

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

โรงพยาบาลจังหวัดลำปาง

โครงการ / กิจกรรม / ขั้นตอน	วัตถุประสงค์	มาตรฐาน	ระยะเวลา						ค่าใช้จ่าย	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ หลัก
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ย.				
๑.จัดทำหนังสือเชิญชวนเข้าร่วมการเผยแพร่เจ้าหน้าที่ในโรงพยาบาลจังหวัดลำปาง เสื้อสีฟ้า แสลงา และเสื้อส่วนสำหรับบุคลากร	เพื่อสื่อสาร สร้างความตระหนักรู้ต่อต้านการทุจริต								ทุกหน่วยงาน	บุคลากรฝ่ายบัญชาการ บุคลากรฝ่ายบริหารและเจ้าหน้าที่ ผลงานที่สูงกว่าปฏิบัติเดิม	-	งาน ราชบุรีกรม
๒.พัฒนาและประเมินหน่วยงานตามเกณฑ์การประเมิน เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงาน มีพัฒนาการร่วมกันและตรวจสอบความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ต่อต้านการทุจริต	คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงาน ในการติดต่อประสานงาน ให้กับหน่วยงานภายในและภายนอก								ทุกหน่วยงาน	บุคลากรที่จัดทำเอกสารรายวัน/ สามารถแยกเบอร์โทรศัพท์ ผลประযุทธ์ที่ดีต่อหน่วยงาน	-	ผู้รับผิดชอบงาน ITA
๓.ประเมินทุกหน่วยงานและพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ	ประเมินทุกหน่วยงานและพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ								ทุกหน่วยงาน	จบทุกคน	-	ผู้รับผิดชอบงาน ITA
๔.๑ ประเมินทุกหน่วยงานและพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ	ประเมินทุกหน่วยงานและพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ								ทุกหน่วยงาน	จบทุกคน	-	ผู้รับผิดชอบงาน ITA
๔.๒ ดำเนินตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานตามครั้งที่ ๒๕๖๓	ดำเนินตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานตามครั้งที่ ๒๕๖๓								ทุกหน่วยงาน	จบทุกคน	-	ผู้รับผิดชอบงาน ITA
๔.๓.๑ การให้ผลประโยชน์โดยชื่อของหน่วยงานครั้งที่ ๒๕๖๓	ดำเนินการให้ผลประโยชน์โดยชื่อของหน่วยงานครั้งที่ ๒๕๖๓								ทุกหน่วยงาน	จบทุกคน	-	ผู้รับผิดชอบงาน ITA
๔.๓.๒ มาตรฐานในการปฏิบัติงาน	มาตราฐานในการปฏิบัติงาน								ทุกหน่วยงาน	จบทุกคน	-	ผู้รับผิดชอบงาน ITA
๔.๓.๓ การประเมินคุณภาพในกระบวนการบริการ	ประเมินคุณภาพในกระบวนการบริการ								ทุกหน่วยงาน	จบทุกคน	-	ผู้รับผิดชอบงาน ITA
๔.๓.๔ ความเป็นธรรมาภิบาล	ความเป็นธรรมาภิบาล								ทุกหน่วยงาน	จบทุกคน	-	ผู้รับผิดชอบงาน ITA
๔.๓.๕ การสนับสนุนของประชาชุมชนทุกภาคส่วน	สนับสนุนของประชาชุมชนทุกภาคส่วน								ทุกหน่วยงาน	จบทุกคน	-	ผู้รับผิดชอบงาน ITA
๔.๓.๖ การตรวจสอบและประเมินผลการบริการของหน่วยงาน	ตรวจสอบและประเมินผลการบริการของหน่วยงาน								ทุกหน่วยงาน	จบทุกคน	-	ผู้รับผิดชอบงาน ITA
๔.๓.๗ การติดต่อทันท่วงทันการทุจริตในองค์กร	ติดต่อทันท่วงทันการทุจริตในองค์กร								ทุกหน่วยงาน	จบทุกคน	-	ผู้รับผิดชอบงาน ITA

โครงการ / กิจกรรม / ขั้นตอน	วัตถุประสงค์	แนวโน้ม							แนวโน้ม							ดำเนินการ	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	
		ด.๑	พ.๑	ร.๑	ม.๑	ก.๑	เม.๑	พ.๒	ร.๒	ม.๒	ก.๒	เม.๒	พ.๓	ร.๓	ม.๓	ก.๓				
๓. การจัดอบรมให้ความรู้เรื่องประมวลจริยธรรมแก่บุคลากรใหม่ บุคลากรเดิม บุคลากรที่เข้าร่วมโครงการฯ และสร้างวัฒนธรรมองค์กรการต่อต้านทุจริตและสัมภានภายในสถาบันเรียนรู้เรื่องการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ	เพื่อให้บุคลากรใหม่รับรู้ประมวลจริยธรรมที่ได้และสร้างวัฒนธรรมองค์กรการต่อต้านทุจริตและสัมภានภายในสถาบันเรียนรู้เรื่องการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ	↓														→	บุคลากรใหม่	บุคลากรใหม่ที่มีวัฒนธรรม ประพฤติเชิงศิริชิตในการปฏิบัติงาน	๑๑ UC ๑๗๔๕๐ บาท	กก. ฯ คุณธรรม
๔. จัดการและประเมินผลการดำเนินงานตามที่ได้กำหนด	สร้างความรู้ความเข้าใจเรื่องการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	→	จก.ทุกคน	เจ้าหน้าที่ทุกคนมีความรู้เรื่องการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและสัมภានภายในสถาบันเรียนรู้เรื่องการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๗๙๕๐ บาท	กก. / ผู้รับผิดชอบฯ ITA
๕. จัดการและประเมินผลการดำเนินงานตามที่ได้กำหนด	ให้เกิดการทุจริต ประพฤติมิชอบในหน่วยงาน	↓														→	ทุกหน่วยงาน	เจ้าหน้าที่ทุกคนสามารถปฏิบัติงานตามกรอบแนวทางการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม	-	กก. ฯ คุณธรรม
๖. จัดการและประเมินผลการดำเนินงานตามที่ได้กำหนด	ส่งเสริมให้บุคลากรสร้างร่วมในการปฏิบัติงานด้วยความตั้งใจ	↓														→	จบทุกคน	เจ้าหน้าที่ทุกคน มีความตั้งใจ ไว้วางใจในภารกิจที่ได้รับและเป็นแบบอย่างที่น่าทึ่ง	-	กก. ฯ คุณธรรม

ดร.

ผู้จัดทำ

(นางสาวพรพรรณ ไชยชนก)

หัวหน้ากลุ่มบริหารงานทั่วไป

ทราบ/อนุมัติ

นายกฤษฎี

(นายกฤษฎี ห้องบรรจบ)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลจังหวัด