



โรงพยาบาลงาว  
NGAO HOSPITAL

รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงาน  
ตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปราม  
การทุจริตและประพฤติมิชอบ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔  
หน่วยงาน โรงพยาบาลงาว จังหวัดลำปาง



## คำนำ

คู่มือเล่มนี้ เป็นการรายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และรายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ทั้งนี้เพื่อให้หน่วยงานแสดงถึงผลการกำกับติดตามการดำเนินงาน ตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และรายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม หวังเป็นอย่างยิ่งว่าคู่มือการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และรายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน จะเป็นประโยชน์ต่อบุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลจาง จังหวัดลำปาง ในการปฏิบัติงานและดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และรายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมได้อย่างถูกต้อง

คณะทำงานชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลจาง

๑๒ มีนาคม ๒๕๖๔



## สารบัญ

เรื่อง	หน้า
คำนำ	๒
สารบัญ	๓
ความเป็นมา	๔
ปัจจัยสนับสนุน/ปัญหาอุปสรรค	๔
รายงานสรุปผลการดำเนินงานตามแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	๕
ข้อเสนอแนะสำหรับการปรับปรุงแผน ในปี ๒๕๖๕	๖
ภาคผนวก	๗
๑.แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔	
๒.แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของ หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (แบบฟอร์มที่๒)	
๓.แบบติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน ในสังกัด สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (แบบฟอร์มที่๓)	



รายงานสรุปผล และการวิเคราะห์ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการ  
 ทุจริต และประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลงาว จังหวัดลำปาง  
 ปีงบประมาณพ.ศ.๒๕๖๔ (รอบ ๖ เดือน )

๑. ความเป็นมา

ด้วย โรงพยาบาลงาว จังหวัดลำปาง ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ เพื่อให้การปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ สามารถนำไปสู่การปฏิบัติได้อย่างเป็นรูปธรรม โดยพิจารณาสอดคล้องกับเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย (ฉบับชั่วคราว) พ.ศ. ๒๕๕๗ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วย การป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) กำหนดให้ปลูกฝังค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกในการรักษาศักดิ์ศรีความเป็นข้าราชการและความซื่อสัตย์สุจริต ควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพ เพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐ รวมถึงคำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติที่ ๖๙/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๗ เรื่องมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ ได้มีคำสั่งให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ กำหนดมาตรการหรือแนวทางป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในส่วนราชการของหน่วยงานของรัฐ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบเผื่อระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบ ตามนโยบายคณะรัฐมนตรีที่พลเอกประยุทธ์จันทร์ โอชา นายกรัฐมนตรีได้แถลงต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติเมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๗ ข้อ ๑๐ เรื่องการ ส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาล รวมถึงมาตรการกระทรวงสาธารณสุข ๓ ป. ๑ ค. (ปลูกจิตสำนึก ป้องกัน ปราบปราม เครือข่าย)

๒. ปัจจัยสนับสนุน/ปัญหาอุปสรรค

ในการดำเนินตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ มีปัจจัยในการสนับสนุนและผลักดันในการดำเนินการตามโครงการ/แผนงานทั้ง ๒ กิจกรรม ประสบความสำเร็จ ดังนี้

๑) การที่มีหน่วยตรวจสอบภายในโรงพยาบาลงาว และการรวมกลุ่มของเจ้าหน้าที่ เพื่อตรวจสอบการบริหารงาน เป็นการเสริมสร้างระบบการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบขององค์กรได้ในระดับหนึ่ง



### ๓. รายงานสรุปผลการดำเนินงานตามแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

๑. บุคลากรของโรงพยาบาลลาว ร่วมกันประกาศเจตนารมณ์องค์กรเพื่อสร้างชาติตามหลักธรรมาภิบาลต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน เมื่อวันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ ณ ห้องประชุมโรงพยาบาลลาวโดยนาย กฤษณ์ ทองบรรจบ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลลาว คณะกรรมการบริหาร และบุคลากรโรงพยาบาลลาว ได้ร่วมกันประกาศเจตนารมณ์องค์กรเพื่อสร้างชาติตามหลักธรรมาภิบาลต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันว่าจะประพฤติปฏิบัติตนในสัมมาชีพด้วยความซื่อสัตย์สุจริต จะยับยั้งชั่งใจ ไม่กระทำการโกงกิน แผ่นดิน หรือใช้ตำแหน่งหน้าที่หาประโยชน์พร้อมกับแสดงทางสัญลักษณ์ด้วยการนำแขนขวาทับแขนซ้ายรูปท่ากากบาท และมีการแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงพยาบาลลาว

๒. โรงพยาบาลลาว มีการจัดทำหลักเกณฑ์/วิธีการรับเรื่องร้องเรียน โดยการแสดงแผนผังขั้นตอนไว้ เพื่อให้ผู้มาติดต่อได้ทราบ ได้จัดทำคู่มือสำหรับการดำเนินงานเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ โดยเฉพาะ

๓. โรงพยาบาลลาว มีการรับเรื่องร้องเรียนผ่านช่องทางต่างๆ เช่น มาด้วยตนเอง โทรศัพท์หนังสือหรือจดหมายร้องเรียน หรือทางเว็บไซต์และจากหน่วยงานต่างๆ มีการจัดทำแผนผังการดำเนินการจัดการเรื่องร้องเรียนภายในโรงพยาบาลลาว และมีการประชาสัมพันธ์ผ่านเว็บไซต์

๔. ผลักดันให้โรงพยาบาลลาว เป็นหน่วยงานต้นแบบด้านความโปร่งใส พร้อมปรับปรุงกระบวนการเพื่อนำร่องแก่หน่วยงานอื่น/ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ประพฤติปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม/ควบคุมกำกับดูแลการปฏิบัติงาน การประพฤติปฏิบัติตนของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ให้ปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรม/ส่งเสริมการสร้างแรงจูงใจให้ข้าราชการเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรม ประกาศโรงพยาบาลลาว เรื่อง นโยบายด้านความโปร่งใส การเสริมสร้าง คุณธรรม จริยธรรม และมาตรการป้องกันการทุจริตยับยั้งการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่

๕. คัดเลือกกระบวนการที่มีความเสี่ยงปรับปรุงกระบวนการให้เกิดความโปร่งใส ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ปรับปรุงกระบวนการเกี่ยวกับงานด้านพัสดุ โดยกำหนดแบบตรวจสอบความมีส่วนได้เสียในการจัดซื้อจัดจ้างระหว่างเจ้าหน้าที่กับภาคเอกชนที่เข้ามาเป็นคู่สัญญากับโรงพยาบาลลาว เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และให้เกิดความโปร่งใсыิ่งขึ้น

๖. สนับสนุนให้มีช่องทางในระบบอินเทอร์เน็ตเพื่อหาการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตขององค์กร มีการเปิดช่องทางประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตขององค์กรผ่าน Facebook หรือเว็บไซต์ของโรงพยาบาลลาว โดยตรงแก่ประชาชนทั่วไป

๗. สร้างและพัฒนาช่องทางในการรับแจ้งข้อมูลหรือเบาะแส ให้มีความสะดวกหลากหลาย (นำระบบระบบอินเทอร์เน็ตมาปรับใช้) โรงพยาบาลลาว สนับสนุนการรวมกลุ่มของบุคลากรภายในหน่วยงาน เพื่อตรวจสอบ ติดตาม สอดส่อง การใช้อำนาจบริหารงานโรงพยาบาลลาว ผ่าน Application LINE และ Application Facebook ชื่อกลุ่มบริหาร กลุ่มเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลลาว และเว็บไซต์ของหน่วยงานทาง [www.ngaohospital.com](http://www.ngaohospital.com)

๘. การจัดทำมาตรฐานการปฏิบัติงานด้านแผนงานงบประมาณ และบุคลากร โรงพยาบาลลาวมีการจัดทำมาตรฐานการปฏิบัติงานด้านแผนงบประมาณ และบุคลากร

๙. จัดทำสื่อ/ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในองค์กรให้เกิดความรู้ความเข้าใจเพื่อต่อต้านการทุจริต



