



โรงพยาบาลงาว
NGAO HOSPITAL

รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงาน
ตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปราม
การทุจริตและประพฤติมิชอบ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔
หน่วยงาน โรงพยาบาลงาว จังหวัดลำปาง

คำนำ

คู่มือเล่มนี้ เป็นการรายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และรายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ทั้งนี้เพื่อให้หน่วยงานแสดงถึงผลการกำกับติดตามการดำเนินงาน ตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และรายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม หวังเป็นอย่างยิ่งว่าคู่มือการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และรายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน จะเป็นประโยชน์ต่อบุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลลาว จังหวัดลำปาง ในการปฏิบัติงานและดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และรายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมได้อย่างถูกต้อง

คณะทำงานชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลลาว

๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๔

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
คำนำ	๒
สารบัญ	๓
ความเป็นมา	๔
ปัจจัยสนับสนุน/ปัญหาอุปสรรค	๔
รายงานสรุปผลการดำเนินงานตามแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	๕
ข้อเสนอแนะสำหรับการปรับปรุงแผน ในปี ๒๕๖๕	๖
ภาคผนวก	๗
๑.แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔	
๒.แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (แบบฟอร์มที่๒)	
๓.แบบติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (แบบฟอร์มที่๓)	

รายงานสรุปผล และการวิเคราะห์ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการ
ทุจริต และประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลงาว จังหวัดลำปาง
ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ (รอบ ๑๒ เดือน)

๑. ความเป็นมา

ด้วย โรงพยาบาลงาว จังหวัดลำปาง ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ เพื่อให้การปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ สามารถนำไปสู่การปฏิบัติได้อย่างเป็นรูปธรรม โดยพิจารณาสอดคล้องกับเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย (ฉบับชั่วคราว) พ.ศ. ๒๕๕๗ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) กำหนดให้ปลูกฝังค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกในการรักษาคำสัตย์ศรีความเป็นข้าราชการและความซื่อสัตย์สุจริต ควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพ เพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐ รวมถึงคำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติที่ ๖๘/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๗ เรื่องมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ ได้มีคำสั่งให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ กำหนดมาตรการหรือแนวทางป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในส่วนราชการของหน่วยงานของรัฐ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบเฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบ ตามนโยบายคณะรัฐมนตรีที่พลเอกประยุทธ์จันทร์ โอชา นายกรัฐมนตรีได้แถลงต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติเมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๗ ข้อ ๑๐ เรื่องการ ส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาล รวมถึงมาตรการกระทรวงสาธารณสุข ๓ ป. ๑ ค. (ปลูกจิตสำนึก ป้องกัน ปราบปราม เครือข่าย)

๒. ปัจจัยสนับสนุน/ปัญหาอุปสรรค

ในการดำเนินตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ มีปัจจัยในการสนับสนุนและผลักดันในการดำเนินการตามโครงการ/แผนงานทั้ง ๒ กิจกรรมประสบความสำเร็จ ดังนี้

๑) การที่มีหน่วยตรวจสอบภายในโรงพยาบาลงาว และการรวมกลุ่มของเจ้าหน้าที่ เพื่อตรวจสอบการบริหารงาน เป็นการเสริมสร้างระบบการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบขององค์กรได้ในระดับหนึ่ง

๓. รายงานสรุปผลการดำเนินงานตามแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

๑. บุคลากรของโรงพยาบาลงาว ร่วมกันประกาศเจตนารมณ์องค์กรเพื่อสร้างชาติตามหลักธรรมาภิบาลต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน เมื่อวันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ ณ ห้องประชุมโรงพยาบาลงาวโดยนายกฤษฎี ทองบรรจบ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลงาว คณะกรรมการบริหาร และบุคลากรโรงพยาบาลงาว ได้ร่วมกันประกาศเจตนารมณ์องค์กรเพื่อสร้างชาติตามหลักธรรมาภิบาลต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันว่าจะประพฤติปฏิบัติตนในสัมมาชีพด้วยความซื่อสัตย์สุจริต จะยับยั้งชั่งใจ ไม่กระทำการโกงกิน แผ่นดิน หรือใช้ตำแหน่งหน้าที่หาประโยชน์พร้อมกับแสดงทางสัญลักษณ์ด้วยการนำแขนขวาทับแขนซ้ายรูปท่ากากบาท และมีการแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงพยาบาลงาว

๒. โรงพยาบาลงาว มีการจัดทำหลักเกณฑ์/วิธีการรับเรื่องร้องเรียน โดยการแสดงแผนผังขั้นตอนไว้ เพื่อให้ผู้มาติดต่อได้ทราบ ได้จัดทำคู่มือสำหรับการดำเนินงานเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ โดยเฉพาะ

๓. โรงพยาบาลงาว มีการรับเรื่องร้องเรียนผ่านช่องทางต่างๆ เช่น มาด้วยตนเอง โทรศัพท์หนังสือหรือจดหมายร้องเรียน หรือทางเว็บไซต์และจากหน่วยงานต่างๆ มีการจัดทำแผนผังการดำเนินการจัดการเรื่องร้องเรียนภายในโรงพยาบาลงาว และมีการประชาสัมพันธ์ผ่านเว็บไซต์

๔. ผลักดันให้โรงพยาบาลงาว เป็นหน่วยงานต้นแบบด้านความโปร่งใส พร้อมปรับปรุงกระบวนการดำเนินงานเพื่อนำร่องแก่หน่วยงานอื่น/ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ประพฤติปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม/ควบคุมกำกับดูแลการปฏิบัติงาน การประพฤติปฏิบัติตนของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ให้ปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรม/ส่งเสริมการสร้างแรงจูงใจให้ข้าราชการเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรม ประกาศโรงพยาบาลงาว เรื่อง นโยบายด้านความโปร่งใส การเสริมสร้าง คุณธรรม จริยธรรม และมาตรการป้องกันการทุจริตยับยั้งการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่

๕. คัดเลือกกระบวนการที่มีความเสี่ยงปรับปรุงกระบวนการให้เกิดความโปร่งใส ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ปรับปรุงกระบวนการเกี่ยวกับงานด้านพัสดุ โดยกำหนดแบบตรวจสอบความมีส่วนได้เสียในการจัดซื้อจัดจ้างระหว่างเจ้าหน้าที่กับภาคเอกชนที่เข้ามาเป็นคู่สัญญากับโรงพยาบาลงาว เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และให้เกิดความโปร่งใสยิ่งขึ้น

๖. สนับสนุนให้มีช่องทางในระบบอินเทอร์เน็ตเพื่อทำการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตขององค์กร มีการเปิดช่องทางประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตขององค์กรผ่าน Facebook หรือเว็บไซต์ของโรงพยาบาลงาว โดยตรงแก่ประชาชนทั่วไป

๗. สร้างและพัฒนาช่องทางในการรับแจ้งข้อมูลหรือเบาะแส ให้มีความสะดวกหลากหลาย (นำระบบระบบอินเทอร์เน็ตมาปรับใช้) โรงพยาบาลงาว สนับสนุนการรวมกลุ่มของบุคลากรภายในหน่วยงาน เพื่อตรวจสอบ ติดตาม สอดส่อง การใช้อำนาจบริหารงานโรงพยาบาลงาว ผ่าน Application LINE และ Application Facebook ชื่อกลุ่มบริหาร กลุ่มเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลงาว และเว็บไซต์ของหน่วยงานทาง www.ngaohospital.com

๘. การจัดทำมาตรฐานการปฏิบัติงานด้านแผนงานงบประมาณ และบุคลากร โรงพยาบาลงาวมีการจัดทำมาตรฐานการปฏิบัติงานด้านแผนงบประมาณ และบุคลากร

๙. จัดทำสื่อ/ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในองค์กรให้เกิดความรู้ความเข้าใจเพื่อต่อต้านการทุจริต

๑๐. ส่งบุคลากรของโรงพยาบาลงาว เข้าร่วมประชุม ฝึกอบรม และสัมมนาเกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๔. ข้อเสนอแนะสำหรับการปรับปรุงแผน ในปี พ.ศ. ๒๕๖๕

๑. ควรกำหนดกิจกรรม/แผนงาน/โครงการ ให้สอดคล้องกับภารกิจหลักของหน่วยงาน และมีความเชื่อมโยงต่อเนื่องกันทุกปีงบประมาณ
๒. ควรกำหนดตัวชี้วัดการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐของโรงพยาบาลงาว เพื่อให้ทราบว่ามี การเป็นไปตามวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้หรือไม่ เพียงใด

ภาคผนวก



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณภาพของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔)
- รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔)

ชื่อชมรม.....ส่งเสริมจริยธรรมและสืบสานวัฒนธรรมท้องถิ่น

สถานที่ตั้ง.....๒๓๐.ม.๔.ถ.สุขประชาสรร.ต.ทลวงเหนือ อ.งาว.จ.ลำปาง.๕๒๑๑๐.

