

<p>๓. กิจกรรมการประกาศนโยบายไม่รับของขวัญ</p>	✓	✓		ชมรมจริยธรรม รพ.งา	✓	✓			<p>ประกาศโรงพยาบาลงา จังหวัดลำปาง เรื่อง การให้และรับของขวัญของข้าราชการชั้นผู้ใหญ่และผู้บังคับบัญชาในโอกาสต่างๆ พ.ศ. ๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๐ ธ.ค.๖๒</p>
<p>๔. โครงการส่งเสริม ยกย่อง เชิดชู ผู้มีคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณการ ข้าราชการ -คัดเลือกบุคลากรส่งเข้าประกวดรางวัลต่างๆ เช่น คนดีศรีสาธารณสุข ข้าราชการดีเด่น</p>				ชมรมจริยธรรม รพ.งา					<p>- รอต้อนรับการ ไตรมาส ๓</p>
<p>๕. กิจกรรมสืบสานประเพณี วัฒนธรรมอันดีงาม ร่วมกิจกรรมในวันสำคัญต่างๆ - กิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ - กิจกรรมเทิดทูนสถาบันศาสนา - กิจกรรมเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์ - ประเพณีวันสงกรานต์ - ประเพณีลอยกระทง - ทำบุญตักบาตรประจำเดือน - ทำบุญวันเข้าพรรษา - จัดงานแสดงมหรสพที่จัดแก่ผู้เกษียณอายุราชการ</p>	✓	✓		ชมรมจริยธรรม รพ.งา	✓	✓			<p>- ทำบุญตักบาตรประจำเดือน - ร่วมกิจกรรมวันสำคัญ เช่น วันสำคัญทางชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ - ร่วมกิจกรรมตามประเพณี วันลอยกระทง</p>
<p>๖. โครงการจิตอาสาทำความดีด้วยหัวใจ ๑. จิตอาสาพัฒนา - ทำความสะอาดสถานที่ทำงาน Big Cleaning Day วัด ที่สภารามณะ ลำน้ำปลุกทัน ๒. จิตอาสาเยี่ยมผู้ป่วย ๓. จิตอาสาเฉพาะกิจ</p>	✓	✓		ชมรมจริยธรรม รพ.งา	✓	✓			<p>- ร่วมกิจกรรมจิตอาสาพัฒนาอำเภองาว - ร่วมกิจกรรมจิตอาสาพัฒนาโรงพยาบาลงาว</p>

หมายเหตุ: ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน

นโยบายของผู้บริหารชัดเจนในเรื่องการต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ เจ้าหน้าที่ทุกคนให้ความร่วมมือในการเข้าร่วมกิจกรรมเป็นอย่างดี

อุปสรรค/ปัญหา/ข้อสังเกต จากการทำงาน

กิจกรรมบางกิจกรรมไม่สามารถจัดได้ตามกำหนดการณ์ที่วางไว้เนื่องจากผลกระทบจากโรคระบาดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ จึงไม่สามารถดำเนินการได้อย่างต่อเนื่อง

ข้อเสนอแนะ แนวทางการปรับปรุงการดำเนินงานในปีงบประมาณถัดไป

วางแผนการดำเนินงานให้สอดคล้องกับงบประมาณ และเชื่อมโยงผู้ชมชมมากขึ้น

ปรับเปลี่ยนกิจกรรมให้สอดคล้องและบูรณาการให้มากขึ้น

ลงชื่อ

สจ

ผู้รายงาน

(นางภัทราภรณ์ ไชยชนะ)

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

เลขานุการชมรมจริยธรรม

หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ ๑๒ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

รายงานกิจกรรมของชมรมส่งเสริมจริยธรรมและสืบสานวัฒนธรรมท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

รายงานสรุปผลการร้องเรียนการ

744189388.pdf

ไม่ปลอดภัย | ngachospital2016.com/Admin/blog_file/000144/744189388.pdf

744189388.pdf

1 / 5



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลลพบุรี กลุ่มงานบริหารทั่วไป งานธุรการ

