



NSA.

๔. 1 เม.ย. 64

โรงพยาบาลงาว  
 เคอร์รับ ๒๕1  
 วันที่ - 3 ก.พ. 2564  
 เวลา 1๙:42

### บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลำปาง กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล โทร. ๐ ๕๔๒๒ ๗๕๒๖-๙ ต่อ ๒๐๘  
 ที่ ลป ๐๐๓๒.๐๐๙/ ๑๒๕๕ วันที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

เรื่อง การโอนเงินเดือนข้าราชการ ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๔

เรียน รองนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดลำปาง  
 หัวหน้ากลุ่มงานทุกกลุ่มงาน  
 ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชุมชนทุกแห่ง

ด้วยสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลำปาง จะดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการและการโอนเงินเดือนของข้าราชการพลเรือนสามัญครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ขอให้ทุกหน่วยงานบันทึกตัวชี้วัดในโปรแกรม PPIS ของจังหวัด และดำเนินการดังนี้

๑. ตรวจสอบข้อมูลของข้าราชการ (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑) หากข้อมูลไม่ตรงกับของจังหวัดให้แจ้งข้อมูลให้จังหวัดทราบภายในวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

๒. ผู้ประเมินแต่ละระดับตามหนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร ๑๐๑๒/ว ๒๐ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๒ และที่ได้รับมอบหมายจากนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดลำปาง ตามคำสั่งที่ ๑๓/๒๕๕๓ ลงวันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๓ ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการผู้ได้บังคับบัญชา (ตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔) สำหรับการประเมินพฤติกรรมกรรมการปฏิบัติราชการหรือสมรรถนะให้ผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป ๒ ระดับเป็นผู้ประเมิน โดยให้นำหนักเท่ากันแล้วหารเฉลี่ยโดยให้ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการในสังกัดและให้คะแนนในโปรแกรม PPIS ของจังหวัดโดยขอให้ประเมินใน (เอกสาร) แบบประเมินผลการปฏิบัติราชการให้ถูกต้องก่อนแล้วลงคะแนนในโปรแกรม PPIS ของจังหวัด เพื่อไม่ให้เกิดความคลาดเคลื่อน

๓. พิจารณาผลการประเมินกับวงเงินงบประมาณ (ตาม ว ๒๘) ดังกล่าวตามข้อ ๒ ให้ใช้ช่วงการโอนเงินเดือน (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๒) และใช้ฐานในการคำนวณและช่วงเงินเดือนสำหรับการโอนเงินเดือน (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๓) ทั้งนี้ วงเงินที่จะใช้เลื่อนคือ ๒.๙๐ ของฐานเงินเดือนรวมข้าราชการสำหรับวงเงินที่เหลือร้อยละ ๐.๐๖ ให้กันไว้เป็นโควตาของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลำปาง เพื่อจัดสรรเพิ่มให้ส่วนราชการและข้าราชการที่สนับสนุนตัวชี้วัด และยุทธศาสตร์ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลำปาง และนโยบายสำคัญ โดยมีหลักเกณฑ์การจัดสรรวงเงินดังนี้

๓.๑ จัดสรรให้ข้าราชการที่มีปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีเด่น และในรอบปีที่ผ่านมาได้รับการคัดเลือกเป็นข้าราชการดีเด่น หรือได้รับประกาศเกียรติคุณมีผลงานดีเด่น

๓.๒ จัดสรรให้ส่วนราชการและข้าราชการที่สนับสนุนการปฏิบัติงานตามตัวชี้วัดยุทธศาสตร์ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลำปาง และนโยบายสำคัญ รวมถึงความเสียสละปฏิบัติงานในพื้นที่ห่างไกล หรือตามที่เห็นสมควร

/เพื่อให้การ.....