๑๐. ส่งบุคลากรของโรงพยาบาลงาว เข้าร่วมประชุม ฝึกอบรม และสัมมนาเกี่ยวข้องกับ การป้องกัน และปราบปรามการทุจริต

**๔. ข้อเสนอแนะสำหรับการปรับปรุงแผน ในปี พ.ศ. ๒๕๖๕**

๑. ควรกำหนดกิจกรรม/แผนงาน/โครงการ ให้สอดคล้องกับภารกิจหลักของหน่วยงาน และมีความเชื่อมโยงต่อเนื่องกันทุกปีงบประมาณ
๒. ควรกำหนดตัวชี้วัดการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐของโรงพยาบาลงาว เพื่อให้ทราบว่ามี การเป็นไปตามวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้หรือไม่ เพียงใด



# ภาคผนวก





แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ชื่อชมรม ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลว... หน่วยงาน โรงพยาบาลว... สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลำปาง

สถานที่ตั้ง.....เลขที่ ๒๓๐ หมู่ที่ ๔ ถนนสุขประชาสรร ตำบลหลวงเหนือ อำเภอองว... จังหวัดลำปาง

ชื่อผู้ประสานงาน นางภัทราภรณ์ ไชยชนะ โทรศัพท์ ๐๘ ๓๐๗๒ ๖๘๔๔

จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน ๑๗๐ คน

จำนวนกลุ่มเป้าหมาย ๑๗๐ คน

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ทั้งสิ้น ๗ โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รวม ๑๐๔,๐๐๐ บาท

● จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทั้งกิจกรรม จำนวน ๑๐๔,๐๐๐ บาท

● จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทั้งกิจกรรม จำนวน ๐ บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

- พัฒนาบุคลากรในหน่วยงานให้เกิดการเรียนรู้ ด้านคุณธรรม จริยธรรมอย่างมีส่วนร่วมด้วยตนเอง และองค์กรอย่างต่อเนื่อง
- ส่งเสริมบุคลากรในหน่วยงาน ให้ความคิดเชิงบวก คิดดี พูดดี ทำดี มีคุณธรรมจริยธรรม และมีค่านิยม MOPH ในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงาน
- ส่งเสริมบุคลากรในหน่วยงานให้มีจิตอาสา เป็นต้นแบบที่ดีด้านคุณธรรม การดูแลให้เกิดวัฒนธรรมความปลอดภัยในองค์กร เป็นต้นแบบที่ดีด้านสุขภาพ
- ข้าราชการชนบธรรมเนียม ประเพณี วัฒนธรรมที่ดีงามของ องค์กร

ระยะเวลาที่ดำเนินการ ๑๒ เดือน

ผลที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินการในกิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

- บุคลากรมีความสุขในการทำงาน
- เป็นต้นแบบที่ดีด้านสุขภาพและมีสุขภาพที่ดี
- ประชาชน/ผู้รับบริการมีความพึงพอใจ
- ไม่มีข้อร้องเรียนด้านพฤติกรรมกรมการให้บริการ



รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ม.ค.-ธ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๔)	
๑. โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส	เพื่อให้โรงพยาบาลฯ มีการดำเนินงานด้วยความสุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้ และถูกกฎหมายที่เกี่ยวข้อง	คณะกรรมการ ITA	รพ.วางผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ITA ร้อยละ ๙๒	มีการดำเนินงานด้วยความสุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้ และถูกต้องตามระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง	๐	√	√	√	√	
๒. โครงการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรมให้กับเจ้าหน้าที่	เพื่อปลูกฝังคุณธรรมจริยธรรม ให้กับเจ้าหน้าที่สร้างจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติงานร่วมกันอย่างมีความสุข	คณะกรรมการจริยธรรม	เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลฯ ทุกคนมีส่วนร่วมในการพัฒนาองค์กร	คณะผู้บริหารและพนักงานของโรงพยาบาลฯ ได้นำหลักคุณธรรม จริยธรรม ไปพัฒนาคุณภาพชีวิตและการทำงานได้อย่างเหมาะสม	๑๓,๔๕๐	√				
๓. โครงการอบรมให้ความรู้แก่บุคลากร - คำนิยม MOPH องค์กร - การป้องกันกาทุจริต - ผลประโยชน์ทับซ้อน/จิตพอเพียงต้านทุจริต - ระเบียบข้าราชการ	๑. เพื่อให้เจ้าหน้าที่รับทราบและถือปฏิบัติตามระเบียบ/กฎหมาย ๒. เพื่อนำหลักค่านิยมร่วม MOPH มาใช้ในการดำรงชีวิตและการทำงาน	คณะกรรมการจริยธรรม	ไม่มีข้อร้องเรียน	๑. บุคลากรปฏิบัติตามระเบียบ/กฎหมาย ๒. บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรมยึดหลักค่านิยมร่วม MOPH มาใช้ในชีวิตรประจำวัน และการทำงาน	๗,๕๕๐		√			



กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๔)	
๔.กิจกรรมการประกาศ นโยบายไม่รับของขวัญ	๑.เพื่อป้องกันไม่ให้เกิด การทุจริตคอร์รัปชัน ๒.เพื่อยึดถือค่านิยม ประหยัดเศรษฐกิจ พอเพียง	คณะกรรมการ การชมรม จริยธรรม	บุคลากร รับทราบ นโยบาย ร้อยละ ๑๐๐	บุคลากรดำเนิน ตามนโยบาย และไม่มีเรื่อง ทุจริตคอร์รัปชัน และยึดหลัก เศรษฐกิจ พอเพียง	๐	√	√	√	√	
๕.โครงการส่งเสริม ยกย่อง เชิดชู ผู้มีคุณธรรม จริยธรรม และวีรกรรมข้าราชการ -คัดเลือกบุคลากรส่งเข้า ประกวดรางวัลต่างๆ เช่น คน ดีศรีสาธารณสุข ข้าราชการ ดีเด่น	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากร ปฏิบัติตนเป็นคนดี มี คุณธรรม จริยธรรม	คณะกรรมการ การชมรม จริยธรรม	๑.ไม่มีข้อ ร้องเรียน ด้าน พฤติกรรม บริการ ๒.มีบุคคล ต้นแบบ	บุคลากรมีขวัญ กำลังใจ แรงจูงใจที่จะ ทำความดี	๐	√	√	√	√	
๖.กิจกรรมพัฒนาบุคลากรสู่ วัฒนธรรมอันดีงาม ร่วม กิจกรรมในวันสำคัญต่างๆ - กิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ - กิจกรรมเทิดทูนสถาบัน ศาสนา - กิจกรรมเทิดทูนสถาบัน พระมหากษัตริย์ - ประเพณีวันสงกรานต์ - ประเพณีลอยกระทง - ทำบุญตักบาตรประจำเดือน - ทำบุญวันเข้าพรรษา -จัดงานแสดงมุทิตาจิตแก่ผู้ เกษียณอายุราชการ	๑.เพื่อร่วมธำรงรักษา ขนบธรรมเนียม ประเพณี วัฒนธรรมที่งดงามของ องค์กร	คณะกรรมการ การชมรม จริยธรรม	บุคลากร เข้าร่วม กิจกรรม ร้อยละ๑๐๐	บุคลากรมี ความรักสามัคคี	๘๓,๐๐๐	√	√	√	√	



กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ค.ค.-ค.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๔)	
๗.โครงการจิตอาสาทำความดี ด้วยหัวใจ ๑.จิตอาสาพัฒนา -ทำความสะอาดสถานที่ ทำงาน Big Cleaning Day วัด ที่สาธารณณะ ลำน้ำ -ปลูกต้นไม้ ๒.จิตอาสาภัยพิบัติ ๓.จิตอาสาเฉพาะกิจ พอ.สว.	๑.เพื่อสร้างจิตสำนึกใน การทำความดี ๒.เพื่อความรักความ สามัคคีในหมู่คณะ ๓.เพื่อพัฒนาสิ่งแวดล้อม และความสะอาดของ สถานที่ทำงาน	คณะกรรมการ การชมรม จริยธรรม	๑.บุคลากร สาธารณสุข สมัครเป็น จิตอาสา ๙๐๔ วัปร. และ อาสาสมัคร สามัญ พอ.สว.ร้อย ละ ๑๐๐ ๒.เข้าร่วม กิจกรรม ร้อยละ ๑๐๐	บุคลากร มี ความเสียสละ เพื่อส่วนรวม มีความสุขที่ได้ ทำความดี หน่วยงานมี ความสะอาด สวยงาม	๐	√	√	√		

