป้องกันการทุจริตยับยั้งการกระทำผิด วินัยของเจ้าหน้าที่ มาตรการยับยั้งการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่ภายในองค์กร เพื่อส่งเสริมการสร้าง วัฒนธรรมองค์กรสุจริตเกิดความคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม แสดงความมุ่งมั่น ในการบริหารราชการโดยใช้หลักธรรมาภิบาล ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม เป็นแบบอย่างที่ดี ยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรมถูกกฎหมาย โปร่งใส และสร้างความเชื่อมั่นแก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน และผู้มีส่วนได้ส่วน เสียภายนอกดังนี้

- มาตรการใช้รณราชการ ต้องปฏิบัติตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยรณราชการ พ.ศ. ๒๕๒๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

- มาตรการการเบิกค่าตอบแทน ต้องปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิก จ่ายเงินตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ

- มาตรการการจัดทำโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุม และสัมมนา ต้องปฏิบัติตาม ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมการจัดการ และการประชุมระหว่างประเทศ พ.ศ. ๒๕๔๙ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

- มาตรการการจัดหาพัสดุ ต้องปฏิบัติตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ และระเบียบที่เกี่ยวข้อง

- มาตรการลดการใช้ดุลพินิจ ต้องปฏิบัติงานในหน้าที่ตามระเบียบ ขั้นตอน คู่มือดำเนินงาน ไม่เลือกปฏิบัติ ไม่สร้างขั้นตอนเกินความจำเป็น ปฏิบัติต่อผู้รับบริการด้วยความเที่ยงธรรม แผนปฏิบัติราชการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ จัดทำขึ้นโดยมี วัตถุประสงค์เพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการแปลงแนวทาง และขับเคลื่อนงานด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของโรงพยาบาลลาว โดยมุ่งหวังให้หน่วยงานเกิดวัฒนธรรมสุจริต มีกลไกการป้องกันการทุจริตและระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล ที่มีประสิทธิภาพ มีกลไกการปราบปรามการทุจริต การบังคับใช้กฎหมายให้มีความรวดเร็ว เป็นธรรม และทรงพลัง ตลอดจนการเป็นแบบอย่างที่ดีด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานภายนอก ยั่งยืนด้วยการน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียงมาใช้ในการบริหารราชการและการดำเนินชีวิต สร้างและยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขให้มีประสิทธิภาพและเข้มแข็ง และสร้างกลไกเครือข่าย การบริหารงานที่โปร่งใส ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม ในการเฝ้าระวัง แจ้งเบาะแส และสร้างความเข้มแข็ง ของกลไกการตรวจสอบและร่วมกันต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ ให้องค์ความรู้ที่เท่าทันต่อการทุจริต ปลุกและปลุกจิตสำนึก ปรับฐานความคิดที่ตัวบุคคล ให้สามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวออกจากผลประโยชน์ ส่วนรวมออกจากกันได้โดยอัตโนมัติมีความรอบรู้ต่อสถานการณ์การทุจริตที่เปลี่ยนแปลงไป

