



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชอาณาจักรบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ชื่อชมรม ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลสงขลานครินทร์ หน่วยงาน โรงพยาบาลสงขลานครินทร์สาธิตสุโขทัยจังหวัดลำปาง

สถานที่ตั้ง เลขที่ ๒๓๐ หมู่ที่ ๔ ถนนสุขุมประชาสรร ตำบลหลวงเหนือ อำเภองาว จังหวัดลำปาง

ชื่อผู้ประสานงาน นางภัทราภรณ์ ไชยชนะ โทรศัพท์ ๐๘ ๓๐๗๒ ๖๘๔๔

จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน ๑๗๐ คน

จำนวนกลุ่มเป้าหมาย ๑๗๐ คน

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ทั้งสิ้น ๗ โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รวม ๑๐๔,๐๐๐ บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทั้งกิจกรรม จำนวน ๑๐๔,๐๐๐ บาท
- จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทั้งกิจกรรม จำนวน ๐ บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๑. พัฒนาบุคลากรในหน่วยงานให้เกิดการเรียนรู้ ด้านคุณธรรม จริยธรรมอย่างมีส่วนร่วมด้วยตนเอง และองค์กรอย่างต่อเนื่อง
๒. ส่งเสริมบุคลากรในหน่วยงาน ให้มีความคิดเชิงบวก คิดดี พูดดี ทำดี มีคุณธรรมจริยธรรม และมีค่านิยม MOPH ในการดำเนินงานชีวิตและการปฏิบัติงาน
๓. ส่งเสริมบุคลากรในหน่วยงานให้มีความซื่อสัตย์ เป็นต้นแบบที่ดีด้านคุณธรรม การดูแลให้เกิดวัฒนธรรมความปลอดภัยในองค์กร เป็นต้นแบบที่ดีด้านสุขภาพ
๔. ดำรงรักษาขนบธรรมเนียม ประเพณี วัฒนธรรมที่ดีงามขององค์กร

ระยะเวลาที่ดำเนินการ ๑๒ เดือน

ผลที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินการในกิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

๑. บุคลากรมีความสุขในการทำงาน
๒. เป็นต้นแบบที่ดีด้านสุขภาพและมีสุขภาพที่ดี
๓. ประชาชน/ผู้รับบริการมีความพึงพอใจ
๔. ไม่มีข้อร้องเรียนด้านพฤติกรรมกรรมการให้บริการ

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ค.ร.ค.๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ย.๖๔)	
๑.โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส	เพื่อให้โรงพยาบาลจาว มี การดำเนินงานด้วยความ สุจริตโปร่งใส ตรวจสอบ ได้ และถูกต้องตาม ระเบียบกฎหมายที่ เกี่ยวข้อง	คณะกรรมการ ITA	รพ.จาว ผ่านเกณฑ์การประเมิน คุณธรรม และความ โปร่งใส ITA ร้อยละ ๙๒	มีการ ดำเนินงาน ด้วยความสุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้ และถูกต้อง ตามระเบียบ กฎหมายที่ เกี่ยวข้อง	๐	√	√	√	√	
๒. โครงการฝึกอบรมคุณธรรม จริยธรรมให้กับเจ้าหน้าที่	เพื่อปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม ให้กับ เจ้าหน้าที่สร้างจิตสำนึกที่ ดีในการปฏิบัติงานในการ ทำงาน และการอยู่ร่วมกัน อย่างมีความสุข	คณะกรรมการ จริยธรรม	เจ้าหน้าที่ โรงพยาบาล จาวทุกคนมี ส่วนร่วมใน การพัฒนา องค์การ ต่อต้านการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ	คณะผู้บริหาร และพนักงาน ของ โรงพยาบาล จาว ได้นำหลัก คุณธรรม ไป พัฒนาคุณภาพ ชีวิตและการ ทำงานได้อย่าง เหนียวแน่น	๑๓,๔๕๐		√			
๓.โครงการอบรมให้ความรู้แก่บุคลากร	๑. เพื่อให้เจ้าหน้าที่ รับทราบและถือปฏิบัติ ตามระเบียบ/กฎหมาย ๒. เพื่อนำหลักค่านิยมรวม MOPH มาใช้ในการ ดำรงชีวิตและการทำงาน	คณะกรรมการ จริยธรรม	ไม่มีข้อร้องเรียน	๑. บุคลากรปฏิบัติ ถูกต้องตาม ระเบียบ/กฎหมาย ๒. บุคลากรมี คุณธรรม จริยธรรมยึดหลัก ค่านิยมรวม MOPH มาใช้ใน ชีวิตประจำวัน และการทำงาน	๗,๕๕๐		√			

