



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลงาว กลุ่มงานบริหารทั่วไป งานธุรการ

ที่ สป ๐๐๓๒.๓๐๑ / ๔๘๗๒๖

วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๓

เรื่อง ขออนุมัติเผยแพร่นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลโรงพยาบาลงาว ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ และขออนุมัติเผยแพร่ทาง website ของหน่วยงาน

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลงาว

ตามข้อกำหนดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ได้กำหนด EB ๖ ผู้บริหารแสดงนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล โดยให้หน่วยงานมีการจัดทำนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ให้เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลงาวทุกท่านทราบและถือปฏิบัติ พร้อมทั้งให้นำประกาศดังกล่าวมาเผยแพร่ขึ้นเว็บไซต์นั้น

ในการนี้ เพื่อให้การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ในส่วนของการบริหารทรัพยากรบุคคล เป็นไปตามเกณฑ์การประเมินของ “แบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence – Based)” โรงพยาบาลงาว พิจารณาแล้ว เห็นควรแจ้งประกาศนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ให้เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลงาวทุกท่านทราบและถือปฏิบัติโดยเคร่งครัดต่อไป พร้อมทั้งให้นำประกาศดังกล่าวมาเผยแพร่ขึ้นเว็บไซต์ของโรงพยาบาลงาว ([www.ngaohospital.com](http://www.ngaohospital.com)) และติดประกาศบอร์ดประชาสัมพันธ์ให้ทราบโดยทั่วกัน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาอนุมัติ และแจ้งให้บุคลากรทุกระดับในสังกัดถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัดต่อไป

(นายกฤษฏี ทองบรรจบ)

นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลงาว





# บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลลาว กลุ่มงานบริหารทั่วไป งานธุรการ

ที่ ลป ๐๐๓๒.๓๐๑ / ๕๖๖๖๖

วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๓

เรื่อง เผยแพร่นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลโรงพยาบาลลาว ปีงบประมาณ ๒๕๖๔

เรียน หัวหน้ากลุ่มงาน หัวหน้างาน และเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลลาวทุกท่าน

ตามข้อกำหนดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ได้กำหนด EB ๖ ผู้บริหารแสดงนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล โดยให้หน่วยงานมีการจัดทำนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ให้เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลลาวทุกท่านทราบและถือปฏิบัติ พร้อมทั้งให้นำประกาศดังกล่าวมาเผยแพร่ขึ้นเว็บไซต์นั้น

ในการนี้ คณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล ร่วมกับการเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลลาว ได้จัดทำนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลโรงพยาบาลลาว ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ เรียบร้อยแล้ว จึงเห็นควรประกาศให้เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลลาวทุกท่านทราบและถือปฏิบัติโดยเคร่งครัดต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัดต่อไป

(นายกฤษฎี ทองบรรจบ)

นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลลาว