



โรงพยาบาลงาว  
NGAO HOSPITAL

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิ

ชอบ

ประจำปี ๒๕๖๔

กลุ่มเจ้าหน้าที่คนรักดี โรงพยาบาลงาว

โรงพยาบาลงาว

อำเภองาว จังหวัดลำปาง

แผนปฏิบัติการด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ  
ของกลุ่มเจ้าหน้าที่คนรักดี โรงพยาบาลงาว  
ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔

\*\*\*\*\*

**ยุทธศาสตร์ที่ ๑ เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยม ให้ทุกหน่วยงานของโรงพยาบาลงาว บริหารงานตามหลัก  
ธรรมาภิบาล**

**วัตถุประสงค์**

เพื่อส่งเสริม เสริมสร้าง จิตสำนึกและค่านิยม ให้ทุกหน่วยงานของโรงพยาบาลงาว บริหารงานตาม  
หลักธรรมาภิบาล โดยมีทัศนคติ วิสัยทัศน์ ในการร่วมกันแก้ไขและรับผิดชอบต่อปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ  
ของโรงพยาบาลงาว รวมทั้งการรณรงค์ เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ให้ทุกหน่วยงานมีวินัย เคารพกฎหมาย กฎ และ  
ระเบียบ ที่จะเป็นกลไกในการแก้ไขปัญหา การพัฒนา ตลอดจน เป็นการวางรากฐานในการป้องกันและปราบปราม  
การทุจริตของโรงพยาบาลงาว ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

**มาตรการ / แนวทางดำเนินงาน**

๑. ส่งเสริมการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๑.๑ เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจแก่ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่และประชาชน ให้ปฏิบัติงานและดำเนิน  
ชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๑.๒ ประยุกต์การนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ให้เกิดมรรคผลในทางปฏิบัติ

๑.๓ ส่งเสริมการเรียนรู้หรือการฝึกอบรมเกี่ยวกับการใช้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงแก่

ทุกหมู่บ้าน

๒. ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ทุกระดับได้เรียนรู้และปฏิบัติงานตามหน้าที่ด้วยหลักธรรมาภิบาล

๒.๑ ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาลงาว มีความรู้ ความเข้าใจ รวมทั้งมีการฝึกอบรมเพื่อให้  
ปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล

๒.๒ ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาลงาว ได้ประพฤติปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางคุณธรรม  
และจริยธรรม

๒.๓ ควบคุม กำกับ ดูแล การปฏิบัติงาน การประพฤติปฏิบัติตนของเจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาลงาว  
ให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลและมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม

๓. ส่งเสริมค่านิยมการยกย่องและเชิดชูความดี ความซื่อสัตย์สุจริต และการต่อต้านการทุจริต โดยให้ยึดถือ  
เป็นค่านิยมกระแสหลักของชาติ

๓.๑ ส่งเสริมการสร้างแรงจูงใจให้เจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาลงาว ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความ  
ซื่อสัตย์สุจริต เสียสละเพื่อประโยชน์ส่วนรวม

๓.๒ รณรงค์ เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ให้สังคมมีค่านิยม ยกย่อง เชิดชู และเห็นคุณค่าของการ  
ประพฤติปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรมและจริยธรรม

๓.๓ ส่งเสริม เชิดชู หน่วยงานหรือบุคคลที่มีผลงานดีเด่นด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต  
ของโรงพยาบาลงาว

๓.๔ ส่งเสริม สนับสนุน ให้ทุกหน่วยงานร่วมกันสร้างค่านิยมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของโรงพยาบาลยาว

## **ยุทธศาสตร์ที่ ๒** บูรณาการระหว่างหน่วยงานในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

### **วัตถุประสงค์**

เพื่อประสานความร่วมมือระหว่างหน่วยงานของโรงพยาบาลยาว ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ ส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการติดตาม ตรวจสอบการทุจริตหรือประพฤติมิชอบในโรงพยาบาลยาว เสริมสร้างและพัฒนาเครือข่ายภาคประชาชนให้เป็นกลไกในการตรวจสอบ ถ่วงดุล รวมถึงการสร้างหลักประกันความปลอดภัยในการแจ้งข้อมูลหรือเบาะแสในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