ลงชื่อ



ผู้เสนอแผน

ลงชื่อ



ผู้เห็นชอบแผน

(นางภัทรภรณ์ ไชยชนะ)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

เลขานุการชมรมจริยธรรมหรือผู้ได้รับมอบหมาย

วันที่ ๖ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายฤกษ์ ทองบรรจบ)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลงาว

วันที่ ๖ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓





แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของกรมอนามัยในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔)

รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔)

ชื่อชมรม.....ส่งเสริมจริยธรรมและสืบสานวัฒนธรรมท้องถิ่น

หน่วยงาน.....โรงพยาบาลงาว จังหวัดลำปาง

สถานที่ตั้ง.....๒๓๐.ม.๔.ถ.สุขประชาสรร.ต.หลวงเหนือ.อ.งาว.จ.ลำปาง.๕๒๑๑๐

ชื่อผู้ประสานงาน.....นางภัทราภรณ์ ไชยชนะ

โทรศัพท์.....๐๘๕-๓๐๗๒๖๘๔๔

ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของกรมอนามัยในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

กิจกรรม	การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	ดำเนินการแล้ว	ยังมีดำเนินการ			
๑. กิจกรรม โครงการจิตอาสาทำความดีด้วยหัวใจ ๑.จิตอาสาพัฒนา -ทำความสะอาดสถานที่ทำงาน Big Cleaning Day วัด ที่สาธารณะ ลำน้ำ -ปลูกต้นไม้ ๒.จิตอาสาภัยพิบัติ ๓.จิตอาสาเฉพาะกิจ	✓		๒ ครั้ง	เจ้าหน้าที่โรงพยาบาล งาว ทุกคน สมัครเป็น จิตอาสาพระราชทาน ให้ครบ ๑๐๐ % และ เข้าร่วมกิจกรรมจิต อาสาอำเภองาว ใน วันสำคัญทุกครั้ง	
๒. กิจกรรม โครงการอบรมให้ความรู้แก่บุคลากร -ค่านิยม MOPH องครักษ์ -การป้องกันการทุจริต -ผลประโยชน์ทับซ้อน/จิตพอเพียงต้านทุจริต -ระเบียบข้าราชการ	✓		๑ ครั้ง	เจ้าหน้าที่โรงพยาบาล งาวทุกคนเข้าร่วม อบรมและประชุม ประจำเดือนและให้ ความรู้เรื่องการ ป้องกันการทุจริต	



กิจกรรม	การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	ดำเนินการแล้ว	ยังไม่ได้ดำเนินการ			
๓. กิจกรรม การประกาศนโยบายไม่รับของขวัญ	✓		๑ ครั้ง	เจ้าหน้าที่โรงพยาบาล งาวทุก	
๔. กิจกรรมสืบสานประเพณี วัฒนธรรมอันดีงาม ร่วมกิจกรรมในวันสำคัญต่างๆ - กิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ - กิจกรรมเทิดทูนสถาบันศาสนา - กิจกรรมเทิดทูนสถาบัน พระมหากษัตริย์ - ประเพณีวันสงกรานต์ - ประเพณีลอยกระทง - ทำบุญตักบาตรประจำเดือน - ทำบุญวันเข้าพรรษา - จัดงานแสดงมุทิตาจิตแก่ผู้เกษียณอายุราชการ	✓		๓ ครั้ง	เจ้าหน้าที่โรงพยาบาล งาวทุกเข้าร่วม กิจกรรมในวันสำคัญ และกิจกรรมทำบุญ ตักบาตรพระสงฆ์ ประจำทุกเดือน	

*Handwritten signature*

ลงชื่อ ..... ผู้รายงาน  
 (นางภัทราภรณ์ ไชยชนะ)  
 ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ  
 เลขานุการชมรมจริยธรรม  
 หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย  
 วันที่ ๑๒ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔







<p>๓.กิจกรรมการประกาศนโยบายไม่รับของขวัญ</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>	<p>ชมรมจริยธรรม รพ.งาว</p>	<p>✓</p>	<p>ประกาศโรงพยาบาล จังหวัดลำปางเรื่อง การให้และรับของขวัญของข้าราชการชั้นผู้ใหญ่และผู้บังคับบัญชาในโอกาสต่างๆ พ.ศ. ๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๐ ธ.ค.๖๒</p>
<p>๔.โครงการส่งเสริม ยกย่อง เชิดชู ผู้มีคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณ</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>	<p>ชมรมจริยธรรม รพ.งาว</p>	<p>✓</p>	<p>- รอดำเนินการ ไตรมาส ๓</p>
<p>๕.กิจกรรมสืบสานประเพณี วัฒนธรรมอันดีงาม ร่วมกิจกรรมในวันสำคัญต่างๆ</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>	<p>ชมรมจริยธรรม รพ.งาว</p>	<p>✓</p>	<p>- ทำบุญตักบาตรประจำเดือน - ร่วมกิจกรรมวันสำคัญ เช่นวันสำคัญทางชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ - ร่วมกิจกรรมตามประเพณี วันลอยกระทง</p>
<p>๖.โครงการจิตอาสาทำความดีด้วยหัวใจ</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>	<p>ชมรมจริยธรรม รพ.งาว</p>	<p>✓</p>	<p>- ร่วมกิจกรรมจิตอาสาพัฒนาอำเภอ - ร่วมกิจกรรมจิตอาสาพัฒนาโรงพยาบาล</p>

หมายเหตุ: ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ



ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน

.....นโยบายของผู้บริหารชัดเจนในเรื่องการต่อต้านการทุจริต และประพฤตินิยมชอบ เจ้าหน้าที่ทุกคนให้ความร่วมมือในการเข้าร่วมกิจกรรมเป็นอย่างดี

อุปสรรค/ปัญหา/ข้อสังเกต จากการค้าเงินงาน

.....กิจกรรมบางกิจกรรมไม่สามารถจัดได้ตามกำหนดการณ์ที่วางไว้เนื่องจากผลกระทบจากโรคระบาดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ จึงไม่สามารถดำเนินกิจกรรมได้อย่างต่อเนื่อง

ข้อเสนอแนะ แนวทางในการปรับปรุงการดำเนินงานในปีงบประมาณถัดไป

.....วางแผนการค้าเป็นกิจกรรมให้สอดคล้องกับงบประมาณ และเชื่อมโยงกลุ่มชนมากขึ้น

ปรับเปลี่ยนกิจกรรมให้สอดคล้องและบูรณาการให้มากขึ้น

๕๖

ลงชื่อ

ผู้รายงาน

(นางภัทราภรณ์ ไชยชนะ)