(สง ๑ มี.ค. ๖๔)  
๑๖

ตั้ง ณ. ๑ มี.ค. ๖๔

เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการ เป็นไปตามกรอบระยะเวลา และอยู่ในวงเงิน ๒.๙๐  
ล้านบาท ข้าราชการ ณ ๑ มีนาคม ๒๕๖๔ ที่ปฏิบัติราชการอยู่จริงทุกคน (ไม่รวมสาธารณสุขอำเภอ หัวหน้า  
กลุ่มงาน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชุมชน และข้าราชการตำแหน่งอยู่ทางต่างจังหวัดหรือตำแหน่งอยู่  
โรงพยาบาลลำปาง) พร้อมทั้งแจ้งผลการประเมินให้ผู้รับการประเมินในสังกัดลงชื่อรับทราบในแบบสรุปการ  
ประเมินผลการปฏิบัติราชการที่พิมพ์จากโปรแกรม PPIS ของจังหวัด และส่งแบบสรุปการประเมินผลการ  
ปฏิบัติราชการของข้าราชการทุกคนไปให้จังหวัดลำปางภายในเดือนมีนาคม ๒๕๖๔ การบริหารวงเงินต้อง  
ไม่เกิน ๒.๙๐ ของฐานเงินเดือนรวมดังกล่าว หากบริหารเกินวงเงินทางจังหวัดจะแจ้งให้ทำการบริหารวงเงินใหม่

๔. จัดทำบัญชีรายชื่อข้าราชการผู้สมควรได้รับการเลื่อนเงินเดือน โดยเรียงลำดับตามผลการ  
ประเมินและคะแนน (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๔)

๕. จัดทำบัญชีรายชื่อข้าราชการที่ไม่อยู่ในเกณฑ์ได้รับการเลื่อนเงินเดือน ดังนี้

๕.๑ ข้าราชการซึ่งได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนในแต่ละครั้ง ในครึ่งปีที่ผ่านมา  
จะต้องมีจำนวนครั้งการลาป่วยกับลาภักส่วนตัวรวมกันแล้วไม่เกิน ๑๐ ครั้ง (ไม่เกิน ๒๓ วันทำการ ยกเว้น  
วันลาป่วยตามข้อ ๘ (๙) แห่งกฎ ก.พ. ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๒)

๕.๒ กรณีมาสายต้องไม่เกิน ๘ ครั้ง เว้นแต่ผู้บังคับบัญชาได้รับรายงานและ  
พิจารณาเหตุว่าเป็นเหตุสุดวิสัย

๕.๓ กรณีลาเกินจำนวนครั้งที่กำหนด แต่มีวันลาไม่เกิน ๒๓ วันทำการ แต่มีผล  
การปฏิบัติงานดีเด่น หรือพิจารณาเห็นว่าเป็นเหตุสุดวิสัย หัวหน้าส่วนราชการอาจพิจารณาผ่อนผันให้เลื่อน  
เงินเดือนได้

๕.๔ กรณีข้าราชการบรรจุใหม่ ที่มีระยะเวลาการปฏิบัติงานไม่ถึง ๔ เดือน หรือ  
ผลการประเมินอยู่ในระดับที่ต้องปรับปรุง (ต่ำกว่า ๖๐ คะแนน) หรือถูกลงโทษทางวินัย หรือลาภักส่วนตัว  
เพื่อเลี้ยงดูบุตรโดยไม่ได้รับเงินเดือน ฯลฯ (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๕)

๖. จัดทำสรุปการใช้เงินเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๔ (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๖)

๗. รวบรวมเอกสารดังกล่าวข้างต้น (ข้อ ๔, ๕ และ ๖) ส่งให้ถึงจังหวัดลำปางภายในวันที่

\* ๕ มีนาคม ๒๕๖๔ พร้อมทั้งส่งข้อมูลทาง E-mail : [hrlpg๑๑@gmail.com](mailto:hrlpg๑๑@gmail.com)

จึงเรียนมาเพื่อดำเนินการต่อไป

นาย ผอ. เพื่อทราบเห็นความจำเป็น  
-งานอำนวยการ (สอ)

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

๑๕

(นายประเสริฐ กิจสุวรรณรัตน์)  
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดลำปาง ปฏิบัติราชการแทน  
ผู้ว่าราชการจังหวัดลำปาง