### **มาตรการ / แนวทางดำเนินงาน**

๑. บูรณาการระหว่างหน่วยงานภายในโรงพยาบาลยาวกับองค์กรทุกภาคส่วนในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๑.๑ ประสานความร่วมมือทางด้านข้อมูลและการปฏิบัติงานระหว่างโรงพยาบาลยาวกับองค์กรทุกภาคส่วน

๑.๒ ให้มีการจัดตั้ง “ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร” เพื่อดำเนินการจัดระบบการข่าว เก็บรวบรวมข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของโรงพยาบาลยาว ตลอดจนการเชื่อมโยง แลกเปลี่ยนข้อมูลข่าวสารด้านการทุจริต หรือประพฤติมิชอบในโรงพยาบาลยาว จากทุกหน่วยงาน เพื่อนำไปประมวล วิเคราะห์ เพื่อใช้ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

๑.๓ ส่งเสริม สนับสนุนให้ มีระบบอินเทอร์เน็ตเพื่อทำการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในโรงพยาบาลยาว โดยให้มีเว็บบอร์ดเพื่อติดต่อสื่อสารระหว่างกัน

๒. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการติดตาม ตรวจสอบ การทุจริตหรือประพฤติมิชอบในโรงพยาบาลยาว

๒.๑ เสริมสร้างกระบวนการเรียนรู้เพื่อให้ภาคประชาชนมีความตื่นตัวต่อสภาพปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบในโรงพยาบาลยาว

๒.๒ ส่งเสริมสิทธิในการรับรู้และการเข้าถึงข้อมูลข่าวสาร

## **ยุทธศาสตร์ที่ ๓** เสริมสร้างความเข้มแข็งในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ของโรงพยาบาลยาว

### **วัตถุประสงค์**

เพื่อมุ่งพัฒนาระบบและกลไกในการตรวจสอบ ควบคุม และถ่วงดุลการใช้อำนาจให้เหมาะสม ชัดเจน และมีประสิทธิภาพ ส่งเสริมการกระจายอำนาจสู่ระดับกอง สร้างกลไกความร่วมมือระหว่างหน่วยงานภาครัฐกับภาคเอกชนให้มีศักยภาพในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ปรับปรุง แก้ไข และพัฒนาข้อบังคับที่เอื้อประโยชน์ต่อการทุจริตหรือเป็นอุปสรรคต่อการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ

## มาตรการ / แนวทางดำเนินงาน

๑. พัฒนาระบบในการตรวจสอบ ควบคุม และถ่วงดุลการใช้อำนาจให้เหมาะสม ชัดเจน และมีประสิทธิภาพ

๑.๑ ให้ทุกหน่วยงานในโรงพยาบาลยาว ที่มีพันธกิจด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มีโครงสร้างของหน่วยงานอัตรากำลังการบริหารงานบุคคล และงบประมาณที่เหมาะสมสอดคล้องกับภารกิจและความรับผิดชอบ

๑.๒ ให้หน่วยงานในโรงพยาบาลยาว สร้างระบบการตรวจสอบการบริหารราชการ โดยกำหนดให้แยกอำนาจการบริหารงานออกจากอำนาจการพิจารณาคดี เพื่อสามารถถ่วงดุลหรือยับยั้งอีกอำนาจหนึ่งได้

๑.๓ สนับสนุนให้มีการตรวจสอบและถ่วงดุลการใช้อำนาจระหว่างหน่วยงานของโรงพยาบาลยาว ด้วยกันเอง

๑.๔ ให้หน่วยงานทุกหน่วยงาน ควบคุม กากับ ติดตาม ประเมินผล การใช้อำนาจในการปฏิบัติงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตด้วยความรวดเร็วต่อเนื่องและเป็นธรรม

๒. สร้างกลไกความร่วมมือระหว่างโรงพยาบาลยาวกับภาคเอกชนให้มีศักยภาพในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

**ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ของรัฐ ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ของโรงพยาบาลยาว**

### วัตถุประสงค์

เพื่อมุ่งพัฒนาสมรรถนะและขีดความสามารถเจ้าหน้าที่ของรัฐในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐให้สัมฤทธิ์ผลได้อย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อแก้ไขสภาพปัญหาการทุจริตให้เป็นระบบอย่างต่อเนื่อง สร้างมาตรฐานทางวิชาชีพให้สามารถร่วมมือหรือประสานการปฏิบัติกับองค์กรทุกภาคส่วน

### มาตรการ / แนวทางดำเนินงาน

๑ พัฒนาศมรรถนะและขีดความสามารถเจ้าหน้าที่ของรัฐในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๑.๑ กำหนดให้เจ้าหน้าที่ของรัฐต้องรับการฝึกอบรมหลักสูตรด้านการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตเพื่อให้ความรู้เฉพาะด้านวิชาชีพ

ตารางแผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต  
 ของกลุ่มเจ้าหน้าที่คนรักดี โรงพยาบาลงาว ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๔	ตัวชี้วัด (KPI)	ผลที่คาดว่าจะได้รับ
			งบประมาณ (บาท)		
๑. การสร้าง สังคมที่ไม่ทน ต่อการทุจริต	๑.๑ การสร้างจิตสำนึก และความตระหนัก แก่ บุคลากรทั้งข้าราชการ และลูกจ้าง	๑.) โครงการฝึกอบรม คุณธรรมจริยธรรมแก่ผู้บริหาร และเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลงาว	-	ผู้เข้าร่วม กิจกรรม ร้อยละ ๗๕	ผู้บริหาร และ เจ้าหน้าที่ โรงพยาบาลงาวได้รับ ความรู้และสามารถ นำไปใช้ใน ชีวิตประจำวันได้
	๑.๒ การสร้าง จิตสำนึกและความ ตระหนักแก่ประชาชน ทุกภาคส่วนในท้องถิ่น	๒.) มาตรการ “จัดทำ คู่มือ การป้องกันผลประโยชน์ทับ ซ้อน”	-	เจ้าหน้าที่ โรงพยาบาล งาวมีความรู้ เพิ่มขึ้นร้อย ละ ๗๐	เจ้าหน้าที่ โรงพยาบาลงาวได้รับ ความรู้เพิ่มขึ้น
	๑.๒ การสร้าง จิตสำนึกและความ ตระหนักแก่เจ้าหน้าที่ โรงพยาบาลงาว	๑.) โครงการคุณธรรม สาน สายใยครอบครัว ๒.) โครงการเข้าพุทธบุตร ๓.) การรณรงค์และให้สัต ปฏิญาณต่อต้านการ ทุจริต	-	จนท.และ ผู้เข้าร่วม กิจกรรม ร้อยละ ๗๕	เจ้าหน้าที่ โรงพยาบาลงาว ร่วมกันพัฒนา อนุรักษ์ฟื้นฟู ทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อม แหล่งท่องเที่ยว พัฒนา และปรับปรุง ภูมิทัศน์ในชุมชนของ ตัวเอง

**ตารางแผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต  
ของกลุ่มเจ้าหน้าที่คนรักดี โรงพยาบาลงาว ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔**