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

เลขานุการชมรมจริยธรรม

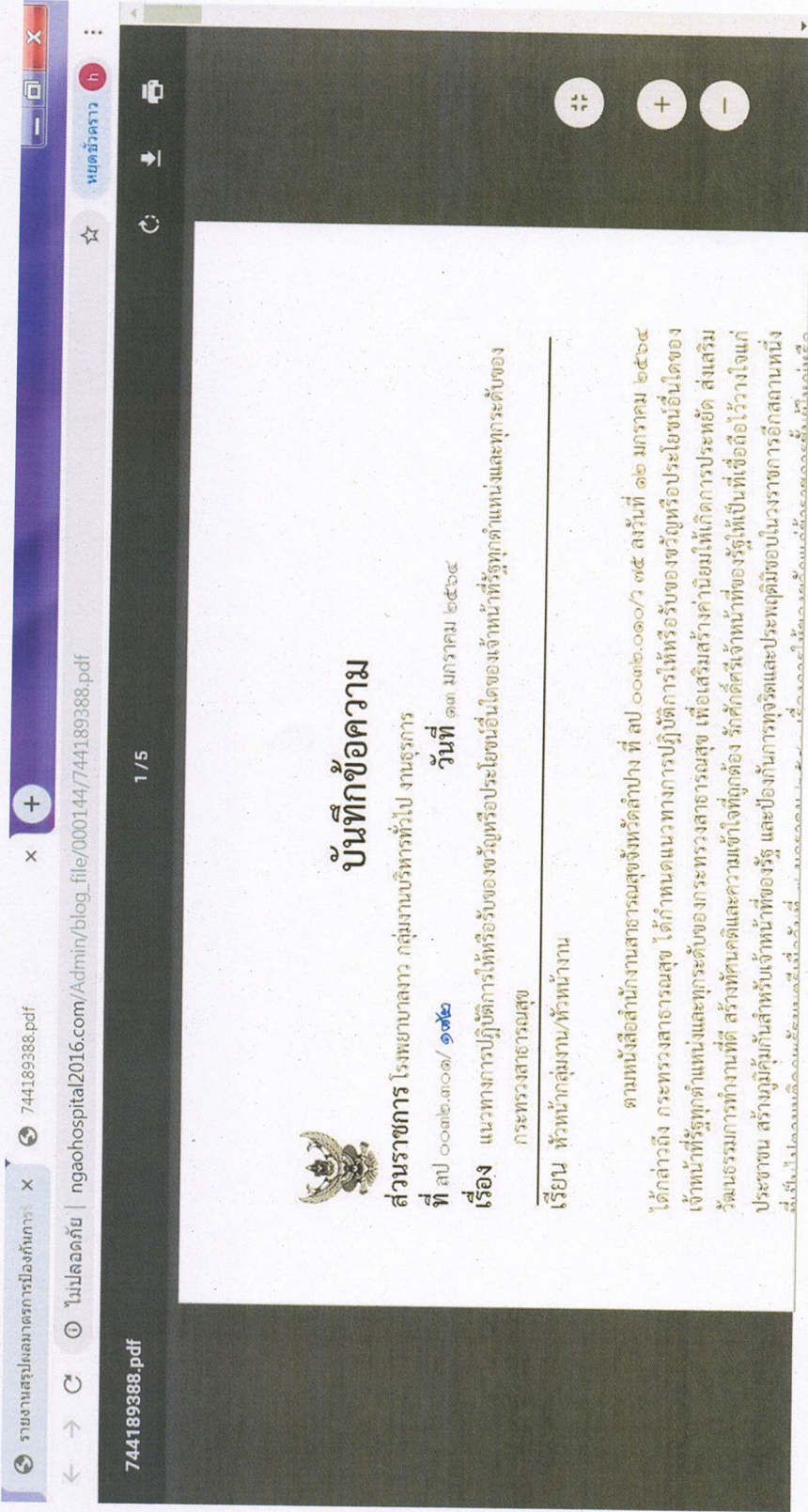
หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ ๑๒ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔



# รายงานกิจกรรมของชมรมส่งเสริมจริยธรรมและสืบวัฒนธรรมท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

๑. กิจกรรมการประกาศนโยบายไม่รับของขวัญ





รายงานกิจกรรมของชมรมส่งเสริมจริยธรรมและสืบสานวัฒนธรรมท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

๑. โครงการอบรมให้ความรู้แก่บุคลากร

- คำนิยม MOPH องค์กร - ประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริต

- ผลประโยชน์ข้อจ้อน/จิตพอเพียงต้านทุจริต - ระเบียบข้าราชการ





รายงานกิจกรรมของชมรมส่งเสริมจริยธรรมและสืบสานวัฒนธรรมท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

๑. กิจกรรมสืบสานประเพณี วัฒนธรรมอันดีงาม ร่วมกิจกรรมในวันสำคัญต่างๆ





๑. โครงการจิตอาสาทำความดีด้วยหัวใจ (อาสาช่วยผู้ประสบภัยโรคระบาดโควิด-๑๙ จ.สมุทรสาคร)  
รายงานกิจกรรมของชมรมส่งเสริมจริยธรรมและสืบสานวัฒนธรรมท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