ชื่อผู้ประสานงาน.....นางภัทราภรณ์ ไชยชนะ

หน่วยงาน.....โรงพยาบาลงาว จังหวัดลำปาง

โทรศัพท์.....๐๘-๓๐๗๒๖๔๔๘

ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณภาพของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

กิจกรรม	การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	ดำเนินการแล้ว	ยังมีได้ดำเนินการ			
๑. กิจกรรม โครงการจิตอาสาทำความดีด้วยหัวใจ ๑.จิตอาสาพัฒนา -ทำความสะอาดสถานที่ทำงาน Big Cleaning Day วัด ที่สาธารณะ ลำน้ำ -ปลูกต้นไม้ ๒.จิตอาสาภัยพิบัติ ๓.จิตอาสาเฉพาะกิจ	✓		๔ ครั้ง	เจ้าหน้าที่โรงพยาบาล งาว ทุกคน สมัครเป็น จิตอาสาพระราชทาน ให้ครบ ๑๐๐ % และ เข้าร่วมกิจกรรมจิต อาสาอำเภองาว ใน วันสำคัญทุกครั้ง	
๒. กิจกรรม โครงการอบรมให้ความรู้แก่บุคลากร -ค่านิยม MOPH องค์กร -การป้องกันกาทุจริต -ผลประโยชน์ที่ซ้อน/จิตพอเพียงต้านทุจริต -ระเบียบข้าราชการ	✓		๑ ครั้ง	เจ้าหน้าที่โรงพยาบาล งาวทุกคนเข้าร่วม อบรมและประชุม ประจำเดือนและให้ ความรู้เรื่องการ ป้องกันการทุจริต	

กิจกรรม	การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	ดำเนินการแล้ว	ยังมีได้ดำเนินการ			
๓. กิจกรรม การประกาศนโยบายไม่รับของขวัญ ๔. กิจกรรมสืบสานประเพณี วัฒนธรรมอันดีงาม ร่วมกิจกรรมในวันสำคัญต่างๆ - กิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ - กิจกรรมเทิดทูนสถาบันศาสนา - กิจกรรมเทิดทูนสถาบัน พระมหากษัตริย์ - ประเพณีวันสงกรานต์ - ประเพณีลอยกระทง - ทำบุญตักบาตรประจำเดือน - ทำบุญวันเข้าพรรษา - จัดงานแสดงมุทิตาจิตแก่ผู้เกษียณอายุราชการ	✓ ✓	๑ ครั้ง ๕ ครั้ง	เจ้าหน้าที่โรงพยาบาล งามทุก เจ้าหน้าที่โรงพยาบาล งามทุกเข้าร่วม กิจกรรมในวันสำคัญ และกิจกรรมทำบุญ ตักบาตรพระสงฆ์ ประจำทุกเดือน		

รฟ

ลงชื่อ ผู้รายงาน
 (นางภัทราภรณ์ ไชยชนะ)
 ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
 เลขานุการชมรมจริยธรรม
 หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย
 วันที่ ..๑๕.. เดือน ..กุมภาพันธ์.. พ.ศ. ..๒๕๖๔..



แบบติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔)
- รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔)

ชื่อชมรม ส่งเสริมจริยธรรมและสืบสานวัฒนธรรมท้องถิ่น หน่วยงาน โรงพยาบาลฉวาง จังหวัดฉะเชิงเทรา

สถานที่ตั้ง ๒๓๐ ม.๔.ถ.สุขประชาสรร ต.พลวงเหนือ อ.ฉวาง จ.ฉะเชิงเทรา ๕๒๑๑๐

ชื่อผู้ประสานงาน นางงศทิษฏาภรณ์ ไชยชนะ โทรศัพท์ ๐๘๕-๓๐๗๒๖๘๔๔

จำนวนกิจกรรมที่กำหนดตามแผนการดำเนินงาน ทั้งสิ้น ๗ กิจกรรม

จำนวน กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ๗ กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รวม ๑,๐๔,๐๐๐ บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน ๑,๐๔,๐๐๐ บาท
- จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน - บาท