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๔	ตัวชี้วัด (KPI)	ผลที่คาดว่าจะได้รับ
			งบประมาณ (บาท)		
๒. การบริหาร ราชการเพื่อ ป้องกันการ ทุจริต	๒.๑ แสดงเจตจำนง ทางการเมืองในการ ต่อต้านการทุจริตของ ผู้บริหาร	๑.) กิจกรรมประกาศ เจตจำนงต่อต้านการทุจริต ของผู้บริหารโรงพยาบาลงาว	-	ผู้บริหารเข้าร่วมกิจกรรม ร้อยละ ๗๕	ผู้บริหารได้แสดงให้เห็นถึง ความโปร่งใสในการ ปฏิบัติงาน
	๒.๒ มาตรการสร้าง ความโปร่งใสในการ ปฏิบัติราชการ	๑.) โครงการสำรวจความ พึงพอใจของผู้รับบริการ ๒.) กิจกรรมการ จัดบริการ สาธารณสุขและการบริการ ประชาชนเพื่อให้เกิดความพึง พอใจแก่ประชาชนโดย ทัดเทียมกันและไม่เลือก ปฏิบัติ ๓.) กิจกรรม “สร้าง ความ โปร่งใสในการใช้จ่ายเงิน งบประมาณ” ๔.) โครงการเผยแพร่ ข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อ- จัดจ้าง	-	ประชาชนผู้ มาติดต่อ ราชการ ได้รับความ พึงพอใจ ร้อยละ ๘๐	ประชาชนผู้มาติดต่อ ราชการได้รับความ พึงพอใจในการมารับ บริการและเข้าใจใน กระบวนการงานเพิ่มขึ้น
	๒.๓ มาตรการใช้ดุลย พินิจและใช้อำนาจ หน้าที่ให้เป็นไปตาม หลักการบริหารกิจการ บ้านเมืองที่ดี	๑.) กิจกรรมลดขั้นตอนการ ปฏิบัติงาน ๒) โครงการลดขั้นตอนและ ระยะเวลาการปฏิบัติราชการ ๓) มาตรการมอบอำนาจ อนุมัติ อนุญาต สั่งการ เพื่อ ลดขั้นตอนการปฏิบัติราชการ ๔.) มาตรการออกคำสั่ง มอบหมายของผู้อำนวยการ โรงพยาบาลและหัวหน้ากลุ่ม งาน/งาน	-	ประชาชน ได้รับความ สะดวก เพิ่มขึ้น ร้อยละ ๗๕	ประชาชนมาติดต่อ ราชการได้รับความ สะดวกและเพิ่มความ โปร่งใสในการปฏิบัติ ราชการเพิ่มขึ้น

**ตารางแผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต  
ของกลุ่มเจ้าหน้าที่คนรักดี โรงพยาบาลงาว ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔**

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๔	ตัวชี้วัด (KPI)	ผลที่คาดว่าจะได้รับ
			งบประมาณ (บาท)		
๓. การส่งเสริม บทบาทและการ มีส่วนร่วมของ ภาคประชาชน	๓.๑ จัดให้มีและ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ในช่องทางที่เป็นการ อำนวยความสะดวก แก่ประชาชนได้มีส่วน ร่วมตรวจสอบการ ปฏิบัติราชการตาม อำนาจหน้าที่ทุก ขั้นตอน	๑.) มาตรการปรับปรุงศูนย์ ข้อมูลข่าวสารของ โรงพยาบาลงาวให้มี ประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ๒.) กิจกรรม “อบรมให้ ความรู้ตาม พ.ร.บ. ข้อมูล ข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๕๐ ๓.) มาตรการ “การเผยแพร่ ข้อมูลข่าวสารที่สำคัญและ หลากหลาย” ๔.) กิจกรรม “การเผยแพร่ ข้อมูลข่าวสารด้านการเงิน การคลัง การพัสดุ และ ทรัพย์สินของโรงพยาบาล และการรับเรื่องเรียนเกี่ยวกับการ การเงินการคลัง ๕.) มาตรการ “จัดมีช่องทาง ที่ประชาชนเข้าถึงข้อมูล ข่าวสารของโรงพยาบาล”	-	ประชาชน ได้รับความ สะดวก เพิ่มขึ้น ร้อยละ ๗๕	ประชาชนมาติดต่อ ราชการได้รับความ สะดวกและเพิ่มความ โปร่งใสในการปฏิบัติ ราชการเพิ่มขึ้น
	๓.๒ การรับฟังความ คิดเห็น การรับและ ตอบสนองเรื่อง ร้องเรียน/ร้องทุกข์ ของประชาชน  ๓.๓ การส่งเสริมให้ ประชาชนมีส่วนร่วม บริหารกิจการของ โรงพยาบาลงาว	๑.) โครงการจัดประชาคม แผนชุมชน ๒.) การดำเนินงานศูนย์รับ เรื่องราวร้องทุกข์โรงพยาบาล งาว ๓.) มาตรการกำหนดขั้นตอน/ กระบวนการเรื่องร้องเรียน ๔.) โครงการโรงพยาบาลงาว เคลื่อนที่ PCU/COC/FCT ๑.) มาตรการแต่งตั้ง ๒.) คณะกรรมการที่ ปรึกษาแลพัฒนา ระบบบริการสุขภาพ โรงพยาบาลงาว	-          -	ประชาชน ได้รับความ สะดวก เพิ่มขึ้น ร้อยละ ๗๕          ประชาชน เข้าร่วม กิจกรรม ร้อยละ ๗๐	ประชาชนมาติดต่อ ราชการได้รับความ สะดวกและเพิ่มความ โปร่งใสในการปฏิบัติ ราชการเพิ่มขึ้น          ประชาชนให้ความ สนใจในการมีส่วนร่วม การบริหารกิจการของ โรงพยาบาลงาว

ตารางแผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต  
ของกลุ่มเจ้าหน้าที่คนรักดี โรงพยาบาลงาว ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๔	ตัวชี้วัด (KPI)	ผลที่คาดว่าจะได้รับ
			งบประมาณ (บาท)		
๔.การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการของโรงพยาบาลงาว	๔.๑ มีการจัดวางระบบและรายงานการควบคุมภายในตามที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินกำหนด	๑.) โครงการจัดทำแผนการตรวจสอบภายในประจำปี ประจำปีงบประมาณ ๒.) โครงการจัดทำรายงานการควบคุมภายใน ๓.) กิจกรรมติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน	-	มีการวางระบบควบคุมคลอบคลุม ร้อยละ ๗๐	การวางระบบควบคุมภายในสามารถช่วยให้การดำเนินงานสำเร็จบรรลุวัตถุประสงค์
	๔.๒ การสนับสนุนให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติหรือการบริหารราชการตามช่องทางที่สามารถดำเนินการได้	๑.) กิจกรรมการรายงานผลการใช้จ่ายเงินให้ประชาชนได้รับทราบ ๒.) กิจกรรมการจัดทำคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้างจากตัวแทนชุมชน	-	ประชาชนเข้าร่วมกิจกรรม ร้อยละ ๗๐	ประชาชนให้ความสำคัญในการมีส่วนร่วมในการดำเนินกิจกรรมของโรงพยาบาลงาว
	๔.๓ การส่งเสริมบทบาทการตรวจสอบของ กกบ.	๑.) โครงการอบรมให้ความรู้ด้านระเบียบ กฎหมาย ๒.) กิจกรรมการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ ๓.) กิจกรรมส่งเสริมเจ้าหน้าที่ให้มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร	-	มีการวางระบบควบคุมคลอบคลุม ร้อยละ ๗๐	การวางระบบควบคุมภายในสามารถช่วยให้การดำเนินงานสำเร็จบรรลุวัตถุประสงค์
	๔.๔ เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และบูรณาการทุกภาคส่วน	๑.) มาตรการเฝ้าระวังการคอร์รัปชันโดยภาคประชาชน ๒.) กิจกรรมการติดป้ายประชาสัมพันธ์กรณีพบเห็นการทุจริต ๓.) มาตรการการส่งเสริมและพัฒนาเครือข่ายด้านการป้องกันการทุจริต	-	ประชาชนเข้าร่วมกิจกรรม ร้อยละ ๗๐	ประชาชนให้ความสำคัญในการมีส่วนร่วมในการดำเนินกิจกรรมของโรงพยาบาลงาว



	เพื่อต่อต้านการทุจริต				
--	-----------------------	--	--	--	--



(นายธีรวัฒน์ ไชยาโส)  
ประธานกลุ่มคนรักดี โรงพยาบาลงาว  
วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