(นายกฤษฏี ทองบรรจบ)  
นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลลำ

## ระดับผลการประเมิน รอบ 1 เมษายน 2564 สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลำปาง

ลำดับที่	ระดับผลการประเมิน	ช่วงคะแนน	เลื่อนเงินเดือน(%)
1	ต้องปรับปรุง	0-59.99	0
2	พอใช้ 5	60.00-60.75	1.92
3	พอใช้ 4	60.76-61.51	1.96
4	พอใช้ 3	61.52-62.27	2.00
5	พอใช้ 2	62.28-63.03	2.04
6	พอใช้ 1	63.04-63.79	2.08
7	ดี 7	63.80-64.55	2.12
8	ดี 6	64.56-65.31	2.16
9	ดี 5	65.32-66.07	2.20
10	ดี 4	66.08-66.83	2.24
11	ดี 3	66.84-67.59	2.28
12	ดี 2	67.60-68.35	2.32
13	ดี 1	68.36-69.11	2.36
14	ดีมาก 15	69.12-69.87	2.40
15	ดีมาก 14	69.88-70.63	2.44
16	ดีมาก 13	70.64-71.39	2.48
17	ดีมาก 12	71.40-72.15	2.52
18	ดีมาก 11	72.16-72.91	2.56
19	ดีมาก 10	72.92-73.67	2.60
20	ดีมาก 9	73.68-74.43	2.64
21	ดีมาก 8	74.44-75.19	2.68
22	ดีมาก 7	75.20-75.95	2.72
23	ดีมาก 6	75.96-76.71	2.76
24	ดีมาก 5	76.72-77.47	2.80
25	ดีมาก 4	77.48-78.23	2.84
26	ดีมาก 3	78.24-78.99	2.88
27	ดีมาก 2	79.00-79.75	2.92
28	ดีมาก 1	79.76-80.51	2.96
29	ดีเด่น 30	80.52-81.16	3.00
30	ดีเด่น 29	81.17-81.81	3.04
31	ดีเด่น 28	81.82-82.46	3.08
32	ดีเด่น 27	82.47-83.11	3.12
33	ดีเด่น 26	83.12-83.76	3.16

ระดับผลการประเมิน รอบ 1 เมษายน 2564 สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลำปาง

ลำดับที่	ระดับผลการประเมิน	ช่วงคะแนน	เลื่อนเงินเดือน(%)
34	ดีเด่น 25	83.77-84.41	3.20
35	ดีเด่น 24	84.42-85.06	3.24
36	ดีเด่น 23	85.07-85.71	3.28
37	ดีเด่น 22	85.72-86.36	3.32
38	ดีเด่น 21	86.37-87.01	3.36
39	ดีเด่น 20	87.02-87.66	3.40
40	ดีเด่น 19	87.67-88.31	3.44
41	ดีเด่น 18	88.32-88.96	3.48
42	ดีเด่น 17	88.97-89.61	3.52
43	ดีเด่น 16	89.62-90.26	3.56
44	ดีเด่น 15	90.27-90.91	3.60
45	ดีเด่น 14	90.92-91.56	3.64
46	ดีเด่น 13	91.57-92.21	3.68
47	ดีเด่น 12	92.22-92.86	3.72
48	ดีเด่น 11	92.87-93.51	3.76
49	ดีเด่น 10	93.52-94.16	3.80
50	ดีเด่น 9	94.17-94.81	3.84
51	ดีเด่น 8	94.82-95.46	3.88
52	ดีเด่น 7	95.47-96.11	3.92
53	ดีเด่น 6	96.12-96.76	3.96
54	ดีเด่น 5	96.77-97.41	4.00
55	ดีเด่น 4	97.42-98.06	4.25
56	ดีเด่น 3	98.07-98.71	4.50
57	ดีเด่น 2	98.72-99.36	4.75
58	ดีเด่น 1	99.37-100	5.00

ฐานในการคำนวณและช่วงเงินเดือนสำหรับการเลื่อนเงินเดือน  
 ปรับตามหลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการพลเรือนสามัญได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง  
 สำหรับการเลื่อนเงินเดือนในวันที่ 1 เมษายน 2564