รายละเอียด ดังนี้

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๓				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๔)	
๑.โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส				ชมรมจริยธรรม รพ.ฉวาง		✓	✓	✓	รพ.ฉวาง ผ่านเกณฑ์การประเมิน ๑๐๐ %
๒.โครงการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรมให้กับเจ้าหน้าที่	✓			ชมรมจริยธรรม รพ.ฉวาง		✓	✓	✓	จัดโครงการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรมให้กับเจ้าหน้าที่ ไตรมาส ๒
๒.โครงการอบรมให้ความรู้แก่บุคลากร -ค่านิยม MOPH องคกร -การป้องกันการทุจริต -ผลประโยชน์ทับซ้อน/จิตพอเพียงด้านทุจริต	✓			ชมรมจริยธรรม รพ.ฉวาง		✓	✓	✓	ประชุมเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลฉวาง เดือนละ ๑ ครั้ง หัวข้อ Good Government

๓. กิจกรรมการประกาศนโยบายไม่รับของขวัญ	✓	✓			✓	✓	✓	ประกาศโรงพยาบาลงาว จังหวัดลำปาง เรื่อง การให้ และรับของขวัญของข้าราชการชั้นผู้ใหญ่และผู้บังคับบัญชาในโอกาสต่างๆ พ.ศ. ๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๐ ธ.ค.๖๒ - ในปีนี้ไม่มีผู้สมัครเข้าคัดเลือกตามโครงการฯ
๔. โครงการส่งเสริม ยกย่อง เชิดชู ผู้มีคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณ - คัดเลือกบุคลากรส่งเข้าประกวดรางวัลต่างๆ เช่น คนดีศรีสาทรณสุข ข้าราชการดีเด่น							✓	
๕. กิจกรรมสืบสานประเพณี วัฒนธรรมอันดีงาม รวมถึงกิจกรรมในวันสำคัญต่างๆ - กิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ - กิจกรรมเทิดทูนสถาบันศาสนา - กิจกรรมเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์ - ประเพณีวันสงกรานต์ - ประเพณีลอยกระทง - ทำบุญตักบาตรประจำเดือน - ทำบุญวันเข้าพรรษา - จัดงานแสดงมุทิตาจิตแก่ผู้เกษียณอายุราชการ	✓	✓		✓	✓	✓	✓	- ทำบุญตักบาตรประจำเดือน - ร่วมกิจกรรมวันสำคัญ เช่นวันสำคัญทางชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ - ร่วมกิจกรรมตามประเพณี วันลอยกระทง
๖. โครงการจิตอาสาทำความดีด้วยหัวใจ ๑. จิตอาสาพัฒนา - ทำความสะอาดสถานที่ทำงาน Big Cleaning Day วัด ที่สาธารณณะ ถ้ำน้ำปลุกต้นไม้ ๒. จิตอาสาบำเพ็ญ ๓. จิตอาสาเฉพาะกิจ	✓	✓		✓	✓	✓	✓	- ร่วมกิจกรรมจิตอาสาพัฒนาอำเภอ - ร่วมกิจกรรมจิตอาสาพัฒนาโรงพยาบาลงาว

หมายเหตุ: ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน

นโยบายของผู้บริหารชัดเจนในเรื่องการต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ เจ้าหน้าที่ทุกคนให้ความสำคัญร่วมมือในการเข้าร่วมกิจกรรมเป็นอย่างดี

อุปสรรค/ปัญหา/ข้อสังเกต จากการดำเนินงาน

กิจกรรมบางกิจกรรมไม่สามารถจัดได้ตามกำหนดการณ์ที่วางไว้เนื่องจากผลกระทบจากโรคระบาดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ จึงไม่สามารถดำเนินกิจกรรมได้อย่างต่อเนื่อง

ข้อเสนอแนะ แนวทางในการปรับปรุงการดำเนินงานในปีงบประมาณถัดไป

วางแผนการดำเนินงานกิจกรรมให้สอดคล้องกับงบประมาณ และเชื่อมโยงผู้ชมชนมากยิ่งขึ้น

ปรับเปลี่ยนกิจกรรมให้สอดคล้องและบูรณาการให้มากขึ้นในปีถัดไป

ลงชื่อ

SK

ผู้รายงาน

(นางภัทราภรณ์ ไชยชนะ)

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

เลขานุการชมรมจริยธรรม

หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ ๑๕ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔

รายงานกิจกรรมของชมรมส่งเสริมจริยธรรมและสืบสานวัฒนธรรมท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