ที่ สป ๐๐๓๒.สป๐๔/๑๕๖

วันที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๖๔

เรื่อง แนวทางการปฏิบัติการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดของเจ้าหน้าที่รัฐที่ถูกต้องเหมาะสมและทุกระดับของ

กระทรวงสาธารณสุข

เรียน หัวหน้ากลุ่มงาน/หัวหน้างาน

ตามที่สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลพบุรี ที่ สป ๐๐๓๒.๐๑๐๖/๓๕ ลงวันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๔ ได้กล่าวถึง กระทรวงสาธารณสุข ได้กำหนดแนวทางการปฏิบัติการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดของเจ้าหน้าที่รัฐที่ถูกต้องเหมาะสมและทุกระดับของกระทรวงสาธารณสุข เพื่อเสริมสร้างค่านิยมที่เกิดการประหยัด ส่งเสริมวัฒนธรรมการทำงานที่ดี สร้างทัศนคติและความเข้าใจที่ถูกต้อง รักศักดิ์ศรีเจ้าหน้าที่ของรัฐให้เป็นที่ยอมรับว่าจ้างแก่ประชาชน สร้างภูมิคุ้มกันสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ และป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในวงราชการอีกสถานหนึ่ง

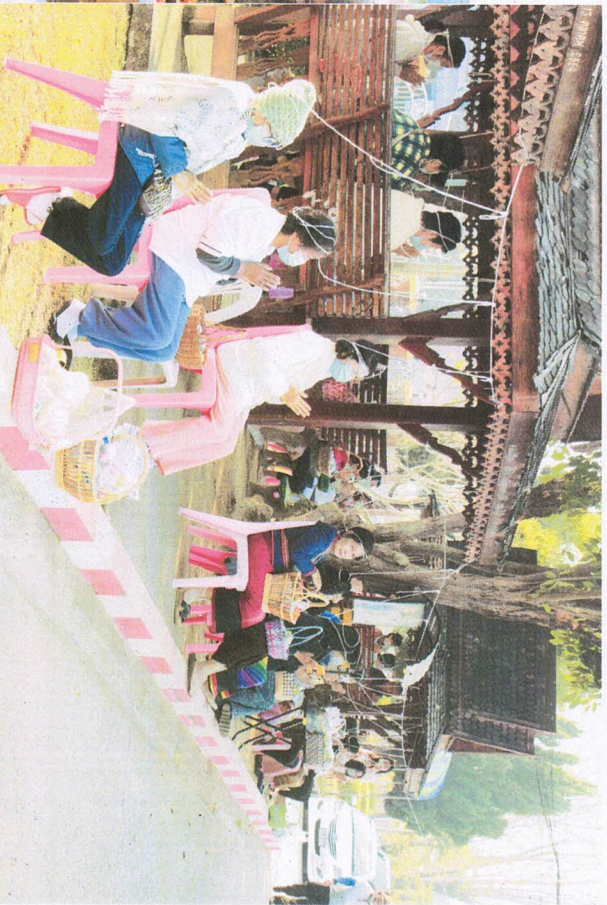
รายงานกิจกรรมของชมรมส่งเสริมจริยธรรมและสถาบันวัฒนธรรมท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

๑. โครงการอบรมให้ความรู้แก่บุคลากร

-คำนิยม MOPH องค์การ -ประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริต

-ผลประโยชน์ทับซ้อน,จิตพอเพียงต้านทุจริต -ระเบียบข้าราชการ





๑ กิจกรรมสืบสานประเพณี วัฒนธรรมอันดีงาม ร่วมกิจกรรมในวันสำคัญต่างๆ

๑. โครงการจิตอาสาทำความดีด้วยหัวใจ (อาสาช่วยผู้ประสบภัยโรคระบบไตไต ๑๙ จ.สมุทรสาคร)
รายงานกิจกรรมของชมรมส่งเสริมจริยธรรมและสืบสานวัฒนธรรมท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