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้อยู่	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ค.ค.๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๔)	
๔. กิจกรรมการประกาศนโยบายไม่รับของขวัญ	๑. เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการทุจริตคอร์รัปชัน ๒. เพื่อยึดถือค่านิยมประหยัด เศรษฐกิจพอเพียง	คณะกรรมการ การชมรม จริยธรรม	บุคลากร รับทราบ นโยบาย ร้อยละ ๑๐๐	บุคลากรดำเนินงาน ตามนโยบาย และไม่มีเรื่อง ทุจริตคอร์รัปชัน และยึดหลัก เศรษฐกิจ พอเพียง	๐	√	√	√	√	
๕. โครงการส่งเสริม ยกย่อง เชิดชู ผู้มีคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณราชการ -คัดเลือกบุคลากรส่งเข้าประกวดรางวัลต่างๆ เช่น คนดีศรีสาธารณสุข วิชาการดีเด่น	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตนเป็นคนดี มีคุณธรรม จริยธรรม	คณะกรรมการ การชมรม จริยธรรม	๑. ไม่มีข้อร้องเรียน ด้าน พฤติกรรม บริการ ๒. มีบุคคลต้นแบบ	บุคลากรมีขวัญ กำลังใจ แรงจูงใจที่จะ ทำความดี	๐	√	√	√	√	
๖. กิจกรรมพัฒนาบุคลากรผู้พัฒนารวมอสังหาริมทรัพย์ กิจกรรมในวันสำคัญต่างๆ - กิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ - กิจกรรมเทิดทูนสถาบันศาสนา - กิจกรรมเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์ - ประเพณีวันสงกรานต์ - ประเพณีลอยกระทง - ทำบุญตักบาตรประจำเดือน - ทำบุญวันเข้าพรรษา - จัดงานแสดงนิทรรศการผู้เกษียณอายุราชการ	๑. เพื่อร่วมเสริมรักษาขนบธรรมเนียม ประเพณีวัฒนธรรมที่ดีงามขององค์กร	คณะกรรมการ การชมรม จริยธรรม	บุคลากรเข้าร่วม กิจกรรม ร้อยละ ๑๐๐	บุคลากรมีความรักสามัคคี	๘๓,๐๐๐	√	√	√	√	

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๔)	
๗.โครงการจิตอาสาทำความดี ด้วยหัวใจ ๑.จิตอาสาพัฒนา -ทำความสะอาดสถานที่ ทำงาน Big Cleaning Day วัด ที่สาธารณะ สำน้ำ -ปลูกต้นไม้ ๒.จิตอาสาภัยพิบัติ ๓.จิตอาสาเฉพาะกิจ พอ.สว.	๑.เพื่อสร้างจิตสำนึกใน การทำทำความดี ๒.เพื่อเสริมสร้างความ สามัคคีในหมู่คณะ ๓.เพื่อพัฒนาสิ่งแวดล้อม และความสะอาดของ สถานที่ทำงาน	คณะกรรมการ การชมรม จริยธรรม	๑.บุคลากร สาธารณสุข สมัครเป็น จิตอาสา ๙๐๔ ปร. และ อาสาสมัคร ศัลยกรรม พอ.สว. ร้อย ละ ๑๐๐ ๒.เข้าร่วม กิจกรรม ร้อยละ ๑๐๐	บุคลากร มี ความเสียสละ เพื่อส่วนรวม มีความสุขที่ได้ ทำความดี หน่วยงานมี ความสะอาด สวยงาม	๐	√	√	√	√	

ลงชื่อ

SR

ผู้เสนอแผน

ลงชื่อ

(นายฤทธิ ทองบรรจง)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกลาง

วันที่ ๖ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓

ผู้เห็นชอบแผน

เลขาธิการชมรมจริยธรรมหรือผู้รับมอบหมาย
วันที่ ๖ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