ประเภทตำแหน่ง	ระดับ	ช่วงเงินเดือน	ฐานในการคำนวณ	
			ระดับ	อัตรา
บริหาร	สูง	69,920 - 76,800	บน	71,700
		29,980 - 69,910	ล่าง	69,910
	ต้น	62,740 - 74,320	บน	68,530
		24,400 - 62,730	ล่าง	62,210
อำนวยการ	สูง	52,330 - 74,320	บน	60,990
		24,400 - 52,320	ล่าง	52,320
	ต้น	43,090 - 59,500	บน	51,290
		19,860 - 43,080	ล่าง	37,210
วิชาการ	ทรงคุณวุฒิ	60,840 - 76,800	บน 2	68,560*
		29,980 - 60,830	ล่าง 2	60,830*
		60,840 - 76,800	บน 1	66,700
		29,980 - 60,830	ล่าง 1	60,830
	เชี่ยวชาญ	50,330 - 74,320	บน	59,630
		24,400 - 50,320	ล่าง	50,320
	ชำนาญการพิเศษ	40,280 - 69,040	บน	49,330
		19,860 - 40,270	ล่าง	37,200
	ชำนาญการ	29,340 - 58,390	บน	36,470
		13,160 - 29,330	ล่าง	24,410
ปฏิบัติการ	20,960 - 43,600	บน	23,930	
	7,140 - 20,950	ล่าง	17,980	
ทั่วไป	ทักษะพิเศษ	58,640 - 74,320	บน	63,840
		48,220 - 58,630	ล่าง	53,430
	อาวุโส	35,130 - 69,040	บน 2	44,970*
		15,410 - 35,120	ล่าง 2	32,250*
		32,260 - 54,820	บน 1	35,070
		15,410 - 32,250	ล่าง 1	32,250
	ชำนาญงาน	24,480 - 54,820	บน	31,610
		10,190 - 24,470	ล่าง	18,480
	ปฏิบัติงาน	15,220 - 38,750	บน	18,110
		4,870 - 15,210	ล่าง	12,310

\* สำหรับผู้ดำรงตำแหน่งในสายงานที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งให้ได้รับเงินเดือนขั้นสูง

บัญชีรายชื่อข้าราชการผู้สมควรได้รับการเลื่อนเงินเดือน ณ 1 เมษายน 2564 โดยเรียงตามผลคะแนน  
 กลุ่มงาน/สสอ./รพช. จ.บว

ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/ระดับ/สังกัด (ถ้าอยู่สอ.ให้ระบุด้วย)	เงินเดือน ปัจจุบัน	ระดับ ผลการ ประเมิน	คะแนน 100 คะแนน	ค่ากลาง	พิจารณาให้		วันลา (วัน/ครั้ง)				
							ร้อยละ ของค่ากลาง	จำนวน เงิน	สาย	กิจ	ป่วย	คลอด	
1													
2													
3													
4													
5													
85													
รวมเงิน													

หมายเหตุ การคำนวณจำนวนเงินสำหรับการเลื่อนเงินเดือน ถ้ามีเศษไม่ถึงสิบบาทให้ปัดเป็นสิบบาท

(ลงชื่อ)

นายอำเภอ/ผอ.รพช./หน.กลุ่มงาน

( )

บัญชีรายชื่อข้าราชการที่ไม่อยู่ในเกณฑ์ได้รับการเลื่อนเงินเดือน ณ 1 เมษายน 2564

กลุ่มงาน/โรงพยาบาลชุมชน/สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ..... จพ. ๓๖๓

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/ระดับ	เงินเดือน ปัจจุบัน	เหตุผล
1				
2				
3				

ลงชื่อ.....นายอำเภอ/ผอ.รพช./หัวหน้ากลุ่มงาน  
( )

สิ่งที่ส่งมาด้วย 6

แบบสรุปการใช้เงินเดือนเงินเดือนข้าราชการ ณ 1 เมษายน 2564

กลุ่มงาน/โรงพยาบาลชุมชน/สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ..... รพ. ๖๖๖ .....