๑. โครงการอบรมให้ความรู้แก่บุคลากร

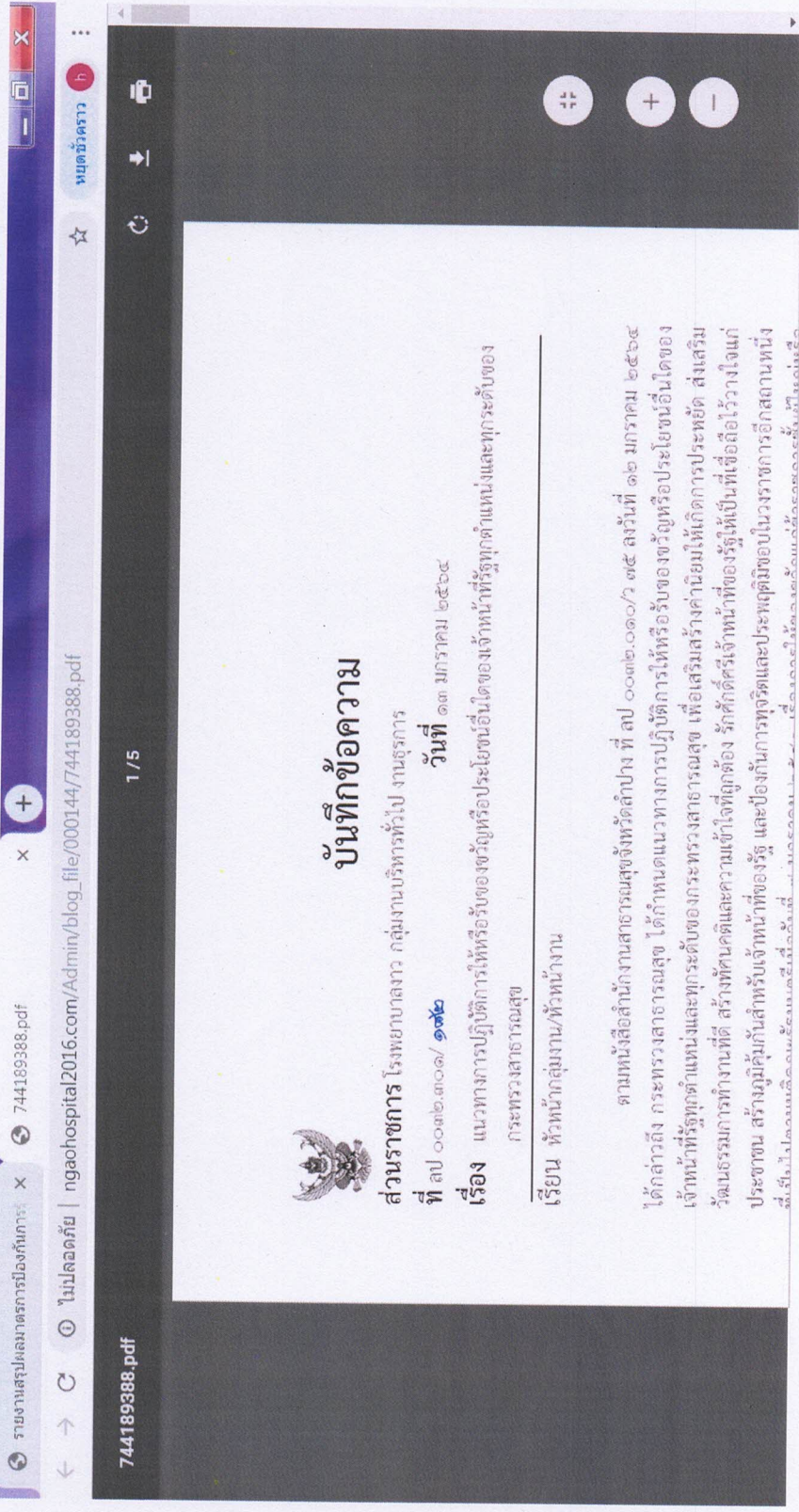
- คำนิยม MOPH องค์กร - ประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริต

- ผลประโยชน์ข้อม/จิตพอเพียงต้านทุจริต - ระเบียบข้าราชการ



รายงานกิจกรรมของชมรมส่งเสริมจริยธรรมและสืบสานวัฒนธรรมท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

๑. กิจกรรมการประกาศนโยบายไม่รับของขวัญ



รายงานกิจกรรมของชมรมส่งเสริมจริยธรรมและสืบสานวัฒนธรรมท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

๑. กิจกรรมสืบสานประเพณี วัฒนธรรมอันดีงาม ร่วมกิจกรรมในวันสำคัญต่างๆ



รายงานกิจกรรมของชมรมส่งเสริมจริยธรรมและสืบสานวัฒนธรรมท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

๑. โครงการจิตอาสาทำความดีด้วยหัวใจ (อาสาช่วยผู้ประสบภัยโรคระบาดโควิด-๑๙ จ.สมุทรสาคร)