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน พ.ศ.๒๕๖๘

กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ
๑. ประกาศเจตจำนงของผู้บริหารต่อการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ	-ผู้บริหารมีการประกาศเจตนารมณ์ในการต่อต้านการทุจริตในองค์กร -ผู้บริหารมีการประกาศเจตนารมณ์ในการปฏิบัติตามแนวทางปฏิบัติของหน่วยงานว่าด้วยเกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดจ้างและการส่งเสริมการขาย และเวชภัณฑ์ที่ไม่ใช่ยา -ผู้บริหารมีการประกาศเจตนารมณ์ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ -ผู้บริหารมีการประกาศเจตนารมณ์การไม่รับของขวัญ	-มีประกาศเจตนารมณ์ในการต่อต้านการทุจริตในองค์กร -ประกาศเจตนารมณ์การปฏิบัติตามแนวทางปฏิบัติของหน่วยงานว่าด้วยเกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดจ้างและการส่งเสริมการขาย และเวชภัณฑ์ที่ไม่ใช่ยา -มีการประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและ การแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ -มีการประกาศเจตนารมณ์การไม่รับของขวัญ	ตุลาคม ๒๕๖๗ - กันยายน ๒๕๖๘	๐
๒. เปิดเผยแพร่ข้อมูลการจัดซื้อ จัดจ้างตั้งแต่กระบวนการให้สาธารณชนทราบโดยผ่านเว็บไซต์และติดบอร์ดประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน	-เปิดเผยแพร่ข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างทุกเดือน	-มีการเผยแพร่ข้อมูลการจัดซื้อ จัดจ้าง	ตุลาคม ๒๕๖๗ - กันยายน ๒๕๖๘	๐
๓. จัดช่องทางรับเรื่อง ร้องเรียน/ร้องทุกข์การแจ้งเบาะแสเกี่ยวกับปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่	กำหนดช่องทางทางการร้องเรียนที่เหมาะสม เพื่อเปิดโอกาสให้ประชาชนแสดงความ คิดเห็น/ร้องทุกข์เกี่ยวกับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่	มีช่องทางทางการร้องเรียนร้องทุกข์	ตุลาคม ๒๕๖๗ - กันยายน ๒๕๖๘	๐

กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ
๔. เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน	เปิดโอกาสให้บุคลากรและบุคคลภายนอกมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นและในการและบุคคลภายนอกเข้าร่วมทำกิจกรรมร่วมกัน	มีการจัดกิจกรรมมีบุคคลภายนอกได้ร่วมทำกิจกรรม	มกราคม ๒๕๖๘ - กันยายน ๒๕๖๘	๐
๕. ส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากรร่วมทำกิจกรรมคุณธรรมจริยธรรมเพื่อให้บุคลากรของหน่วยงานมีจิตสำนึกและทำความดี คุณประโยชน์แก่ส่วนรวม	บุคลากรมีส่วนร่วมกับประชาชนในการทำคุณประโยชน์แก่สังคมเป็นการส่งเสริมจริยธรรมให้บุคลากร	จัดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม แก่บุคลากร ประชาชนร่วมกัน	ธันวาคม ๒๕๖๗ - กันยายน ๒๕๖๘	๐
๖. มีการจัดทำระบบควบคุมภายในตามระเบียบกำหนดการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	บุคลากรมีความรู้ความสามารถเข้าใจ สามารถจัดทำรายงานประเมินการควบคุมภายในได้ถูกต้อง	หน่วยงานมีระบบการควบคุมภายใน การตรวจสอบภายในที่มีประสิทธิภาพและเป็นการป้องกัน การทุจริต	ตุลาคม ๒๕๖๗ - กันยายน ๒๕๖๘	๐

กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ
๗. ส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมในหน่วยงาน ส่งเสริมให้บุคลากร ปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบที่เกี่ยวข้อง - พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ - ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน - ข้อกำหนดจรรยาบรรณของ ทุกส่วนราชการ - จรรยาวิชาชีพของทุกวิชาชีพ - คุณธรรมที่สำคัญของคนไทย ๕ ประการ ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู - ค่านิยมของบุคลากร กระทรวงสาธารณสุข “MOPH” - ยกย่องเชิดชูบุคลากรที่มีผลงานเด่นในด้านต่าง ๆ	บุคลากรได้รับความรู้เกี่ยวกับ ระเบียบที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงาน	บุคลากรไม่ประพฤติปฏิบัติผิดระเบียบที่เกี่ยวข้อง	ตุลาคม ๒๕๖๗ - กันยายน ๒๕๖๘	๐
๘. ส่งเสริมและสร้างความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง ของหน่วยงานภาครัฐ ตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการ จัดซื้อ จัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ กฎกระทรวง และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง	ผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุได้รับความรู้ เกี่ยวกับระเบียบที่เกี่ยวข้อง	ผู้ปฏิบัติงานดำเนินงานด้วยความถูกต้อง ตามระเบียบกำหนด	ตุลาคม ๒๕๖๗ - กันยายน ๒๕๖๘	๐

กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ
๙. ส่งเสริมการใช้ยา อย่างสมเหตุผล (Rational Drug Use หรือ RDU) ในทุก ภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง	ผู้ปฏิบัติงานให้ความสำคัญในการ ใช้ยา	มีการใช้อย่างสมเหตุผล	ตุลาคม ๒๕๖๗ - กันยายน ๒๕๖๘	๐
๑๐. ใช้เกณฑ์จริยธรรมการ จัดซื้อจัดหาและการส่งเสริม การขายยา และเวชภัณฑ์ที่มี ใช้อย่างเหมาะสมในสังกัด สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๔ ตาม ประกาศกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง แนวปฏิบัติ เกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อ จัดหา และการส่งเสริมการ ขายยาและเวชภัณฑ์ที่มี ใช้อย่างเหมาะสมของกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๔	มีการประกาศเกณฑ์จริยธรรมการ จัดซื้อจัดหาและการส่งเสริม การขายยาและเวชภัณฑ์ที่มี ใช้อย่างเหมาะสมในสังกัดสำนักงาน	หน่วยจัดซื้อปฏิบัติตามเกณฑ์ จริยธรรมการ จัดซื้อจัดหาและการ ส่งเสริม การขายยา และเวชภัณฑ์ที่มี ใช้อย่างเหมาะสมของหน่วยงาน ใน สังกัดสำนักงาน	ตุลาคม ๒๕๖๗ - กันยายน ๒๕๖๘	๐

กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ
๑๑. เสริมสร้างการเคารพสิทธิมนุษยชนและจรรยาบรรณที่เป็นสากล ที่เคารพสิทธิมนุษยชน และศักดิ์ศรีของผู้ปฏิบัติงาน เป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๓ ที่ เห็นชอบมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน และตามกฎหมาย ก.พ. ว่า ด้วยการรักษาการอันเป็นการ ล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ	มีการประกาศมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ ในการทำงาน	ไม่มีการกระทำผิดในลักษณะการล่วงละเมิด หรือคุกคามทางเพศ ในการทำงาน	ตุลาคม ๒๕๖๗ - กันยายน ๒๕๖๘	๐

กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	ผลการดำเนินงาน
๓. จัดช่องทางรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์การแจ้งเบาะแสเกี่ยวกับปัญหาการทุจริตประพฤตินิชอบของเจ้าหน้าที่	กำหนดช่องทางทางการร้องเรียนที่เหมาะสมเพื่อเปิดโอกาสให้ประชาชนแสดงความคิดเห็น/ร้องทุกข์เกี่ยวกับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่	มีช่องทางร้องเรียนร้องทุกข์	ตุลาคม ๒๕๖๗ - กันยายน ๒๕๖๘	-	โรงพยาบาลวางจัดช่องทางในการรับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ และประพฤตินิชอบของเจ้าหน้าที่ โดยจะมีการตรวจสอบช่องทางการร้องเรียนร้องทุกข์ทุกสัปดาห์
๔. เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการแสดงความความคิดเห็นเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน	เปิดโอกาสให้บุคลากรและบุคคลภายนอกมีส่วนร่วมในการแสดงความเห็นและการและบุคคลภายนอกเข้าร่วมทำกิจกรรม ร่วมกัน	มีการจัดกิจกรรมมีบุคคลภายนอกได้ร่วมทำกิจกรรม	มกราคม ๒๕๖๘ - กันยายน ๒๕๖๘	-	โรงพยาบาลวางเปิดโอกาสให้บุคลากรและ บุคคลภายนอกมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นและการและบุคคลภายนอกเข้าร่วมทำกิจกรรม (อยู่ระหว่างดำเนินการ กำหนดจัดกิจกรรม)
๕. ส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากรร่วมทำกิจกรรมคุณธรรม จริยธรรมเพื่อให้บุคลากรของหน่วยงานมีจิตสำนึกและทำความดี	บุคลากรมีส่วนร่วมกับประชาชนในการทำคุณประโยชน์แก่สังคม เป็นการส่งเสริมจริยธรรมให้บุคลากร	จัดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม แก่บุคลากร ประชาชน ร่วมกัน	ธันวาคม ๒๕๖๗ - กันยายน ๒๕๖๘	-	มีการจัดกิจกรรมเนื่องในวันสำคัญทางศาสนา และกิจกรรมจิตอาสาเพื่อให้เจ้าหน้าที่มีจิตสำนึกและทำความดีเพื่อประโยชน์ส่วนรวม
๖. มีการจัดทำระบบควบคุมภายในตามระเบียบที่กำหนดการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	บุคลากรมีความรู้ความสามารถเข้าใจ สามารถจัดทำรายงานประเมินการควบคุมภายในได้ถูกต้อง	หน่วยงานมีระบบการควบคุมภายใน การตรวจสอบภายในที่มีประสิทธิภาพและเป็นการป้องกันการทุจริต	ตุลาคม ๒๕๖๗ - กันยายน ๒๕๖๘	-	มีระบบการควบคุมภายใน EIA

กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	ผลการดำเนินงาน
๗. ส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมในหน่วยงาน ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง - พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ - ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน - ข้อกำหนดจริยธรรมของทุกส่วนราชการ - จรรยาวิชาชีพของทุกวิชาชีพ - คุณธรรมที่สำคัญของคนไทย ๕ ประการ ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู - ค่านิยมของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข “MOPH” - ยกย่องเชิดชูบุคลากรที่มีผลงานเด่นในด้านต่าง ๆ	บุคลากรได้รับความรู้เกี่ยวกับระเบียบที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงาน	บุคลากรไม่ประพฤติปฏิบัติผิดระเบียบที่เกี่ยวข้อง	ตุลาคม ๒๕๖๗ - กันยายน ๒๕๖๘	-	ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ได้เข้ารับการอบรมเกี่ยวกับการกฏระเบียบในการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับบุคลากรที่ปฏิบัติงานด้านต่างๆ ในส่วนของเจ้าหน้าที่พัสดุได้เข้าร่วมประชุม เพื่อพัฒนาความรู้ในวันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๘ ซึ่งทางสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลำปางเป็นผู้จัดอบรม

กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	ผลการดำเนินงาน
๘. ส่งเสริมและสร้างความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง ของหน่วยงานภาครัฐ ตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุ ภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อ จัดจ้างและการบริหาร พัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ กฎกระทรวง และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง	ผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุได้รับความรู้ เกี่ยวกับระเบียบที่เกี่ยวข้อง	ผู้ปฏิบัติงานดำเนินการด้วยความถูกต้อง ตามระเบียบกำหนด	ตุลาคม ๒๕๖๗ - กันยายน ๒๕๖๘	-	หน่วยงานมีมาตรการในการป้องกัน การทุจริต และปฏิบัติตามการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่อย่างเคร่งครัด
๙. ส่งเสริมการใช้ยา อย่างสมเหตุผล (Rational Drug Use หรือ RDU) ในทุก ภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง	ผู้ปฏิบัติงานให้ความสำคัญในการใช้ยา	มีการใช้อย่างสมเหตุผล	ตุลาคม ๒๕๖๗ - กันยายน ๒๕๖๘	-	มีคณะกรรมการบริหาร จัดการยา และเวชภัณฑ์

กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	ผลการดำเนินงาน
๑๐. ใช้เกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริม การขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีค่าใช้จ่ายของหน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๔ ตามประกาศกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง แนวปฏิบัติ เกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อ จัดหา และการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีค่าใช้จ่ายของกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๔	มีการประกาศเกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริม การขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีค่าใช้จ่าย ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงาน	หน่วยจัดซื้อ ปฏิบัติตามเกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริม การขายยา และเวชภัณฑ์ที่มีค่าใช้จ่ายของหน่วยงานในสังกัดสำนักงาน	ตุลาคม ๒๕๖๗ - กันยายน ๒๕๖๘	-	มีการประกาศใช้เกณฑ์จริยธรรม การจัดซื้อจัดหา และการส่งเสริม การขายยา และเวชภัณฑ์ที่มีค่าใช้จ่าย ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๔ ตามประกาศกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง แนวปฏิบัติ เกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อ จัดหา และการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีค่าใช้จ่ายของกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๔ และติดประกาศในหน่วยงานต่างๆ ที่เกี่ยวข้องของโรงพยาบาลกลาง

กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	ผลการดำเนินงาน
๑๑. เสริมสร้างการเคารพสิทธิมนุษยชนและจริยธรรมที่เป็นสากลที่เคารพสิทธิมนุษยชน และศักดิ์ศรีของผู้ปฏิบัติงานเป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๓ ที่เห็นชอบมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน	มีการประกาศมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน	ไม่มีการกระทำผิดในลักษณะการล่องละเมิด หรือคุกคามทางเพศในการทำงาน	ตุลาคม ๒๕๖๗ - กันยายน ๒๕๖๘		มีการประกาศเจตนารมณ์ การป้องกันและการแก้ไขปัญหาล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ เมื่อวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๖๗ และแจ้งเวียนให้บุคลากรทุกหน่วยงานได้รับทราบ

บรรณานุกรม

สำนักงาน ป.ป.ช. คู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ในสังกัด
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

นนทบุรี : สำนักงาน ป.ป.ช. ๒๕๖๖

สำนักงาน ป.ป.ช. แนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

นนทบุรี : สำนักงาน ป.ป.ช. ๒๕๖๖

สำนักงาน ป.ป.ช. แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖-
๒๕๗๐) นนทบุรี : สำนักงาน ป.ป.ช. ๒๕๖๖

ปกหลัง

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการส่วนภูมิภาค

โรงพยาบาลลาว สังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลำปาง

ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑

สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ชื่อหน่วยงาน : โรงพยาบาลลาว สังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลำปาง

วัน/เดือน/ปี : ๑ กันยายน ๒๕๖๘

เรื่อง : การรายงานผลการกำกับติดตามการปฏิบัติการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

ทางกลุ่มบริหารงานทั่วไป และคณะทำงานตอบแบบสำรวจใช้หลักฐานเชิงประจักษ์ของโรงพยาบาลลาว ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานปี ๒๕๖๘ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ จึงขอรายงานผลการปฏิบัติการตามแผนปฏิบัติการ ดังนี้

๑.ผลการปฏิบัติการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ รอบ ๑๒ เดือน

๒.ผลการปฏิบัติการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน

ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ปีงบประมาณ

พ.ศ.๒๕๖๘ รอบ ๑๒ เดือน

และขออนุญาตเผยแพร่ให้เจ้าหน้าที่และประชาชนได้รับทราบ ในการนี้จึงใคร่ขออนุญาตเผยแพร่บนเว็บไซต์โรงพยาบาลลาว www.ngaohospital.go.th

Link ภายนอก : ไม่มี

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล



(นางภัทราภรณ์ ไชยชนะ)

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

วันที่ ๐๑ ก.ย. ๒๕๖๘

ผู้อนุมัติรับรอง



(นางสาวสกวเดือน เนตรทิพย์)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลลาว

วันที่ ๐๑ ก.ย. ๒๕๖๘

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่



(นางสาวรุ่งลาวัลย์ รุ่งเรือง)

พนักงานธุรการ

วันที่ ๐๑ ก.ย. ๒๕๖๘