1 จำนวนข้าราชการ ณ 1 มีนาคม 2564 (ไม่นับผู้มาช่วยราชการจากต่างจังหวัดและโรงพยาบาลลำปาง)	= 85 คน
2 เงินเดือนรวม	= 2,640,270 บาท
3 วงเงินใช้เดือนเงินเดือน ร้อยละ 2.90	= 76,567.83 บาท
4 ใช้เงินเดือนเงินเดือน ณ 1 มีนาคม 2564	= 76,570.00 บาท
5 คงเหลือ	= (2.17) บาท





# ด่วนที่สุด

# บันทึกข้อความ

( คสช. 1 เม.ย. 64 )

โรงพยาบาล	ว
เลขรับ	743
วันที่	9 มี.ค. 2564
เวลา	15:02

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลำปาง กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล โทร. ๐ ๕๔๒๒ ๗๕๒๖-๙  
 ที่ สป ๐๐๓๒.๐๐๙/ ๑๕๖๕ วันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๖๔

เรื่อง การประเมินผลการปฏิบัติงานและเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ รอบที่ ๑ ปีงบประมาณ ๒๕๖๔

เรียน หัวหน้ากลุ่มงานใน สสจ.ลำปาง และผู้อำนวยการโรงพยาบาลชุมชนทุกแห่ง

ด้วย ขณะนี้ถึงกำหนดการประเมินผลการปฏิบัติงานลูกจ้างประจำ รอบที่ ๑ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔) เพื่อเลื่อนขั้นค่าจ้างประจำ ในวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๔ ดังนั้นจึงขอให้ประเมินผลการปฏิบัติงานลูกจ้างประจำในสังกัด ในแบบประเมินผลการปฏิบัติงานฯ ในช่องครั้งที่ ๑ คือ

๑. ให้ทำการประเมินผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำดังกล่าว ในแบบประเมินผลการปฏิบัติงาน ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑

- ๑.๑ ระดับดีเยี่ยม (๙๐-๑๐๐%) อยู่ในข่ายได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นค่าจ้าง ๑ ขั้น
- ๑.๒ ระดับปกติถึงระดับดี (๖๐-๘๙%) อยู่ในข่ายได้รับการเลื่อนขั้นค่าจ้าง ๐.๕ ขั้น
- ๑.๓ ระดับควรปรับปรุง (ต่ำกว่า ๖๐%) ไม่อยู่ในข่ายได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นค่าจ้าง

และกรอกคะแนนการประเมินฯ ในเอกสาร ๓ เพื่อนำคะแนนที่ประเมินได้กรอกในระบบสารสนเทศกระทรวงสาธารณสุข

๒. ให้จัดทำบัญชีรายชื่อผู้สมควรได้รับการเลื่อนขั้นค่าจ้างกรณีพิเศษ (๑ขั้น) ไม่เกินร้อยละ ๑๕ ของจำนวนลูกจ้างประจำที่ปฏิบัติงานอยู่จริง ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๔ โดยเรียงลำดับความสำคัญ ก่อน-หลัง ในเอกสาร ๑

๓. จัดทำบัญชีรายชื่อผู้สมควรได้รับการเลื่อนขั้นค่าจ้างกรณีปกติ (๐.๕ขั้น) ในเอกสาร ๒

๔. จัดทำบัญชีรายชื่อผู้ไม่ได้รับการเลื่อนขั้นค่าจ้าง ผู้ที่ไม่มีสิทธิเลื่อนขั้นค่าจ้าง เนื่องจากอยู่ในกรณีดังนี้ ลาศึกษาหรือปฏิบัติหน้าที่ไม่ได้ผลดีเท่าที่ควร ถูกลงโทษทางวินัยหรืออยู่ในระหว่างถูกสอบสวนว่ากระทำความผิดวินัย หรือต้องคดีอาญาฯ ในเอกสาร ๔

๕. รวบรวมเอกสารต่างๆ ตามข้อ ๑ ถึงข้อ ๔ จำนวน ๑ ชุด ส่งให้กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลำปาง ภายในวันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๔ เพื่อสรุปผลให้ผู้บริหารพิจารณาต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และแจ้งผู้เกี่ยวข้องดำเนินการ

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาล

- เพื่อทราบ
- เห็นควรแจ้งให้กลุ่มงาน/งาน... (ดูตา)
- เพื่อทราบ
- ถือปฏิบัติ
- ดำเนินการ

(นายพรรัตน์ วัชรขจรกุล)

นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน)

ปฏิบัติราชการแทน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดลำปาง

๑๐๓๖๕

(นายกฤษฎี ทองบรรจบ)

นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง  
 ผู้อำนวยการโรงพยาบาล

บัญชีเลื่อนขั้นค่าจ้างย้อนหลัง 3 ปี

สังกัด สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัด	ค่าจ้าง ปัจจุบัน	2563 ขั้น	2562 ขั้น	2561 ขั้น	หมายเหตุ
	รพ.งาว						
27	นายสมเจตน์ จันเหลือง	พนักงานขับรถยนต์ ระดับ ศ2	32,450	1.5	1.5	2	เกษียณ
28	นางวาสนา ฉัตรแก้ว	พนักงานการเงินและบัญชี ระดับ ศ2	20,680	1.5	1.5	1.5	
29	นายเฉลิม บุญเสริฐ	พนักงานผ่าและรักษาศพ ระดับ 2	23,710	1.5	1.5	1.5	
30	นายครรชิต ใจจิตร	พนักงานช่วยเหลือคนไข้ ระดับ ศ2	24,080	1.5	1.5	1.5	

บัญชีรายชื่อผู้จ้างประจำ สมควรรับบริการเลื่อนขั้นค่าจ้างกรณีพิเศษ 1 ขั้น หรือ 4 เปอร์เซ็นต์

โดยเรียงตามลำดับความสำคัญก่อน-หลัง

หน่วยงาน (รพช./สสจ./กลุ่มงาน).....

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัด (ระบุ รพ. สสจ. ด้วย)	ค่าจ้าง ปัจจุบัน	1 เม.ย. 64 พิจารณาให้ 1 ขั้น ใช้เงิน (บาท)	ข้อมูลการเลื่อนขั้นค่าจ้างย้อนหลัง 3 ปี			วันลา (วัน/ครั้ง)			หมายเหตุ	
					1 เม.ย. 63 (จำนวนขั้น) (จำนวนขั้น)	1 เม.ย. 62 (จำนวนขั้น) (จำนวนขั้น)	1 เม.ย. 61 (จำนวนขั้น) (จำนวนขั้น)	สาย	กิจ	ป่วย		คลอด
รวมใช้เงิน												

บัญชีรายชื่อลูกจ้างประจำ ผู้สมควรได้รับการเลื่อนขั้นค่าจ้างกรณีปกติ 0.5 ขั้น  
 หน่วยงาน ( ) งาน/กลุ่มงาน ( ) โรงพยาบาล ( ) สสอ.....จังหวัดลำปาง

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ค่าจ้าง ปัจจุบัน	1 เมษายน 2564 พิจารณาให้ 0.5 ขั้น ใช้เงิน (บาท)	หมายเหตุ
		รวมใช้เงิน			

(ลงชื่อ).....นายอำเภอ/หัวหน้างาน/ผอ.รพช.

(.....)

ตำแหน่ง.....

บัญชีรายชื่อลูกจ้างประจำผู้ที่ไม่อยู่ในเกณฑ์ได้รับการเลื่อนขั้นค่าจ้าง ณ 1 เมษายน 2564

หน่วยงาน ( ) งาน/กลุ่มงาน ( ) โรงพยาบาล ( ) สสอ.....จังหวัดลำปาง

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ค่าจ้าง ปัจจุบัน	หมายเหตุ

(ลงชื่อ).....นายอำเภอ/หัวหน้างาน/ผอ.รพช.

(.....)

ตำแหน่ง.....

เอกสารหมายเลข 4

บัญชีรายชื่อลูกจ้างประจำที่ได้รับการลงโทษหรือผู้อยู่ในระหว่างถูกสอบสวนว่ากระทำผิดวินัยหรือถูกคดีอาญา  
หน่วยงาน ( ) งาน/กลุ่มงาน ( ) โรงพยาบาล ( ) สสอ.....จังหวัดลำปาง

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ค่าจ้าง ปัจจุบัน	หมายเหตุ

(ลงชื่อ).....นายอำเภอ/หัวหน้างาน/ผอ.รพช.  
(.....)  
ตำแหน่ง.....